

12. QUESTIONNAIRES ET FEUILLES DES CODES

- 1) Dossier du ménage (formulaire 03) et Feuille des codes
- 2) Questionnaire de l'Enquête sur la population active (formulaire 05) et Feuille des codes
- 3) Questionnaire supplémentaire (formulaire 06)

Dossier du ménage (formulaire 03)

Le Dossier du ménage (formulaire 03) sert à dresser la liste de tous les membres du ménage dont le lieu habituel de résidence est le logement sélectionné. Il est à la fois un document de contrôle/d'opérations des enquêtes et une fiche de renseignements socio-démographiques sur les membres du ménage.

Dossier du ménage (formulaire 03) - Feuille des codes

Questionnaire de l'Enquête sur la population active (formulaire 05)

Le questionnaire de l'Enquête sur la population active (formulaire 05) sert à réunir des renseignements sur l'activité actuelle et l'activité la plus récente sur le marché du travail de tous les membres du ménage âgés de 15 ans ou plus. Il renferme des questions sur les heures de travail, la durée d'occupation de l'emploi, le genre de travail, les raisons expliquant les heures de travail perdues ou les heures d'absence, la recherche d'emploi, la disponibilité pour un emploi et la fréquentation scolaire.

Questionnaire de l'Enquête sur la population active (formulaire 05)

- Feuille des codes



Feuille des codes

Questionnaire de l'enquête sur la population active (Formule 05)

English version
available on
request

14
36

- 1 Maladie ou invalidité de l'enquêté
- 2 Obligations personnelles ou familiales
- 3 Va à l'école
- 4 N'a pu trouver que du travail à temps partiel
- 5 Ne voulait pas de travail à plein temps
- 6 Travail à plein temps, moins de 30 heures par semaine
- 0 **Autre** – Précisez dans les NOTES

17

- 1 Maladie ou invalidité de l'enquêté
- 2 Obligations personnelles ou familiales
- 3 Temps
- 4 Conflit de travail (grève ou lock-out)
- 5 Mise à pied, s'attend à un rappel (**travailleurs rémunérés seulement**)
- 6 Début d'un nouvel emploi au cours de la semaine, ou fin de l'emploi (ne s'attend pas à y retourner)
- 7 Vacances
- 8 Jour férié (ou fête religieuse)
- 9 Travail à temps réduit (en raison du manque d'équipement, de l'entretien ou de la réparation de l'usine, etc.)
- 0 **Autre** – Précisez dans les NOTES

33

- 1 Maladie ou invalidité de l'enquêté
- 2 Obligations personnelles ou familiales (comprend les congés de maternité)
- 3 Temps
- 4 Conflit de travail (grève ou lock-out)
- 5 Mise à pied temporaire, s'attend à un rappel (**travailleurs rémunérés seulement**)
- 6 Nouvel emploi devant commencer à une date future
- 7 Vacances
- 8 Entreprise saisonnière (**sauf travailleurs rémunérés**)
- 0 **Autre** – Précisez dans les NOTES

54

- 1 Maladie ou invalidité de l'enquêté
- 2 Obligations personnelles ou familiales
Comprend: mariage, grossesse, voyage, vacances, maladie dans la famille, etc.
- 3 Va à l'école
- 4 A quitté son emploi sans raison précise
- 5 A perdu son emploi ou a été mis(e) à pied (**travailleurs rémunérés seulement**)
Comprend: emploi saisonnier, régime de disponibilité, emploi temporaire, congédiement (renvoi), l'employeur a déménagé ou s'est retiré des affaires, situation économique, etc.
- 6 A déménagé
- 7 N'était pas satisfait(e) de son emploi
Comprend: Rémunération insuffisante, mauvaise répartition des heures de travail, problèmes de transport, insalubrité des lieux de travail, incompatibilité avec son employeur ou ses collègues, aucune possibilité d'avancement, etc.
- 8 A pris sa retraite
- 0 **Autre** – Précisez dans les NOTES

59

- 1 Travaillait
- 2 Tenait maison
- 3 Allait à l'école
- 0 **Autre** – NE précisez PAS dans les NOTES

62

- 1 Était malade ou invalide
- 2 Avait des obligations personnelles ou familiales
- 3 Allait à l'école
- 4 N'est plus intéressé(e) à trouver du travail
- 5 Attendait un rappel (à son emploi précédent)
- 6 A trouvé un nouvel emploi
- 7 Attendait que des employeurs lui répondent
- 8 Pense qu'il n'existe pas de travail disponible dans la région qui réponde à ses aptitudes
- 9 N'a donné aucune raison
- 0 **Autre** – Précisez dans les NOTES

63

- Oui**, parce qu'il (elle):
- 1 Était malade ou invalide
 - 2 Avait des obligations personnelles ou familiales
 - 3 Allait à l'école
 - 4 Avait déjà un emploi
 - 0 **Autre** – Précisez dans les NOTES
 - 5 **Non** (était disposé à travailler)

76

"DANS SON EMPLOI... EST-IL(ELLE) UN TRAVAILLEUR RÉMUNÉRÉ, UN TRAVAILLEUR INDÉPENDANT OU UN TRAVAILLEUR FAMILIAL NON RÉMUNÉRÉ?"

"DANS SON AUTRE EMPLOI... EST-IL(ELLE) UN TRAVAILLEUR RÉMUNÉRÉ, UN TRAVAILLEUR INDÉPENDANT OU UN TRAVAILLEUR FAMILIAL NON RÉMUNÉRÉ?"

A travaillé pour d'autres

77

- 1 Travailleur rémunéré
- 2 Travailleur familial non rémunéré

A travaillé à son compte

- 3 Entreprise constituée – **Avec** aide rémunérée
- 4 Entreprise constituée – **Sans** aide rémunérée
- 5 Entreprise non constituée – **Avec** aide rémunérée
- 6 Entreprise non constituée (*Comprend les travailleurs à leur compte sans entreprise*) – **Sans** aide rémunérée

82

- 1 École primaire ou secondaire
- 2 Collège communautaire ou CEGEP
- 3 Université
- 0 **Autre** – Précisez dans les NOTES

PROGRAMMES DU GROUPE DES ENQUÊTES SPÉCIALES

MOIS DE L'ENQUÊTE:	Janvier 1986
TITRE:	Enquête auprès des travailleurs déplacés
CLIENT:	Emploi et Immigration Canada
TAILLE DE L'ÉCHANTILLON:	Toutes les personnes 20 ans ou plus dans les groupes de renouvellement 2, 3, 4, 5 et 6.
OBJECTIFS D'ENQUÊTE:	<p>Les information obtenues par <i>l'Enquête auprès des travailleurs déplacés</i> sont les suivantes:</p> <ol style="list-style-type: none">1. nombre de travailleurs affectés par les déplacements d'emploi et les raisons pour l'élimination de quarts ou de postes;2. évolution de la stabilité d'emploi dans certaines branches d'activité et dans certaines professions;3. mesure des effets des déplacements d'emploi, notamment la période pendant laquelle une personne est sans travail entre deux emplois et fait qu'elle doive ou non se déplacer pour trouver un autre travail;4. renseignements sur les prestations d'assurance et sur la formation subséquente aux déplacements d'emploi.

Toute personne intéressée d'obtenir plus de renseignements, veuillez communiquer au :

Services aux clients
Division des enquêtes spéciales
Statistique Canada
Tél: 1-888-297-7355
Télécopieur: (613) 951-3012
Courrier: des@statcan.ca

N° de dossier 2 _____ Date d'enquête 3 _____ N° d'attribution 4 _____
 Prénom _____ Nom de famille _____
 5 _____ 6 _____ 7 _____

Les questions supplémentaires de ce mois-ci traitent de la perte d'emplois attribuable à des fermetures d'usines, d'un employeur qui s'est retiré des affaires ou d'un employeur qui a mis des travailleurs à pied et QUI NE LES A PAS RAPPELÉS AU TRAVAIL.

10. Au cours des 5 dernières années, c'est-à-dire depuis le 1er janvier 1981... a-t-il(elle) été mis(e) à pied d'un emploi auquel il(elle) n'a pas été rappelé(e)?
 Oui Passez à 13 Non

11. Au cours des 5 dernières années, c'est-à-dire depuis le 1er janvier 1981... a-t-il(elle) perdu ou quitté un emploi parce que son employeur s'est retiré des affaires?
 Oui Passez à 13 Non

12. Au cours des 5 dernières années, c'est-à-dire depuis le 1er janvier 1981... a-t-il(elle) perdu ou quitté un emploi parce que l'entreprise pour laquelle il(elle) travaillait a fermé ses portes ou démenagé?
 Oui Non Passez à 56

13. Depuis le 1er janvier 1981... a-t-il(elle) perdu ou quitté plus d'un emploi parce que l'usine dans laquelle il(elle) travaillait a fermé ses portes, parce que son employeur s'est retiré des affaires ou parce qu'il(elle) a été mis(e) à pied sans être rappelé(e) au travail?
 Oui Combien?
 Non Passez à 15

14. À L'INTERVIEWER
 Pour les personnes qui ont perdu 02 emplois ou plus, liiez à haute voix l'énoncé suivant, puis posez la Q15.
 Les questions suivantes concernent l'emploi que... A DÉTENU LE PLUS LONGTEMPS avant de le perdre ou de le quitter.

15. Lorsque... a quitté ou perdu cet emploi, pour qui travaillait-il(elle)?

16. De quel genre d'entreprise ou d'industrie s'agissait-il?

17. Quel genre de travail... faisait-il(elle), au moment de perdre ou de quitter cet emploi?

18. Catégorie de travailleurs pour l'emploi que... a perdu ou quitté.
 Inscrivez le code

19. Pendant combien d'années... avait-il(elle) travaillé pour cet employeur avant de perdre ou de quitter cet emploi?
 années (Si moins d'un an, inscrivez 00)

20. Environ combien de personnes travaillaient pour cet employeur au même endroit que...?
 • Moins de 20 1
 • 21 à 99 2
 • 100 à 499 3
 • 500 et plus 4
 • Ne sait pas 5
 Passez à 23

21. L'employeur de... exploitait-il plus d'un établissement au Canada?
 Oui Non Passez à 23

22. Au total, environ combien de personnes travaillaient pour l'employeur de... dans tous les établissements situés au Canada?
 • Moins de 20 3
 • 21 à 99 4
 • 100 à 499 5
 • 500 et plus 6
 • Ne sait pas 7

23. Au moment où... a perdu ou quitté cet emploi, combien gagnait-il(elle) habituellement avant déductions?
 \$.00
 L'heure 1
 Par semaine 2
 Par mois 3
 Par année 4
 Autre (précisez dans les NOTES) 5

24. Au moment où cet emploi a pris fin... faisait-il(elle) partie d'un syndicat ou d'un autre groupe qui négociait des conventions collectives avec l'employeur?
 Oui Non

25. ... a-t-il(elle) perdu ou quitté cet emploi parce que l'usine ou l'entreprise a fermé ses portes ou démenagé?
 Oui Passez à 27 Non

26. Laquelle des quatre raisons suivantes explique LE MIEUX pourquoi... n'a plus cet emploi?
 • La charge de travail a diminué 3
 • Le poste ou le quart a été aboli 4
 • ... était à son compte et a dû se retirer des affaires 5
 • Autre raison (précisez dans les NOTES) 6

27. En quelle année... a-t-il(elle) perdu ou quitté cet emploi?
 1981 1983 1985
 1982 1984

28. S'agissait-il d'un emploi à temps plein ou d'un emploi à temps partiel?
 À temps plein À temps partiel

29. ... a-t-il(elle) reçu des prestations d'assurance-chômage lorsque cet emploi a pris fin?
 Oui Non Passez à 31

30. ... a-t-il(elle) épuisé toutes ses prestations d'assurance-chômage?
 Oui Non

31. Après avoir perdu ou quitté cet emploi... a-t-il(elle) démenagé pour chercher du travail ou prendre un nouvel emploi?
 Oui Non Passez à 35

32. ... a-t-il(elle) démenagé à plus de 100 milles (160 km)?
 Oui Non

33. ... a-t-il(elle) démenagé dans une autre province?
 Oui Non

34. ... a-t-il(elle) reçu une allocation de mobilité du gouvernement pour ce déménagement?
 Oui Non Ne sait pas

35. Après avoir perdu ou quitté cet emploi, ... a-t-il(elle) suivi des cours de formation pour améliorer ses chances d'en trouver un autre?
 Oui Non Passez à 39

36. S'agissait-il de cours de formation à temps plein ou à temps partiel?
 À temps plein À temps partiel

37. Cette formation était-elle financée en totalité ou en partie aux termes d'un programme de formation de la main-d'oeuvre offert par le gouvernement?
 Oui Non

38. ... s'est-il(elle) inscrit(e) à ce programme par l'entremise d'un centre d'emploi du Canada?
 Oui Non

47. Pendant combien de mois ... a-t-il(elle) travaillé à cet emploi ou à cette entreprise?
 mois

48. Dans cet emploi, combien ... gagnait-il(elle) habituellement avant déductions?
 \$.00
 L'heure 1
 Par semaine 2
 Par mois 3
 Par année 4
 Autre (précisez dans les NOTES) 5 } Passez à 56

49. J'aimerais maintenant vous poser quelques questions au sujet du PREMIER emploi que ... a détenu après avoir été mis(e) à pied.
 Au total, pendant environ combien de semaines ... a-t-il(elle) été sans travail avant de trouver cet autre emploi?
 semaines

39. À L'INTERVIEWER - À PARTIR DE LA F05
 Si OUI au poste 10 ou n'importe quel code, sauf 5 ou 6, au poste 33 (personne était employée ce mois-ci) 1 Passez à 49
 Autrement (personne en chômage ou inactive) 2 Passez à 40

50. Sur ces _____ (nombre de semaines tiré de la Q49) semaines, pendant combien de semaines a-t-il(elle) cherché activement du travail ou attendu d'être rappelé(e) au travail après une mise à pied?
 semaines

40. Depuis que cet emploi a pris fin, ... en a-t-il(elle) eu un autre?
 Oui Non Passez à 56

51. Dans cet emploi, ... travaillait-il(elle) pour l'employeur qui l'a mis(e) à pied?
 Oui Non

41. Cet autre emploi était-il à temps plein ou à temps partiel?
 À temps plein À temps partiel

52. Le premier emploi que ... a détenu après avoir été mis(e) à pied était-il à temps plein ou à temps partiel?
 À temps plein À temps partiel

42. Pour qui travaillait-il(elle) dans cet autre emploi?

53. Lorsque ... a commencé ce premier emploi après avoir été mis(e) à pied, combien gagnait-il(elle) habituellement avant déductions?
 \$.00
 L'heure 1
 Par semaine 2
 Par mois 3
 Par année 4
 Autre (précisez dans les NOTES) 5

43. Dans quel genre d'entreprise ou d'industrie se trouvait cet autre emploi?

54. ... détient-il(elle) encore cet emploi?
 Oui Non Passez à 56

44. Quel genre de travail ... faisait-il(elle), dans cet autre emploi?

55. À l'heure actuelle, combien ... gagne-t-il(elle) habituellement avant déductions?
 \$.00
 L'heure 1
 Par semaine 2
 Par mois 3
 Par année 4
 Autre (précisez dans les NOTES) 5

45. Au total, pendant environ combien de semaines ... a-t-il(elle) été sans travail avant de trouver cet autre emploi?
 semaines

46. Sur ces _____ (nombre de semaines tiré de la Q45) semaines, pendant combien de semaines a-t-il(elle) cherché activement du travail ou attendu d'être rappelé(e) au travail après une mise à pied?
 semaines

56. SOURCE D'INFORMATION
 N° de page-ligne du DM du membre du ménage qui répond aux questions

NOTES