

Sondage auprès des fonctionnaires fédéraux 2005
Questionnaire

TABLE DES MATIÈRES

Mon milieu de travail	1
Comm. avec mon(ma) superviseur(e) immédiat(e)	6
Mon unité de travail.....	10
Mes compétences et ma carrière.....	12
Harcèlement et discrimination.....	17
Dotation	27
Service à la clientèle	31
Mon organisation	32
Relations patronales-syndicales	35
Renseignements généraux	37

Sondage auprès des fonctionnaires fédéraux 2005
Questionnaire

Section : **Mon milieu de travail (Job)**

Q001 **Je dispose du matériel et de l'équipement dont j'ai besoin pour faire mon travail.**

- 1 Entièrement d'accord
- 2 Plutôt d'accord
- 3 Plutôt en désaccord
- 4 Totalement en désaccord
- 5 Ne s'applique pas
 NSP

Univers : *Tous les répondants*

Q002 **Le matériel et les outils mis à ma disposition dans le cadre de mon travail, y compris les logiciels et les autres outils informatisés, sont disponibles dans la langue officielle de mon choix.**

- 1 Entièrement d'accord
- 2 Plutôt d'accord
- 3 Plutôt en désaccord
- 4 Totalement en désaccord
- 5 Ne s'applique pas
 NSP

Univers : *Tous les répondants*

Q003 **Lorsque je rédige des documents, y compris des courriels, je me sens libre de le faire dans la langue officielle de mon choix.**

- 1 Entièrement d'accord
- 2 Plutôt d'accord
- 3 Plutôt en désaccord
- 4 Totalement en désaccord
- 5 Ne s'applique pas
 NSP

Univers : *Tous les répondants*

Q004 **Je connais bien les dispositions de ma convention collective.**

- 1 Entièrement d'accord
- 2 Plutôt d'accord
- 3 Plutôt en désaccord
- 4 Totalement en désaccord
- 5 Ne s'applique pas
 NSP

Univers : *Tous les répondants*

Sondage auprès des fonctionnaires fédéraux 2005
Questionnaire

Q005 **La classification de mon poste (groupe et niveau) est équitable en comparaison avec celle d'autres personnes faisant un travail semblable au sein de mon organisation ou ailleurs dans la fonction publique.**

- 1 Entièrement d'accord
- 2 Plutôt d'accord
- 3 Plutôt en désaccord
- 4 Totalement en désaccord
- 5 Ne s'applique pas
NSP

Univers : *Tous les répondants*

Q006 **Je me sens contraint(e) par les autres à faire des heures supplémentaires.**

- 1 Entièrement d'accord
- 2 Plutôt d'accord
- 3 Plutôt en désaccord
- 4 Totalement en désaccord
- 5 Ne s'applique pas
NSP

Univers : *Tous les répondants*

Q007 **J'estime pouvoir réclamer une compensation (en argent ou en congés compensatoires) pour les heures supplémentaires que je fais.**

- 1 Entièrement d'accord
- 2 Plutôt d'accord
- 3 Plutôt en désaccord
- 4 Totalement en désaccord
- 5 Ne s'applique pas
NSP

Univers : *Tous les répondants*

Q008 **Je suis satisfait(e) de mon régime de travail actuel (p. ex. horaire régulier, télétravail, semaine de travail comprimée).**

- 1 Entièrement d'accord
- 2 Plutôt d'accord
- 3 Plutôt en désaccord
- 4 Totalement en désaccord
- 5 Ne s'applique pas
NSP

Univers : *Tous les répondants*

Q009A **Travaillez-vous présentement selon l'un des régimes de travail flexibles suivants ? ...Semaine de travail comprimée**

- 1 Oui
- 2 Non

Univers : *Tous les répondants*

Sondage auprès des fonctionnaires fédéraux 2005
Questionnaire

Q009B **Travaillez-vous présentement selon l'un des régimes de travail flexibles suivants ? ...Horaire variable (c.-à-d. heures d'arrivée et de départ variables)**

- 1 Oui
- 2 Non

Univers : *Tous les répondants*

Q009C **Travaillez-vous présentement selon l'un des régimes de travail flexibles suivants ? ...Télétravail**

- 1 Oui
- 2 Non

Univers : *Tous les répondants*

Q009D **Travaillez-vous présentement selon l'un des régimes de travail flexibles suivants ? ...Partage d'emploi**

- 1 Oui
- 2 Non

Univers : *Tous les répondants*

Q009E **Travaillez-vous présentement selon l'un des régimes de travail flexibles suivants ? ...Étalement du revenu**

- 1 Oui
- 2 Non

Univers : *Tous les répondants*

Q010 **Je travaille actuellement par postes (quarts).**

- 1 Oui
- 2 Non

Univers : *Tous les répondants*

Q011 **Je travaille à temps plein (c.-à-d. 30 heures et plus par semaine) ou à temps partiel.**

- 1 Temps plein
- 2 Temps partiel

Univers : *Tous les répondants*

Sondage auprès des fonctionnaires fédéraux 2005
Questionnaire

Q012A **J'estime que la qualité de mon travail est minée parce que : ...Les priorités changent constamment**

- 1 Toujours
- 2 Souvent
- 3 Parfois
- 4 Rarement ou jamais
- 5 Ne s'applique pas
NSP

Univers : *Tous les répondants*

Q012B **J'estime que la qualité de mon travail est minée parce que : ...L'organisation manque de stabilité**

- 1 Toujours
- 2 Souvent
- 3 Parfois
- 4 Rarement ou jamais
- 5 Ne s'applique pas
NSP

Univers : *Tous les répondants*

Q012C **J'estime que la qualité de mon travail est minée parce que : ...Il y a un trop grand nombre de stades d'approbation**

- 1 Toujours
- 2 Souvent
- 3 Parfois
- 4 Rarement ou jamais
- 5 Ne s'applique pas
NSP

Univers : *Tous les répondants*

Q012D **J'estime que la qualité de mon travail est minée parce que : ...Les délais sont déraisonnables**

- 1 Toujours
- 2 Souvent
- 3 Parfois
- 4 Rarement ou jamais
- 5 Ne s'applique pas
NSP

Univers : *Tous les répondants*

Sondage auprès des fonctionnaires fédéraux 2005
Questionnaire

Q012E **J'estime que la qualité de mon travail est minée parce que : ...Je dois faire le même travail, ou en faire plus, avec moins de ressources**

- 1 Toujours
- 2 Souvent
- 3 Parfois
- 4 Rarement ou jamais
- 5 Ne s'applique pas
NSP

Univers : *Tous les répondants*

Q013 **J'arrive à accomplir toutes mes tâches pendant mes heures normales de travail.**

- 1 Toujours
- 2 Souvent
- 3 Parfois
- 4 Rarement ou jamais
- 5 Ne s'applique pas
NSP

Univers : *Tous les répondants*

Q014 **Mon travail actuel me permet d'établir un équilibre entre mes obligations personnelles, familiales et professionnelles.**

- 1 Toujours
- 2 Souvent
- 3 Parfois
- 4 Rarement ou jamais
- 5 Ne s'applique pas
NSP

Univers : *Tous les répondants*

Q015 **Au cours de la dernière année, j'ai été rémunéré(e) pour les heures supplémentaires travaillées (en argent ou en congés compensatoires).**

- 1 Toujours
- 2 Souvent
- 3 Parfois
- 4 Rarement ou jamais
- 5 Ne s'applique pas
NSP

Univers : *Tous les répondants*

Sondage auprès des fonctionnaires fédéraux 2005
Questionnaire

Q016 **On m'encourage à innover ou à prendre des initiatives dans mon travail.**

- 1 Toujours
- 2 Souvent
- 3 Parfois
- 4 Rarement ou jamais
- 5 Ne s'applique pas
NSP

Univers : *Tous les répondants*

Q017 **Mon ministère(organisme) offre de la formation dans la langue officielle de mon choix.**

- 1 Toujours
- 2 Souvent
- 3 Parfois
- 4 Rarement ou jamais
- 5 Ne s'applique pas
NSP

Univers : *Tous les répondants*

Q018 **J'ai un mot à dire quant aux décisions et aux mesures qui influent sur mon travail.**

- 1 Toujours
- 2 Souvent
- 3 Parfois
- 4 Rarement ou jamais
- 5 Ne s'applique pas
NSP

Univers : *Tous les répondants*

Section : **Comm. avec mon(ma) superviseur(e) immédiat(e) (Comm)**

Q019 **Je reçois des commentaires utiles de mon(ma) superviseur(e) immédiat(e) sur mon rendement au travail.**

- 1 Entièrement d'accord
- 2 Plutôt d'accord
- 3 Plutôt en désaccord
- 4 Totalement en désaccord
- 5 Ne s'applique pas
NSP

Nota : Votre superviseur(e) immédiat(e) est la personne qui évalue votre rendement au travail.

Univers : *Tous les répondants*

Sondage auprès des fonctionnaires fédéraux 2005
Questionnaire

Q020 Je sais que mon(ma) superviseur(e) immédiat(e) tiendra ses engagements.

- 1 Entièrement d'accord
- 2 Plutôt d'accord
- 3 Plutôt en désaccord
- 4 Totalement en désaccord
- 5 Ne s'applique pas
NSP

Nota : Votre superviseur(e) immédiat(e) est la personne qui évalue votre rendement au travail.

Univers : Tous les répondants

Q021 Mon(ma) superviseur(e) immédiat(e) reconnaît de façon appropriée la qualité de mon travail.

- 1 Entièrement d'accord
- 2 Plutôt d'accord
- 3 Plutôt en désaccord
- 4 Totalement en désaccord
- 5 Ne s'applique pas
NSP

Nota : Votre superviseur(e) immédiat(e) est la personne qui évalue votre rendement au travail.

Univers : Tous les répondants

Q022 Mon(ma) superviseur(e) immédiat(e) me tient au courant des questions touchant mon travail.

- 1 Entièrement d'accord
- 2 Plutôt d'accord
- 3 Plutôt en désaccord
- 4 Totalement en désaccord
- 5 Ne s'applique pas
NSP

Nota : Votre superviseur(e) immédiat(e) est la personne qui évalue votre rendement au travail.

Univers : Tous les répondants

Q023 Lorsque je communique avec mon(ma) superviseur(e) immédiat(e), je me sens libre de le faire dans la langue officielle de mon choix.

- 1 Entièrement d'accord
- 2 Plutôt d'accord
- 3 Plutôt en désaccord
- 4 Totalement en désaccord
- 5 Ne s'applique pas
NSP

Nota : Votre superviseur(e) immédiat(e) est la personne qui évalue votre rendement au travail.

Univers : Tous les répondants

Sondage auprès des fonctionnaires fédéraux 2005
Questionnaire

Q024 **Mon(ma) superviseur(e) immédiat(e) discute avec moi des résultats que je suis censé(e) atteindre.**

- 1 Entièrement d'accord
- 2 Plutôt d'accord
- 3 Plutôt en désaccord
- 4 Totalement en désaccord
- 5 Ne s'applique pas
NSP

Nota : Votre superviseur(e) immédiat(e) est la personne qui évalue votre rendement au travail.

Univers : *Tous les répondants*

Q025 **J'estime pouvoir être en désaccord avec mon(ma) superviseur(e) immédiat(e) sur des questions liées au travail sans crainte de représailles.**

- 1 Entièrement d'accord
- 2 Plutôt d'accord
- 3 Plutôt en désaccord
- 4 Totalement en désaccord
- 5 Ne s'applique pas
NSP

Nota : Votre superviseur(e) immédiat(e) est la personne qui évalue votre rendement au travail.

Univers : *Tous les répondants*

Q026 **Mon(ma) superviseur(e) immédiat(e) évalue mon travail en fonction de buts et d'objectifs établis.**

- 1 Entièrement d'accord
- 2 Plutôt d'accord
- 3 Plutôt en désaccord
- 4 Totalement en désaccord
- 5 Ne s'applique pas
NSP

Nota : Votre superviseur(e) immédiat(e) est la personne qui évalue votre rendement au travail.

Univers : *Tous les répondants*

Q027 **Si je devais proposer des moyens d'améliorer notre façon de procéder, mon(ma) superviseur(e) immédiat(e) me prendrait au sérieux.**

- 1 Entièrement d'accord
- 2 Plutôt d'accord
- 3 Plutôt en désaccord
- 4 Totalement en désaccord
- 5 Ne s'applique pas
NSP

Nota : Votre superviseur(e) immédiat(e) est la personne qui évalue votre rendement au travail.

Univers : *Tous les répondants*

Sondage auprès des fonctionnaires fédéraux 2005
Questionnaire

Q028 Mon(ma) superviseur(e) immédiat(e) répartit le travail équitablement.

- 1 Entièrement d'accord
- 2 Plutôt d'accord
- 3 Plutôt en désaccord
- 4 Totalement en désaccord
- 5 Ne s'applique pas
NSP

Nota : Votre superviseur(e) immédiat(e) est la personne qui évalue votre rendement au travail.

Univers : Tous les répondants

Q029 Sous réserve des nécessités du service, mon(ma) superviseur(e) immédiat(e) appuie l'utilisation de régimes de travail flexibles (p. ex. horaire variable, semaine de travail comprimée, télétravail).

- 1 Entièrement d'accord
- 2 Plutôt d'accord
- 3 Plutôt en désaccord
- 4 Totalement en désaccord
- 5 Ne s'applique pas
NSP

Nota : Votre superviseur(e) immédiat(e) est la personne qui évalue votre rendement au travail.

Univers : Tous les répondants

Q030 Mon(ma) superviseur(e) immédiat(e) m'aide à cerner mes besoins en formation.

- 1 Entièrement d'accord
- 2 Plutôt d'accord
- 3 Plutôt en désaccord
- 4 Totalement en désaccord
- 5 Ne s'applique pas
NSP

Nota : Votre superviseur(e) immédiat(e) est la personne qui évalue votre rendement au travail.

Univers : Tous les répondants

Q031 À votre poste actuel, combien de superviseur(e)s avez-vous eu(e)s au cours des trois dernières années ? (Si vous êtes dans votre poste depuis moins de trois ans, veuillez indiquer le nombre de superviseur(e)s que vous avez eu(e)s depuis que vous occupez ce poste.)

- 1 Un
- 2 Deux
- 3 Trois et plus

Univers : Tous les répondants

Sondage auprès des fonctionnaires fédéraux 2005
Questionnaire

Q032 **Êtes-vous un(e) superviseur(e) ?**

- 1 Oui
- 2 Non

Univers : *Tous les répondants*

Section : **Mon unité de travail (Unit)**

Q033 **Je suis fier(fière) du travail effectué dans mon unité.**

- 1 Entièrement d'accord
- 2 Plutôt d'accord
- 3 Plutôt en désaccord
- 4 Totalement en désaccord
- 5 Ne s'applique pas
NSP

Nota : Votre unité de travail se compose de vous-même, de votre superviseur(e) immédiat(e) et de vos collègues.

Univers : *Tous les répondants*

Q034 **Dans mon unité de travail, nous travaillons en équipe.**

- 1 Entièrement d'accord
- 2 Plutôt d'accord
- 3 Plutôt en désaccord
- 4 Totalement en désaccord
- 5 Ne s'applique pas
NSP

Nota : Votre unité de travail se compose de vous-même, de votre superviseur(e) immédiat(e) et de vos collègues.

Univers : *Tous les répondants*

Q035 **Dans mon unité de travail, nous apprenons de nos erreurs et faisons ce qu'il faut pour les corriger.**

- 1 Entièrement d'accord
- 2 Plutôt d'accord
- 3 Plutôt en désaccord
- 4 Totalement en désaccord
- 5 Ne s'applique pas
NSP

Nota : Votre unité de travail se compose de vous-même, de votre superviseur(e) immédiat(e) et de vos collègues.

Univers : *Tous les répondants*

Sondage auprès des fonctionnaires fédéraux 2005
Questionnaire

Q036 **Dans mon unité de travail, nous revoyons de temps à autre la façon de procéder.**

- 1 Entièrement d'accord
- 2 Plutôt d'accord
- 3 Plutôt en désaccord
- 4 Totalement en désaccord
- 5 Ne s'applique pas
NSP

Nota : Votre unité de travail se compose de vous-même, de votre superviseur(e) immédiat(e) et de vos collègues.

Univers : *Tous les répondants*

Q037 **Je suis satisfait(e) de la façon dont les plaintes informelles sur les problèmes en milieu de travail sont réglées dans mon unité de travail.**

- 1 Entièrement d'accord
- 2 Plutôt d'accord
- 3 Plutôt en désaccord
- 4 Totalement en désaccord
- 5 Ne s'applique pas
NSP

Nota : Votre unité de travail se compose de vous-même, de votre superviseur(e) immédiat(e) et de vos collègues.

Univers : *Tous les répondants*

Q038 **Durant les réunions de mon unité de travail, je me sens libre d'utiliser la langue officielle de mon choix.**

- 1 Entièrement d'accord
- 2 Plutôt d'accord
- 3 Plutôt en désaccord
- 4 Totalement en désaccord
- 5 Ne s'applique pas
NSP

Nota : Votre unité de travail se compose de vous-même, de votre superviseur(e) immédiat(e) et de vos collègues.

Univers : *Tous les répondants*

Sondage auprès des fonctionnaires fédéraux 2005
Questionnaire

Q039 **Dans mon unité de travail, chaque personne serait ou est acceptée comme membre à part entière de l'équipe, sans égard à la race, la couleur, le sexe ou l'incapacité.**

- 1 Entièrement d'accord
- 2 Plutôt d'accord
- 3 Plutôt en désaccord
- 4 Totalement en désaccord
- 5 Ne s'applique pas
NSP

Nota : Votre unité de travail se compose de vous-même, de votre superviseur(e) immédiat(e) et de vos collègues.

Univers : *Tous les répondants*

Q040 **Au cours des trois dernières années, le roulement du personnel a été un problème important au sein de mon unité de travail.**

- 1 Entièrement d'accord
- 2 Plutôt d'accord
- 3 Plutôt en désaccord
- 4 Totalement en désaccord
- 5 Ne s'applique pas
NSP

Nota : Votre unité de travail se compose de vous-même, de votre superviseur(e) immédiat(e) et de vos collègues.

Univers : *Tous les répondants*

Section : **Mes compétences et ma carrière (SKIL)**

Q041 **Je reçois la formation dont j'ai besoin pour faire mon travail.**

- 1 Entièrement d'accord
- 2 Plutôt d'accord
- 3 Plutôt en désaccord
- 4 Totalement en désaccord
- 5 Ne s'applique pas
NSP

Univers : *Tous les répondants*

Q042 **Je peux obtenir de la formation en cours d'emploi pour améliorer ma façon de travailler.**

- 1 Entièrement d'accord
- 2 Plutôt d'accord
- 3 Plutôt en désaccord
- 4 Totalement en désaccord
- 5 Ne s'applique pas
NSP

Univers : *Tous les répondants*

Sondage auprès des fonctionnaires fédéraux 2005
Questionnaire

Q043 **J'ai l'occasion d'acquérir et d'appliquer les compétences dont j'ai besoin pour progresser dans ma carrière.**

- 1 Entièrement d'accord
- 2 Plutôt d'accord
- 3 Plutôt en désaccord
- 4 Totalement en désaccord
- 5 Ne s'applique pas
NSP

Univers : *Tous les répondants*

Q044 **Mon(ma) superviseur(e) immédiat(e) m'aide beaucoup à me perfectionner sur le plan professionnel.**

- 1 Entièrement d'accord
- 2 Plutôt d'accord
- 3 Plutôt en désaccord
- 4 Totalement en désaccord
- 5 Ne s'applique pas
NSP

Univers : *Tous les répondants*

Q045 **Mon ministère(organisme) met tout en oeuvre pour appuyer ses employé(e)s dans leur perfectionnement professionnel.**

- 1 Entièrement d'accord
- 2 Plutôt d'accord
- 3 Plutôt en désaccord
- 4 Totalement en désaccord
- 5 Ne s'applique pas
NSP

Univers : *Tous les répondants*

Q046 **J'estime avoir des possibilités d'avancement au sein de mon ministère(organisme) compte tenu de ma scolarité, de mes compétences et de mon expérience.**

- 1 Entièrement d'accord
- 2 Plutôt d'accord
- 3 Plutôt en désaccord
- 4 Totalement en désaccord
- 5 Ne s'applique pas
NSP

Univers : *Tous les répondants*

Sondage auprès des fonctionnaires fédéraux 2005
Questionnaire

Q047 **J'estime avoir des possibilités d'avancement au sein de la fonction publique compte tenu de ma scolarité, de mes compétences et de mon expérience.**

- 1 Entièrement d'accord
- 2 Plutôt d'accord
- 3 Plutôt en désaccord
- 4 Totalement en désaccord
- 5 Ne s'applique pas
NSP

Univers : *Tous les répondants*

Q048 **J'hésiterais à demander une occasion de perfectionnement (détachement, nouveau projet, etc.).**

- 1 Entièrement d'accord
- 2 Plutôt d'accord
- 3 Plutôt en désaccord
- 4 Totalement en désaccord
- 5 Ne s'applique pas
NSP

Univers : *Tous les répondants*

Q049 **Avez-vous demandé une affectation de perfectionnement, comme un détachement ou un nouveau projet, au cours des trois dernières années ?**

- 1 Oui
- 2 Non(Passez à Q052)

Univers : *Tous les répondants*

Q050 **Vous a-t-on refusé une affectation de perfectionnement au cours des trois dernières années ?**

- 1 Oui
- 2 Non(Passez à Q052)

Univers : *Les répondants qui ont répondu oui à Q049*

Q051 **Vous a-t-on fourni une explication raisonnable pour justifier le refus de l'affectation ?**

- 1 Oui
- 2 Non

Univers : *Les répondants qui ont répondu oui à Q049 et Q050*

Sondage auprès des fonctionnaires fédéraux 2005
Questionnaire

Q052 **En général, je suis satisfait(e) de la progression de ma carrière au sein de la fonction publique.**

- 1 Pas du tout
- 2 De façon minime
- 3 Modérément
- 4 Beaucoup
- 5 Ne s'applique pas
NSP

Univers : *Tous les répondants*

Q053A **Dans quelle mesure, s'il y a lieu, estimez-vous que les éléments suivants ont nui à la progression de votre carrière au sein de la fonction publique au cours des trois dernières années ? ...Conflit entre vos obligations professionnelles et familiales ou personnelles**

- 1 Pas du tout
- 2 De façon minime
- 3 Modérément
- 4 Beaucoup
- 5 Ne s'applique pas
NSP

Univers : *Tous les répondants*

Q053B **Dans quelle mesure, s'il y a lieu, estimez-vous que les éléments suivants ont nui à la progression de votre carrière au sein de la fonction publique au cours des trois dernières années ? ...Manque d'accès à la formation linguistique dans votre seconde langue officielle**

- 1 Pas du tout
- 2 De façon minime
- 3 Modérément
- 4 Beaucoup
- 5 Ne s'applique pas
NSP

Univers : *Tous les répondants*

Q053C **Dans quelle mesure, s'il y a lieu, estimez-vous que les éléments suivants ont nui à la progression de votre carrière au sein de la fonction publique au cours des trois dernières années ? ...Manque d'accès à des possibilités de formation**

- 1 Pas du tout
- 2 De façon minime
- 3 Modérément
- 4 Beaucoup
- 5 Ne s'applique pas
NSP

Univers : *Tous les répondants*

Sondage auprès des fonctionnaires fédéraux 2005
Questionnaire

Q053D **Dans quelle mesure, s'il y a lieu, estimez-vous que les éléments suivants ont nui à la progression de votre carrière au sein de la fonction publique au cours des trois dernières années ? ...Manque d'accès à des affectations de perfectionnement**

- 1 Pas du tout
- 2 De façon minimale
- 3 Modérément
- 4 Beaucoup
- 5 Ne s'applique pas
NSP

Univers : *Tous les répondants*

Q053E **Dans quelle mesure, s'il y a lieu, estimez-vous que les éléments suivants ont nui à la progression de votre carrière au sein de la fonction publique au cours des trois dernières années ? ...Manque de renseignements au sujet des possibilités d'emploi**

- 1 Pas du tout
- 2 De façon minimale
- 3 Modérément
- 4 Beaucoup
- 5 Ne s'applique pas
NSP

Univers : *Tous les répondants*

Q053F **Dans quelle mesure, s'il y a lieu, estimez-vous que les éléments suivants ont nui à la progression de votre carrière au sein de la fonction publique au cours des trois dernières années ? ...Restriction quant à la zone de concours**

- 1 Pas du tout
- 2 De façon minimale
- 3 Modérément
- 4 Beaucoup
- 5 Ne s'applique pas
NSP

Univers : *Tous les répondants*

Q053G **Dans quelle mesure, s'il y a lieu, estimez-vous que les éléments suivants ont nui à la progression de votre carrière au sein de la fonction publique au cours des trois dernières années ? ...Niveau de scolarité**

- 1 Pas du tout
- 2 De façon minimale
- 3 Modérément
- 4 Beaucoup
- 5 Ne s'applique pas
NSP

Univers : *Tous les répondants*

Sondage auprès des fonctionnaires fédéraux 2005
Questionnaire

Q053H **Dans quelle mesure, s'il y a lieu, estimez-vous que les éléments suivants ont nui à la progression de votre carrière au sein de la fonction publique au cours des trois dernières années ? ...Discrimination**

- 1 Pas du tout
- 2 De façon minimale
- 3 Modérément
- 4 Beaucoup
- 5 Ne s'applique pas
NSP

Univers : *Tous les répondants*

Section : **Harcèlement et discrimination (HD)**

Q054 **Au cours des deux dernières années, avez-vous été victime de harcèlement au travail ?**

- 1 Oui
- 2 Non(Passez à Q056)

Nota : Le harcèlement se définit comme tout comportement inopportun et injurieux, d'une personne envers une ou d'autres personnes en milieu de travail, et dont l'auteur savait ou aurait raisonnablement dû savoir qu'un tel comportement pouvait offenser ou causer préjudice. Il comprend tout acte, propos ou exhibition qui diminue, rabaisse, humilie ou embarrasse une personne, ou tout acte d'intimidation ou de menace. Il comprend également le harcèlement au sens de la Loi canadienne sur les droits de la personne.

Univers : *Tous les répondants*

Q055A **De la part de qui avez-vous été victime de harcèlement au travail ?
...Collègues**

- 1 Jamais
- 2 Une fois ou deux
- 3 Plus de deux fois
- 4 Ne s'applique pas

Nota : Le harcèlement se définit comme tout comportement inopportun et injurieux, d'une personne envers une ou d'autres personnes en milieu de travail, et dont l'auteur savait ou aurait raisonnablement dû savoir qu'un tel comportement pouvait offenser ou causer préjudice. Il comprend tout acte, propos ou exhibition qui diminue, rabaisse, humilie ou embarrasse une personne, ou tout acte d'intimidation ou de menace. Il comprend également le harcèlement au sens de la Loi canadienne sur les droits de la personne.

Univers : *Les répondants qui ont répondu oui à Q054*

Sondage auprès des fonctionnaires fédéraux 2005
Questionnaire

**Q055B De la part de qui avez-vous été victime de harcèlement au travail ?
...Supérieurs**

- 1 Jamais
- 2 Une fois ou deux
- 3 Plus de deux fois
- 4 Ne s'applique pas

Nota : Le harcèlement se définit comme tout comportement inopportun et injurieux, d'une personne envers une ou d'autres personnes en milieu de travail, et dont l'auteur savait ou aurait raisonnablement dû savoir qu'un tel comportement pouvait offenser ou causer préjudice. Il comprend tout acte, propos ou exhibition qui diminue, rabaisse, humilie ou embarrasse une personne, ou tout acte d'intimidation ou de menace. Il comprend également le harcèlement au sens de la Loi canadienne sur les droits de la personne.

Univers : *Les répondants qui ont répondu oui à Q054*

**Q055C De la part de qui avez-vous été victime de harcèlement au travail ?
...Employés relevant de moi**

- 1 Jamais
- 2 Une fois ou deux
- 3 Plus de deux fois
- 4 Ne s'applique pas

Nota : Le harcèlement se définit comme tout comportement inopportun et injurieux, d'une personne envers une ou d'autres personnes en milieu de travail, et dont l'auteur savait ou aurait raisonnablement dû savoir qu'un tel comportement pouvait offenser ou causer préjudice. Il comprend tout acte, propos ou exhibition qui diminue, rabaisse, humilie ou embarrasse une personne, ou tout acte d'intimidation ou de menace. Il comprend également le harcèlement au sens de la Loi canadienne sur les droits de la personne.

Univers : *Les répondants qui ont répondu oui à Q054*

**Q055D De la part de qui avez-vous été victime de harcèlement au travail ?
...Personnes envers lesquelles j'ai une responsabilité de garde (p. ex. détenus, contrevenants, patients, personnes sous garde)**

- 1 Jamais
- 2 Une fois ou deux
- 3 Plus de deux fois
- 4 Ne s'applique pas

Nota : Le harcèlement se définit comme tout comportement inopportun et injurieux, d'une personne envers une ou d'autres personnes en milieu de travail, et dont l'auteur savait ou aurait raisonnablement dû savoir qu'un tel comportement pouvait offenser ou causer préjudice. Il comprend tout acte, propos ou exhibition qui diminue, rabaisse, humilie ou embarrasse une personne, ou tout acte d'intimidation ou de menace. Il comprend également le harcèlement au sens de la Loi canadienne sur les droits de la personne.

Univers : *Les répondants qui ont répondu oui à Q054*

Sondage auprès des fonctionnaires fédéraux 2005
Questionnaire

**Q055E De la part de qui avez-vous été victime de harcèlement au travail ?
...Personnes d'autres ministères ou organismes**

- 1 Jamais
- 2 Une fois ou deux
- 3 Plus de deux fois
- 4 Ne s'applique pas

Nota : Le harcèlement se définit comme tout comportement inopportun et injurieux, d'une personne envers une ou d'autres personnes en milieu de travail, et dont l'auteur savait ou aurait raisonnablement dû savoir qu'un tel comportement pouvait offenser ou causer préjudice. Il comprend tout acte, propos ou exhibition qui diminue, rabaisse, humilie ou embarrasse une personne, ou tout acte d'intimidation ou de menace. Il comprend également le harcèlement au sens de la Loi canadienne sur les droits de la personne.

Univers : Les répondants qui ont répondu oui à Q054

**Q055F De la part de qui avez-vous été victime de harcèlement au travail ?
...Membres du public (personnes ou organisations)**

- 1 Jamais
- 2 Une fois ou deux
- 3 Plus de deux fois
- 4 Ne s'applique pas

Nota : Le harcèlement se définit comme tout comportement inopportun et injurieux, d'une personne envers une ou d'autres personnes en milieu de travail, et dont l'auteur savait ou aurait raisonnablement dû savoir qu'un tel comportement pouvait offenser ou causer préjudice. Il comprend tout acte, propos ou exhibition qui diminue, rabaisse, humilie ou embarrasse une personne, ou tout acte d'intimidation ou de menace. Il comprend également le harcèlement au sens de la Loi canadienne sur les droits de la personne.

Univers : Les répondants qui ont répondu oui à Q054

Q056 Au cours des deux dernières années, avez-vous été victime de violence physique au travail ?

- 1 Oui
- 2 Non(Passez à Q058)

Univers : Tous les répondants

**Q057A De la part de qui avez-vous été victime de violence physique au travail ?
...Collègues**

- 1 Oui
- 2 Non

Univers : Les répondants qui ont répondu oui à Q056

**Q057B De la part de qui avez-vous été victime de violence physique au travail ?
...Supérieurs**

- 1 Oui
- 2 Non

Univers : Les répondants qui ont répondu oui à Q056

Sondage auprès des fonctionnaires fédéraux 2005
Questionnaire

**Q057C De la part de qui avez-vous été victime de violence physique au travail ?
...Employés relevant de moi**

- 1 Oui
- 2 Non

Univers : Les répondants qui ont répondu oui à Q056

**Q057D De la part de qui avez-vous été victime de violence physique au travail ?
...Personnes envers lesquelles j'ai une responsabilité de garde (p. ex. détenus, contrevenants, patients, personnes sous garde)**

- 1 Oui
- 2 Non

Univers : Les répondants qui ont répondu oui à Q056

**Q057E De la part de qui avez-vous été victime de violence physique au travail ?
...Personnes d'autres ministères ou organismes**

- 1 Oui
- 2 Non

Univers : Les répondants qui ont répondu oui à Q056

**Q057F De la part de qui avez-vous été victime de violence physique au travail ?
...Membres du public (personnes ou organisations)**

- 1 Oui
- 2 Non

Univers : Les répondants qui ont répondu oui à Q056

Q058 Au cours des deux dernières années, avez-vous été victime de discrimination au travail ?

- 1 Jamais(Passez à Q061)
- 2 Une fois ou deux
- 3 Plus de deux fois

Nota : La discrimination, c'est le fait de réserver à quelqu'un un traitement différent ou inéquitable en raison d'une caractéristique personnelle ou une distinction, intentionnelle ou non, qui a pour effet d'imposer des désavantages non imposés à d'autres, ou d'empêcher ou de restreindre l'accès aux avantages offerts à d'autres membres de la société. Il y a onze motifs de distinction illicite dans la Loi canadienne sur les droits de la personne : la race, l'origine nationale ou ethnique, la couleur, la religion, l'âge, le sexe, l'orientation sexuelle, l'état matrimonial, la situation de famille, la déficience physique ou mentale et l'état de personne gracée.

Univers : Tous les répondants

Sondage auprès des fonctionnaires fédéraux 2005
Questionnaire

Q059A De la part de qui avez-vous été victime de discrimination au travail ?
...Collègues

- 1 Oui
2 Non

Nota : La discrimination, c'est le fait de réserver à quelqu'un un traitement différent ou inéquitable en raison d'une caractéristique personnelle ou une distinction, intentionnelle ou non, qui a pour effet d'imposer des désavantages non imposés à d'autres, ou d'empêcher ou de restreindre l'accès aux avantages offerts à d'autres membres de la société. Il y a onze motifs de distinction illicite dans la Loi canadienne sur les droits de la personne : la race, l'origine nationale ou ethnique, la couleur, la religion, l'âge, le sexe, l'orientation sexuelle, l'état matrimonial, la situation de famille, la déficience physique ou mentale et l'état de personne graciée.

Univers : *Les répondants qui n'ont pas répondu Jamais à Q058*

Q059B De la part de qui avez-vous été victime de discrimination au travail ?
...Supérieurs

- 1 Oui
2 Non

Nota : La discrimination, c'est le fait de réserver à quelqu'un un traitement différent ou inéquitable en raison d'une caractéristique personnelle ou une distinction, intentionnelle ou non, qui a pour effet d'imposer des désavantages non imposés à d'autres, ou d'empêcher ou de restreindre l'accès aux avantages offerts à d'autres membres de la société. Il y a onze motifs de distinction illicite dans la Loi canadienne sur les droits de la personne : la race, l'origine nationale ou ethnique, la couleur, la religion, l'âge, le sexe, l'orientation sexuelle, l'état matrimonial, la situation de famille, la déficience physique ou mentale et l'état de personne graciée.

Univers : *Les répondants qui n'ont pas répondu Jamais à Q058*

Q059C De la part de qui avez-vous été victime de discrimination au travail ?
...Employés relevant de moi

- 1 Oui
2 Non

Nota : La discrimination, c'est le fait de réserver à quelqu'un un traitement différent ou inéquitable en raison d'une caractéristique personnelle ou une distinction, intentionnelle ou non, qui a pour effet d'imposer des désavantages non imposés à d'autres, ou d'empêcher ou de restreindre l'accès aux avantages offerts à d'autres membres de la société. Il y a onze motifs de distinction illicite dans la Loi canadienne sur les droits de la personne : la race, l'origine nationale ou ethnique, la couleur, la religion, l'âge, le sexe, l'orientation sexuelle, l'état matrimonial, la situation de famille, la déficience physique ou mentale et l'état de personne graciée.

Univers : *Les répondants qui n'ont pas répondu Jamais à Q058*

Sondage auprès des fonctionnaires fédéraux 2005

Questionnaire

**Q059D De la part de qui avez-vous été victime de discrimination au travail ?
...Personnes envers lesquelles j'ai une responsabilité de garde (p. ex. détenus, contrevenants, patients, personnes sous garde)**

- 1 Oui
2 Non

Nota : La discrimination, c'est le fait de réserver à quelqu'un un traitement différent ou inéquitable en raison d'une caractéristique personnelle ou une distinction, intentionnelle ou non, qui a pour effet d'imposer des désavantages non imposés à d'autres, ou d'empêcher ou de restreindre l'accès aux avantages offerts à d'autres membres de la société. Il y a onze motifs de distinction illicite dans la Loi canadienne sur les droits de la personne : la race, l'origine nationale ou ethnique, la couleur, la religion, l'âge, le sexe, l'orientation sexuelle, l'état matrimonial, la situation de famille, la déficience physique ou mentale et l'état de personne graciée.

Univers : *Les répondants qui n'ont pas répondu Jamais à Q058*

**Q059E De la part de qui avez-vous été victime de discrimination au travail ?
...Personnes d'autres ministères ou organismes**

- 1 Oui
2 Non

Nota : La discrimination, c'est le fait de réserver à quelqu'un un traitement différent ou inéquitable en raison d'une caractéristique personnelle ou une distinction, intentionnelle ou non, qui a pour effet d'imposer des désavantages non imposés à d'autres, ou d'empêcher ou de restreindre l'accès aux avantages offerts à d'autres membres de la société. Il y a onze motifs de distinction illicite dans la Loi canadienne sur les droits de la personne : la race, l'origine nationale ou ethnique, la couleur, la religion, l'âge, le sexe, l'orientation sexuelle, l'état matrimonial, la situation de famille, la déficience physique ou mentale et l'état de personne graciée.

Univers : *Les répondants qui n'ont pas répondu Jamais à Q058*

**Q059F De la part de qui avez-vous été victime de discrimination au travail ?
...Membres du public (personnes ou organisations)**

- 1 Oui
2 Non

Nota : La discrimination, c'est le fait de réserver à quelqu'un un traitement différent ou inéquitable en raison d'une caractéristique personnelle ou une distinction, intentionnelle ou non, qui a pour effet d'imposer des désavantages non imposés à d'autres, ou d'empêcher ou de restreindre l'accès aux avantages offerts à d'autres membres de la société. Il y a onze motifs de distinction illicite dans la Loi canadienne sur les droits de la personne : la race, l'origine nationale ou ethnique, la couleur, la religion, l'âge, le sexe, l'orientation sexuelle, l'état matrimonial, la situation de famille, la déficience physique ou mentale et l'état de personne graciée.

Univers : *Les répondants qui n'ont pas répondu Jamais à Q058*

Sondage auprès des fonctionnaires fédéraux 2005
Questionnaire

Q060A **Veillez indiquer le type de discrimination dont vous avez fait l'objet :**
...Race

- 1 Oui
- 2 Non

Nota : La discrimination, c'est le fait de réserver à quelqu'un un traitement différent ou inéquitable en raison d'une caractéristique personnelle ou une distinction, intentionnelle ou non, qui a pour effet d'imposer des désavantages non imposés à d'autres, ou d'empêcher ou de restreindre l'accès aux avantages offerts à d'autres membres de la société. Il y a onze motifs de distinction illicite dans la Loi canadienne sur les droits de la personne : la race, l'origine nationale ou ethnique, la couleur, la religion, l'âge, le sexe, l'orientation sexuelle, l'état matrimonial, la situation de famille, la déficience physique ou mentale et l'état de personne graciée.

Univers : *Les répondants qui n'ont pas répondu Jamais à Q058*

Q060B **Veillez indiquer le type de discrimination dont vous avez fait l'objet :**
...Origine nationale ou ethnique

- 1 Oui
- 2 Non

Nota : La discrimination, c'est le fait de réserver à quelqu'un un traitement différent ou inéquitable en raison d'une caractéristique personnelle ou une distinction, intentionnelle ou non, qui a pour effet d'imposer des désavantages non imposés à d'autres, ou d'empêcher ou de restreindre l'accès aux avantages offerts à d'autres membres de la société. Il y a onze motifs de distinction illicite dans la Loi canadienne sur les droits de la personne : la race, l'origine nationale ou ethnique, la couleur, la religion, l'âge, le sexe, l'orientation sexuelle, l'état matrimonial, la situation de famille, la déficience physique ou mentale et l'état de personne graciée.

Univers : *Les répondants qui n'ont pas répondu Jamais à Q058*

Q060C **Veillez indiquer le type de discrimination dont vous avez fait l'objet :**
...Couleur

- 1 Oui
- 2 Non

Nota : La discrimination, c'est le fait de réserver à uelqu'un un traitement différent ou inéquitable en raison d'une caractéristique personnelle ou une distinction, intentionnelle ou non, qui a pour effet d'imposer des désavantages non imposés à d'autres, ou d'empêcher ou de restreindre l'accès aux avantages offerts à d'autres membres de la société. Il y a onze motifs de distinction illicite dans la Loi canadienne sur les droits de la personne : la race, l'origine nationale ou ethnique, la couleur, la religion, l'âge, le sexe, l'orientation sexuelle, l'état matrimonial, la situation de famille, la déficience physique ou mentale et l'état de personne graciée.

Univers : *Les répondants qui n'ont pas répondu Jamais à Q058*

Sondage auprès des fonctionnaires fédéraux 2005
Questionnaire

Q060D **Veillez indiquer le type de discrimination dont vous avez fait l'objet :
...Religion**

- 1 Oui
2 Non

Nota : La discrimination, c'est le fait de réserver à quelqu'un un traitement différent ou inéquitable en raison d'une caractéristique personnelle ou une distinction, intentionnelle ou non, qui a pour effet d'imposer des désavantages non imposés à d'autres, ou d'empêcher ou de restreindre l'accès aux avantages offerts à d'autres membres de la société. Il y a onze motifs de distinction illicite dans la Loi canadienne sur les droits de la personne : la race, l'origine nationale ou ethnique, la couleur, la religion, l'âge, le sexe, l'orientation sexuelle, l'état matrimonial, la situation de famille, la déficience physique ou mentale et l'état de personne graciée.

Univers : *Les répondants qui n'ont pas répondu Jamais à Q058*

Q060E **Veillez indiquer le type de discrimination dont vous avez fait l'objet :
...Âge**

- 1 Oui
2 Non

Nota : La discrimination, c'est le fait de réserver à quelqu'un un traitement différent ou inéquitable en raison d'une caractéristique personnelle ou une distinction, intentionnelle ou non, qui a pour effet d'imposer des désavantages non imposés à d'autres, ou d'empêcher ou de restreindre l'accès aux avantages offerts à d'autres membres de la société. Il y a onze motifs de distinction illicite dans la Loi canadienne sur les droits de la personne : la race, l'origine nationale ou ethnique, la couleur, la religion, l'âge, le sexe, l'orientation sexuelle, l'état matrimonial, la situation de famille, la déficience physique ou mentale et l'état de personne graciée.

Univers : *Les répondants qui n'ont pas répondu Jamais à Q058*

Q060F **Veillez indiquer le type de discrimination dont vous avez fait l'objet :
...Sexe**

- 1 Oui
2 Non

Nota : La discrimination, c'est le fait de réserver à quelqu'un un traitement différent ou inéquitable en raison d'une caractéristique personnelle ou une distinction, intentionnelle ou non, qui a pour effet d'imposer des désavantages non imposés à d'autres, ou d'empêcher ou de restreindre l'accès aux avantages offerts à d'autres membres de la société. Il y a onze motifs de distinction illicite dans la Loi canadienne sur les droits de la personne : la race, l'origine nationale ou ethnique, la couleur, la religion, l'âge, le sexe, l'orientation sexuelle, l'état matrimonial, la situation de famille, la déficience physique ou mentale et l'état de personne graciée.

Univers : *Les répondants qui n'ont pas répondu Jamais à Q058*

Sondage auprès des fonctionnaires fédéraux 2005
Questionnaire

Q060G **Veillez indiquer le type de discrimination dont vous avez fait l'objet :
...État matrimonial**

- 1 Oui
2 Non

Nota : La discrimination, c'est le fait de réserver à quelqu'un un traitement différent ou inéquitable en raison d'une caractéristique personnelle ou une distinction, intentionnelle ou non, qui a pour effet d'imposer des désavantages non imposés à d'autres, ou d'empêcher ou de restreindre l'accès aux avantages offerts à d'autres membres de la société. Il y a onze motifs de distinction illicite dans la Loi canadienne sur les droits de la personne : la race, l'origine nationale ou ethnique, la couleur, la religion, l'âge, le sexe, l'orientation sexuelle, l'état matrimonial, la situation de famille, la déficience physique ou mentale et l'état de personne graciée.

Univers : *Les répondants qui n'ont pas répondu Jamais à Q058*

Q060H **Veillez indiquer le type de discrimination dont vous avez fait l'objet :
...Situation de famille**

- 1 Oui
2 Non

Nota : La discrimination, c'est le fait de réserver à quelqu'un un traitement différent ou inéquitable en raison d'une caractéristique personnelle ou une distinction, intentionnelle ou non, qui a pour effet d'imposer des désavantages non imposés à d'autres, ou d'empêcher ou de restreindre l'accès aux avantages offerts à d'autres membres de la société. Il y a onze motifs de distinction illicite dans la Loi canadienne sur les droits de la personne : la race, l'origine nationale ou ethnique, la couleur, la religion, l'âge, le sexe, l'orientation sexuelle, l'état matrimonial, la situation de famille, la déficience physique ou mentale et l'état de personne graciée.

Univers : *Les répondants qui n'ont pas répondu Jamais à Q058*

Q060I **Veillez indiquer le type de discrimination dont vous avez fait l'objet :
...Déficience physique ou mentale**

- 1 Oui
2 Non

Nota : La discrimination, c'est le fait de réserver à quelqu'un un traitement différent ou inéquitable en raison d'une caractéristique personnelle ou une distinction, intentionnelle ou non, qui a pour effet d'imposer des désavantages non imposés à d'autres, ou d'empêcher ou de restreindre l'accès aux avantages offerts à d'autres membres de la société. Il y a onze motifs de distinction illicite dans la Loi canadienne sur les droits de la personne : la race, l'origine nationale ou ethnique, la couleur, la religion, l'âge, le sexe, l'orientation sexuelle, l'état matrimonial, la situation de famille, la déficience physique ou mentale et l'état de personne graciée.

Univers : *Les répondants qui n'ont pas répondu Jamais à Q058*

Sondage auprès des fonctionnaires fédéraux 2005
Questionnaire

Q060J **Veillez indiquer le type de discrimination dont vous avez fait l'objet :
...État de personne graciée**

- 1 Oui
- 2 Non

Nota : La discrimination, c'est le fait de réserver à quelqu'un un traitement différent ou inéquitable en raison d'une caractéristique personnelle ou une distinction, intentionnelle ou non, qui a pour effet d'imposer des désavantages non imposés à d'autres, ou d'empêcher ou de restreindre l'accès aux avantages offerts à d'autres membres de la société. Il y a onze motifs de distinction illicite dans la Loi canadienne sur les droits de la personne : la race, l'origine nationale ou ethnique, la couleur, la religion, l'âge, le sexe, l'orientation sexuelle, l'état matrimonial, la situation de famille, la déficience physique ou mentale et l'état de personne graciée.

Univers : *Les répondants qui n'ont pas répondu Jamais à Q058*

Q060K **Veillez indiquer le type de discrimination dont vous avez fait l'objet :
...Orientation sexuelle**

- 1 Oui
- 2 Non

Nota : La discrimination, c'est le fait de réserver à quelqu'un un traitement différent ou inéquitable en raison d'une caractéristique personnelle ou une distinction, intentionnelle ou non, qui a pour effet d'imposer des désavantages non imposés à d'autres, ou d'empêcher ou de restreindre l'accès aux avantages offerts à d'autres membres de la société. Il y a onze motifs de distinction illicite dans la Loi canadienne sur les droits de la personne : la race, l'origine nationale ou ethnique, la couleur, la religion, l'âge, le sexe, l'orientation sexuelle, l'état matrimonial, la situation de famille, la déficience physique ou mentale et l'état de personne graciée.

Univers : *Les répondants qui n'ont pas répondu Jamais à Q058*

Q061 **Je suis satisfait(e) des mesures prises dans mon unité de travail pour
régler les problèmes de harcèlement et de discrimination.**

- 1 Entièrement d'accord
- 2 Plutôt d'accord
- 3 Plutôt en désaccord
- 4 Totalement en désaccord
- 5 Ne s'applique pas
NSP

Univers : *Tous les répondants*

Q062 **Je suis satisfait(e) des mesures prises dans mon ministère ou organisme
pour régler les problèmes de harcèlement et de discrimination.**

- 1 Entièrement d'accord
- 2 Plutôt d'accord
- 3 Plutôt en désaccord
- 4 Totalement en désaccord
- 5 Ne s'applique pas
NSP

Univers : *Tous les répondants*

Sondage auprès des fonctionnaires fédéraux 2005
Questionnaire

Q063 **Mon ministère ou organisme met tout en oeuvre pour créer un milieu de travail qui prévient le harcèlement et la discrimination.**

- 1 Entièrement d'accord
- 2 Plutôt d'accord
- 3 Plutôt en désaccord
- 4 Totalement en désaccord
- 5 Ne s'applique pas
NSP

Univers : *Tous les répondants*

Section : **Dotation (Staf)**

Q064 **Dans mon unité de travail, j'estime qu'on embauche des personnes capables de faire le travail.**

- 1 Entièrement d'accord
- 2 Plutôt d'accord
- 3 Plutôt en désaccord
- 4 Totalement en désaccord
- 5 Ne s'applique pas
NSP

Univers : *Tous les répondants*

Q065 **Dans mon unité de travail, le processus de sélection des personnes pour combler un poste est équitable.**

- 1 Entièrement d'accord
- 2 Plutôt d'accord
- 3 Plutôt en désaccord
- 4 Totalement en désaccord
- 5 Ne s'applique pas
NSP

Univers : *Tous les répondants*

Q066 **Lorsque j'ai posé ma candidature à des concours durant les trois dernières années, j'ai trouvé que les concours s'étaient déroulés équitablement.**

- 1 Entièrement d'accord
- 2 Plutôt d'accord
- 3 Plutôt en désaccord
- 4 Totalement en désaccord
- 5 Ne s'applique pas
NSP

Univers : *Tous les répondants*

Sondage auprès des fonctionnaires fédéraux 2005
Questionnaire

Q067 **Lorsque j'ai posé ma candidature à des concours durant les trois dernières années, j'ai eu l'occasion de démontrer mes compétences pour le poste.**

- 1 Entièrement d'accord
- 2 Plutôt d'accord
- 3 Plutôt en désaccord
- 4 Totalement en désaccord
- 5 Ne s'applique pas
NSP

Univers : *Tous les répondants*

Q068 **Au cours des trois dernières années, combien de promotions avez-vous eues ?**

- 1 Aucune
- 2 Une
- 3 Plus d'une

Univers : *Tous les répondants*

Q069 **Au total, depuis combien d'années occupez-vous un poste à votre groupe et niveau actuels ? (Veuillez inclure tout poste intérimaire.)**

- 1 Moins de 3 ans
- 2 3 à 10 ans
- 3 11 à 20 ans
- 4 Plus de 20 ans

Univers : *Tous les répondants*

Sondage auprès des fonctionnaires fédéraux 2005
Questionnaire

Q070

Veillez indiquer votre groupe professionnel. (Si votre groupe professionnel est composé de plus de deux lettres, indiquez les deux premières lettres [p. ex. ST-SCY, indiquez ST]). (Si vous occupez un poste par intérim, indiquez le groupe du poste intérimaire.)

01	AC
02	AG
03	AI
04	AO
05	AR
06	AS
07	AU
08	BI
09	CA
10	CH
11	CM
12	CO
13	CR
14	CS
15	CX
16	DA
17	DD
18	DE
19	DS
20	ED
21	EG
22	EL
23	EN
24	ES
25	EU
26	EX
27	FI
28	FO
29	FR
30	FS
31	GL
32	GS
33	GT
34	GX
35	HP
36	HR
37	HS
38	IS
39	LA
40	LI
41	LS
42	MA
43	MD
44	MM
45	MT
46	ND
47	NU
48	OE
49	OM
50	OP
51	PC

Sondage auprès des fonctionnaires fédéraux 2005
Questionnaire

52	PE
53	PG
54	PH
55	PI
56	PM
57	PR
58	PS
59	PY
60	RO
61	SC
62	SE
63	SG
64	SI
65	SO
66	SR
67	ST
68	SW
69	TE
70	TI
71	TR
72	UT
73	VM
74	WP
75	Autre

Univers : *Tous les répondants*

Q071 **Quelle tranche salariale correspond à votre salaire annuel actuel ? (Veuillez inclure tout poste intérimaire.)**

01	Moins de 30 000 \$
02	30 000 \$ à 39 999 \$
03	40 000 \$ à 49 999 \$
04	50 000 \$ à 59 999 \$
05	60 000 \$ à 69 999 \$
06	70 000 \$ à 79 999 \$
07	80 000 \$ à 89 999 \$
08	90 000 \$ et plus

Univers : *Tous les répondants*

Sondage auprès des fonctionnaires fédéraux 2005
Questionnaire

Section : **Service à la clientèle (Serv)**

Q072 **Mon unité de travail a des normes de service à la clientèle clairement définies.**

- 1 Entièrement d'accord
- 2 Plutôt d'accord
- 3 Plutôt en désaccord
- 4 Totalement en désaccord
- 5 Ne s'applique pas
 NSP

Nota : Chaque fonctionnaire fournit des biens ou des services à un client. Ce dernier peut être un autre employé de la fonction publique, un membre de la population canadienne ou d'autres clients à l'extérieur du Canada.

Univers : *Tous les répondants*

Q073 **Mon unité de travail applique les normes de service à la clientèle de façon systématique.**

- 1 Entièrement d'accord
- 2 Plutôt d'accord
- 3 Plutôt en désaccord
- 4 Totalement en désaccord
- 5 Ne s'applique pas
 NSP

Nota : Chaque fonctionnaire fournit des biens ou des services à un client. Ce dernier peut être un autre employé de la fonction publique, un membre de la population canadienne ou d'autres clients à l'extérieur du Canada.

Univers : *Tous les répondants*

Q074 **Dans mon unité de travail, il existe des mécanismes qui permettent d'acheminer les commentaires et les plaintes des clients aux employés en mesure d'y donner suite.**

- 1 Entièrement d'accord
- 2 Plutôt d'accord
- 3 Plutôt en désaccord
- 4 Totalement en désaccord
- 5 Ne s'applique pas
 NSP

Nota : Chaque fonctionnaire fournit des biens ou des services à un client. Ce dernier peut être un autre employé de la fonction publique, un membre de la population canadienne ou d'autres clients à l'extérieur du Canada.

Univers : *Tous les répondants*

Sondage auprès des fonctionnaires fédéraux 2005
Questionnaire

Q075 **Je suis en mesure d'adapter les services que je fournis en fonction des besoins de mes clients.**

- 1 Entièrement d'accord
- 2 Plutôt d'accord
- 3 Plutôt en désaccord
- 4 Totalement en désaccord
- 5 Ne s'applique pas
NSP

Nota : Chaque fonctionnaire fournit des biens ou des services à un client. Ce dernier peut être un autre employé de la fonction publique, un membre de la population canadienne ou d'autres clients à l'extérieur du Canada.

Univers : *Tous les répondants*

Section : **Mon organisation (Org)**

Q076 **Je peux clairement expliquer aux autres l'orientation (p. ex. la vision, les valeurs ou la mission) de mon organisation.**

- 1 Entièrement d'accord
- 2 Plutôt d'accord
- 3 Plutôt en désaccord
- 4 Totalement en désaccord
- 5 Ne s'applique pas
NSP

Univers : *Tous les répondants*

Q077 **Je demeure constamment en communication avec les collègues de mon organisation qui s'occupent de projets ou de dossiers semblables.**

- 1 Entièrement d'accord
- 2 Plutôt d'accord
- 3 Plutôt en désaccord
- 4 Totalement en désaccord
- 5 Ne s'applique pas
NSP

Univers : *Tous les répondants*

Q078 **J'estime que la haute direction de mon organisation fait du bon travail au chapitre du partage de l'information.**

- 1 Entièrement d'accord
- 2 Plutôt d'accord
- 3 Plutôt en désaccord
- 4 Totalement en désaccord
- 5 Ne s'applique pas
NSP

Univers : *Tous les répondants*

Sondage auprès des fonctionnaires fédéraux 2005
Questionnaire

Q079 **La haute direction de mon organisation appuie activement l'utilisation des régimes de travail flexibles (horaire variable, semaine de travail comprimée, télétravail, etc.).**

- 1 Entièrement d'accord
- 2 Plutôt d'accord
- 3 Plutôt en désaccord
- 4 Totalement en désaccord
- 5 Ne s'applique pas
NSP

Univers : *Tous les répondants*

Q080 **Les superviseur(e)s et les cadres supérieurs s'engagent à assurer la santé et la sécurité en milieu de travail.**

- 1 Entièrement d'accord
- 2 Plutôt d'accord
- 3 Plutôt en désaccord
- 4 Totalement en désaccord
- 5 Ne s'applique pas
NSP

Univers : *Tous les répondants*

Q081 **Si j'étais confronté(e) à un problème de santé ou de sécurité en milieu de travail, je saurais où aller pour obtenir de l'aide afin de régler le problème.**

- 1 Entièrement d'accord
- 2 Plutôt d'accord
- 3 Plutôt en désaccord
- 4 Totalement en désaccord
- 5 Ne s'applique pas
NSP

Univers : *Tous les répondants*

Q082 **Si j'étais confronté(e) à un dilemme éthique ou à un conflit entre les valeurs propres au milieu de travail, je saurais où aller pour obtenir de l'aide afin de régler le problème.**

- 1 Entièrement d'accord
- 2 Plutôt d'accord
- 3 Plutôt en désaccord
- 4 Totalement en désaccord
- 5 Ne s'applique pas
NSP

Univers : *Tous les répondants*

Sondage auprès des fonctionnaires fédéraux 2005
Questionnaire

Q083 **J'estime pouvoir amorcer un processus de recours officiel (grief, droit d'appel, santé et sécurité, etc.) sans crainte de représailles.**

- 1 Entièrement d'accord
- 2 Plutôt d'accord
- 3 Plutôt en désaccord
- 4 Totalement en désaccord
- 5 Ne s'applique pas
NSP

Univers : *Tous les répondants*

Q084 **Je crois que la haute direction va s'efforcer de résoudre les problèmes soulevés dans le présent sondage.**

- 1 Entièrement d'accord
- 2 Plutôt d'accord
- 3 Plutôt en désaccord
- 4 Totalement en désaccord
- 5 Ne s'applique pas
NSP

Univers : *Tous les répondants*

Q085 **Je crois que la haute direction a fait des progrès pour résoudre les problèmes soulevés dans le Sondage auprès des fonctionnaires fédéraux de 2002.**

- 1 Entièrement d'accord
- 2 Plutôt d'accord
- 3 Plutôt en désaccord
- 4 Totalement en désaccord
- 5 Ne s'applique pas
NSP

Univers : *Tous les répondants*

Q086 **Je m'engage activement au succès de mon organisation.**

- 1 Entièrement d'accord
- 2 Plutôt d'accord
- 3 Plutôt en désaccord
- 4 Totalement en désaccord
- 5 Ne s'applique pas
NSP

Univers : *Tous les répondants*

Sondage auprès des fonctionnaires fédéraux 2005
Questionnaire

Q087 **Dans l'ensemble, mon organisation me traite avec respect.**

- 1 Entièrement d'accord
- 2 Plutôt d'accord
- 3 Plutôt en désaccord
- 4 Totalement en désaccord
- 5 Ne s'applique pas
NSP

Univers : *Tous les répondants*

Q088 **Mon organisation est un endroit où il fait bon travailler.**

- 1 Entièrement d'accord
- 2 Plutôt d'accord
- 3 Plutôt en désaccord
- 4 Totalement en désaccord
- 5 Ne s'applique pas
NSP

Univers : *Tous les répondants*

Q089 **Je suis satisfait(e) de ma carrière dans la fonction publique.**

- 1 Entièrement d'accord
- 2 Plutôt d'accord
- 3 Plutôt en désaccord
- 4 Totalement en désaccord
- 5 Ne s'applique pas
NSP

Univers : *Tous les répondants*

Section : **Relations patronales-syndicales (Lab)**

Q090 **Mon(ma) superviseur(e) immédiat(e) comprend et respecte les dispositions de ma convention collective.**

- 1 Entièrement d'accord
- 2 Plutôt d'accord
- 3 Plutôt en désaccord
- 4 Totalement en désaccord
- 5 Ne s'applique pas
NSP

Univers : *Tous les répondants*

Sondage auprès des fonctionnaires fédéraux 2005
Questionnaire

Q091 **Les cadres supérieurs respectent les dispositions de ma convention collective.**

- 1 Entièrement d'accord
- 2 Plutôt d'accord
- 3 Plutôt en désaccord
- 4 Totalement en désaccord
- 5 Ne s'applique pas
 NSP

Univers : *Tous les répondants*

Q092 **La haute direction de mon organisation participe à de sérieuses consultations avec mon syndicat à propos des questions concernant le milieu de travail.**

- 1 Entièrement d'accord
- 2 Plutôt d'accord
- 3 Plutôt en désaccord
- 4 Totalement en désaccord
- 5 Ne s'applique pas
 NSP

Univers : *Tous les répondants*

Q093 **Les relations entre mon syndicat et la haute direction de mon organisation sont très productives.**

- 1 Entièrement d'accord
- 2 Plutôt d'accord
- 3 Plutôt en désaccord
- 4 Totalement en désaccord
- 5 Ne s'applique pas
 NSP

Univers : *Tous les répondants*

Q094 **Les relations entre mon syndicat et le Secrétariat du Conseil du Trésor du Canada sont très productives.**

- 1 Entièrement d'accord
- 2 Plutôt d'accord
- 3 Plutôt en désaccord
- 4 Totalement en désaccord
- 5 Ne s'applique pas
 NSP

Univers : *Tous les répondants*

Sondage auprès des fonctionnaires fédéraux 2005
Questionnaire

Section : **Renseignements généraux (INFO)**

Q095 **Au total, depuis combien d'années travaillez-vous à la fonction publique ?**

- 1 Moins de 3 ans
- 2 3 à 10 ans
- 3 11 à 20 ans
- 4 Plus de 20 ans

Univers : *Tous les répondants*

Q096 **Au total, depuis combien d'années travaillez-vous à votre ministère ou organisme actuel ?**

- 1 Moins de 3 ans
- 2 3 à 10 ans
- 3 11 à 20 ans
- 4 Plus de 20 ans

Univers : *Tous les répondants*

Q097 **Quelle est votre situation professionnelle actuelle ?**

- 1 Nommé(e) pour une période indéterminée (statut d'employé[e] permanent[e])
- 2 Employé(e) saisonnier(ère)
- 3 Nommé(e) pour une période déterminée
- 4 Employé(e) occasionnel(le)
- 5 Autre situation professionnelle (p. ex. étudiant[e], nomination par le gouverneur en conseil, personnel exonéré des ministres)

Univers : *Tous les répondants*

Q098 **Dans quelle unité organisationnelle travaillez-vous actuellement ? (Veuillez choisir le code correspondant à votre unité dans la liste des unités organisationnelles ci-jointe.)**

____(3 espaces) [Min : 1 Max : 995]

Nota : Veuillez consulter la liste organisationnelle fournie avec cette enquête.

Univers : *Tous les répondants*

Q099 **Prévoyez-vous quitter la fonction publique au cours des cinq prochaines années ?**

- 1 Oui
- 2 Non(Passez à Q102)

Univers : *Tous les répondants*

Sondage auprès des fonctionnaires fédéraux 2005
Questionnaire

Q100A **Quand prévoyez-vous quitter la fonction publique ? ...D'ici un an**

- 1 Oui
- 2 Non
- 3 Peut-être

Univers : *Les répondants qui ont répondu oui à Q099*

Q100B **Quand prévoyez-vous quitter la fonction publique ? ...D'ici un à trois ans**

- 1 Oui
- 2 Non
- 3 Peut-être

Univers : *Les répondants qui ont répondu oui à Q099*

Q100C **Quand prévoyez-vous quitter la fonction publique ? ...D'ici trois à cinq ans**

- 1 Oui
- 2 Non
- 3 Peut-être

Univers : *Les répondants qui ont répondu oui à Q099*

Q101A **Quelle est l'importance des raisons suivantes pour votre départ de la fonction publique ? ...Retraite**

- 1 Pas important du tout
- 2 Un peu important
- 3 Très important
- 4 Ne s'applique pas

Univers : *Les répondants qui ont répondu oui à Q099*

Q101B **Quelle est l'importance des raisons suivantes pour votre départ de la fonction publique ? ...Obligations familiales**

- 1 Pas important du tout
- 2 Un peu important
- 3 Très important
- 4 Ne s'applique pas

Univers : *Les répondants qui ont répondu oui à Q099*

Q101C **Quelle est l'importance des raisons suivantes pour votre départ de la fonction publique ? ...Retour à l'école**

- 1 Pas important du tout
- 2 Un peu important
- 3 Très important
- 4 Ne s'applique pas

Univers : *Les répondants qui ont répondu oui à Q099*

Sondage auprès des fonctionnaires fédéraux 2005
Questionnaire

Q101D **Quelle est l'importance des raisons suivantes pour votre départ de la fonction publique ? ...Autre possibilité d'emploi**

- 1 Pas important du tout
- 2 Un peu important
- 3 Très important
- 4 Ne s'applique pas

Univers : *Les répondants qui ont répondu oui à Q099*

Q101E **Quelle est l'importance des raisons suivantes pour votre départ de la fonction publique ? ...Santé (épuisement professionnel, invalidité, etc.)**

- 1 Pas important du tout
- 2 Un peu important
- 3 Très important
- 4 Ne s'applique pas

Univers : *Les répondants qui ont répondu oui à Q099*

Q101F **Quelle est l'importance des raisons suivantes pour votre départ de la fonction publique ? ...Utilisation plus judicieuse de ma formation et de mes compétences**

- 1 Pas important du tout
- 2 Un peu important
- 3 Très important
- 4 Ne s'applique pas

Univers : *Les répondants qui ont répondu oui à Q099*

Q101G **Quelle est l'importance des raisons suivantes pour votre départ de la fonction publique ? ...Fin de mon contrat ou de ma période d'emploi**

- 1 Pas important du tout
- 2 Un peu important
- 3 Très important
- 4 Ne s'applique pas

Univers : *Les répondants qui ont répondu oui à Q099*

Q101H **Quelle est l'importance des raisons suivantes pour votre départ de la fonction publique ? ...Difficultés en milieu de travail (conflits avec des gestionnaires ou des collègues, environnement de travail, etc.)**

- 1 Pas important du tout
- 2 Un peu important
- 3 Très important
- 4 Ne s'applique pas

Univers : *Les répondants qui ont répondu oui à Q099*

Sondage auprès des fonctionnaires fédéraux 2005
Questionnaire

Q101I **Quelle est l'importance des raisons suivantes pour votre départ de la fonction publique ? ...Programme de réaménagement de l'effectif**

- 1 Pas important du tout
- 2 Un peu important
- 3 Très important
- 4 Ne s'applique pas

Univers : *Les répondants qui ont répondu oui à Q099*

Q101J **Quelle est l'importance des raisons suivantes pour votre départ de la fonction publique ? ...Transfert de votre unité de travail au secteur privé ou à un autre échelon du gouvernement**

- 1 Pas important du tout
- 2 Un peu important
- 3 Très important
- 4 Ne s'applique pas

Univers : *Les répondants qui ont répondu oui à Q099*

Q102 **Quelle est votre première langue officielle ?**

- 1 Anglais
- 2 Français

Univers : *Tous les répondants*

Q103 **Quelles sont les exigences linguistiques de votre poste ?**

- 1 Bilingue
- 2 Unilingue anglais
- 3 Unilingue français
- 4 L'une ou l'autre des deux langues officielles

Univers : *Tous les répondants*

Q104 **Occupez-vous un poste où vous devez fournir des services directement au public dans le cadre de vos fonctions régulières ?**

- 1 Oui
- 2 Non(Passez à Q106)

Univers : *Tous les répondants*

Q105 **Dans quelle(s) langue(s) officielle(s) fournissez-vous des services au public ?**

- 1 Anglais seulement
- 2 Français seulement
- 3 Français et anglais

Univers : *Les répondants qui ont répondu oui à Q104*

Sondage auprès des fonctionnaires fédéraux 2005
Questionnaire

- Q106** **Dans quel territoire ou province travaillez-vous ? (Ne cochez qu'une seule réponse.)**
- 01 Territoires du Nord-Ouest.....(Passez à Q108)
 - 02 Nunavut(Passez à Q108)
 - 03 Yukon.....(Passez à Q108)
 - 04 Colombie-Britannique(Passez à Q108)
 - 05 Alberta(Passez à Q108)
 - 06 Saskatchewan(Passez à Q108)
 - 07 Manitoba(Passez à Q108)
 - 08 Région de la capitale nationale(Passez à Q108)
 - 09 Ontario (à l'exception de la région de la capitale nationale)(Passez à Q107)
 - 10 Québec (à l'exception de la région de la capitale nationale).....(Passez à Q107)
 - 11 Nouveau-Brunswick.....(Passez à Q108)
 - 12 Nouvelle-Écosse.....(Passez à Q108)
 - 13 Île-du-Prince-Édouard(Passez à Q108)
 - 14 Terre-Neuve-et-Labrador.....(Passez à Q108)
 - 15 À l'extérieur du Canada(Passez à Q108)

Univers : *Tous les répondants*

- Q107** **Travaillez-vous dans une région désignée bilingue du Québec ou de l'Ontario ?**

- 1 Régions bilingues de Montréal, de l'Estrie ou de la Gaspésie
- 2 Régions de l'Est ou du Nord de l'Ontario
- 3 Je ne travaille pas dans l'une de ces régions

Univers : *Les répondants qui ont répondu Ontario ou Québec à l'exception de la région de la capitale nationale à Q106*

- Q108** **Quel est votre groupe d'âge ?**

- 1 29 ans et moins
- 2 30 à 39 ans
- 3 40 à 49 ans
- 4 50 à 54 ans
- 5 55 ans et plus

Univers : *Tous les répondants*

- Q109** **Quel est votre sexe ?**

- 1 Homme
- 2 Femme

Univers : *Tous les répondants*

Sondage auprès des fonctionnaires fédéraux 2005
Questionnaire

- Q110** **Quel est le niveau de scolarité le plus élevé que vous ayez atteint ?**
- 1 Diplôme d'études secondaires ou l'équivalent ou moins
 - 2 Certificat ou diplôme d'un collège communautaire, d'un cégep, d'un institut de technologie, d'un programme de soins infirmiers, d'une école de métiers, etc.
 - 3 Certificat ou diplôme universitaire inférieur au baccalauréat
 - 4 Baccalauréat (p. ex. B.A., B.Sc.)
 - 5 Certificat ou diplôme universitaire supérieur au baccalauréat dont une maîtrise (p. ex. M.A., M.Sc., M.Ed.), un grade professionnel (p. ex. LL.B., diplôme en médecine, en art dentaire, en médecine vétérinaire ou en optométrie [M.D., D.D.S., D.M.D., D.M.V. ou doctorat en optométrie]) ou un doctorat (p. ex. Ph.D., D.Sc., D.Ed.)

Univers : *Tous les répondants*

- Q111** **Avez-vous une accréditation professionnelle (p. ex. CMA, CGA, etc.) ?**

- 1 Oui
- 2 Non

Univers : *Tous les répondants*

- Q112** **Êtes-vous un(e) Autochtone ?**

- 1 Oui
- 2 Non

Nota : Un Autochtone est un Indien de l'Amérique du Nord ou un membre des Premières nations, un Métis ou un Inuit. Les Indiens de l'Amérique du Nord ou les membres des Premières nations incluent les Indiens de plein droit ou inscrits, les Indiens visés par un traité ainsi que les Indiens non inscrits.

Univers : *Tous les répondants*

- Q113** **Êtes-vous une personne handicapée ?**

- 1 Oui
- 2 Non(Passez à Q115)

Nota : On entend par « personne handicapée » une personne atteinte d'une incapacité à long terme ou récurrente [incapacité physique, mentale, sensorielle, d'ordre psychiatrique ou en matière d'apprentissage] et qui estime être désavantagée sur le plan de l'emploi en raison de cette incapacité ou qu'un employeur, actuel ou potentiel, est susceptible de la considérer comme défavorisée sur le plan de l'emploi en raison de cette incapacité, de même qu'une personne dont les limitations fonctionnelles imputables à son incapacité ont été compensées pour lui permettre d'exercer son emploi ou de s'adapter à son lieu de travail actuel.

Univers : *Tous les répondants*

- Q114** **Disposez-vous d'outils facilitant l'accès et/ou de médias de substitution pour besoin spéciaux qui sont essentiels à l'accomplissement de vos tâches?**

- 1 Oui
- 2 Non
- 3 Ne s'applique pas

Univers : *Les répondants qui ont répondu oui à Q113*

Sondage auprès des fonctionnaires fédéraux 2005
Questionnaire

Q115 **Êtes-vous membre d'une minorité visible ?**

- 1 Oui
- 2 Non

Nota : Au Canada, il s'agit d'une personne [autre qu'un(e) Autochtone] qui n'appartient pas à la race blanche, peu importe l'endroit où elle est née -par exemple Noir, Chinois, Philippin, Japonais, Coréen, personne originaire d'Asie du Sud ou des Indes orientales, d'Asie du Sud-Est ou d'Asie occidentale qui n'est pas de race blanche, Nord-Africain ou Arabe, Latino-Américain qui n'est pas de race blanche, personne d'origine mixte [dont l'un des parents fait partie de l'un des groupes de cette liste] ou membre d'un autre groupe de minorité visible.

Univers : *Tous les répondants*

Q116 **Avez-vous rempli et retourné le dernier questionnaire du Sondage auprès des fonctionnaires fédéraux (2002) ?**

- 1 Oui
- 2 Non

Univers : *Tous les répondants*

Sondage auprès des fonctionnaires fédéraux 2005
Questionnaire

INDEX

Q		Q034.....	10
Q001.....	1	Q035.....	10
Q002.....	1	Q036.....	11
Q003.....	1	Q037.....	11
Q004.....	1	Q038.....	11
Q005.....	2	Q039.....	12
Q006.....	2	Q040.....	12
Q007.....	2	Q041.....	12
Q008.....	2	Q042.....	12
Q009A.....	2	Q043.....	13
Q009B.....	3	Q044.....	13
Q009C.....	3	Q045.....	13
Q009D.....	3	Q046.....	13
Q009E.....	3	Q047.....	14
Q010.....	3	Q048.....	14
Q011.....	3	Q049.....	14
Q012A.....	4	Q050.....	14
Q012B.....	4	Q051.....	14
Q012C.....	4	Q052.....	15
Q012D.....	4	Q053A.....	15
Q012E.....	5	Q053B.....	15
Q013.....	5	Q053C.....	15
Q014.....	5	Q053D.....	16
Q015.....	5	Q053E.....	16
Q016.....	6	Q053F.....	16
Q017.....	6	Q053G.....	16
Q018.....	6	Q053H.....	17
Q019.....	6	Q054.....	17
Q020.....	7	Q055A.....	17
Q021.....	7	Q055B.....	18
Q022.....	7	Q055C.....	18
Q023.....	7	Q055D.....	18
Q024.....	8	Q055E.....	19
Q025.....	8	Q055F.....	19
Q026.....	8	Q056.....	19
Q027.....	8	Q057A.....	19
Q028.....	9	Q057B.....	19
Q029.....	9	Q057C.....	20
Q030.....	9	Q057D.....	20
Q031.....	9	Q057E.....	20
Q032.....	10	Q057F.....	20
Q033.....	10	Q058.....	20

Sondage auprès des fonctionnaires fédéraux 2005
Questionnaire

Q059A.....	21	Q086.....	34
Q059B.....	21	Q087.....	35
Q059C.....	21	Q088.....	35
Q059D.....	22	Q089.....	35
Q059E.....	22	Q090.....	35
Q059F.....	22	Q091.....	36
Q060A.....	23	Q092.....	36
Q060B.....	23	Q093.....	36
Q060C.....	23	Q094.....	36
Q060D.....	24	Q095.....	37
Q060E.....	24	Q096.....	37
Q060F.....	24	Q097.....	37
Q060G.....	25	Q098.....	37
Q060H.....	25	Q099.....	37
Q060I.....	25	Q100A.....	38
Q060J.....	26	Q100B.....	38
Q060K.....	26	Q100C.....	38
Q061.....	26	Q101A.....	38
Q062.....	26	Q101B.....	38
Q063.....	27	Q101C.....	38
Q064.....	27	Q101D.....	39
Q065.....	27	Q101E.....	39
Q066.....	27	Q101F.....	39
Q067.....	28	Q101G.....	39
Q068.....	28	Q101H.....	39
Q069.....	28	Q101I.....	40
Q070.....	29	Q101J.....	40
Q071.....	30	Q102.....	40
Q072.....	31	Q103.....	40
Q073.....	31	Q104.....	40
Q074.....	31	Q105.....	40
Q075.....	32	Q106.....	41
Q076.....	32	Q107.....	41
Q077.....	32	Q108.....	41
Q078.....	32	Q109.....	41
Q079.....	33	Q110.....	42
Q080.....	33	Q111.....	42
Q081.....	33	Q112.....	42
Q082.....	33	Q113.....	42
Q083.....	34	Q114.....	42
Q084.....	34	Q115.....	43
Q085.....	34	Q116.....	43