

TABLE DES MATIÈRES

Section d'identification	1
Mon milieu de travail	1
Comm. avec mon(ma) superviseur(e) immédiat(e)	10
Mon unité de travail.....	16
Mes compétences et ma carrière.....	20
Harcèlement et discrimination.....	29
Dotation	37
Service à la clientèle	39
Mon organisation	41
Relations patronales-syndicales	48
Renseignements généraux	50
Variables dérivées/groupées	55
Variable de poids	58

Sondage auprès des fonctionnaires fédéraux - 2005
Fichier de microdonnées à grande diffusion

Section : **Section d'identification**

Nom de la variable : **PUMFID** *Position :* 1 *Longueur :* 6

Numéro d'identification

Section : **Mon milieu de travail**

Nom de la variable : **Q001** *Position :* 7 *Longueur :* 1

Je dispose du matériel et de l'équipement dont j'ai besoin pour faire mon travail.

		FREQ	POND
1	Entièrement d'accord	33,600	32,963
2	Plutôt d'accord	59,764	59,767
3	Plutôt en désaccord	8,606	8,882
4	Totalement en désaccord	3,684	3,985
5	Ne s'applique pas	52	57
7	Ne sais pas	140	147
9	Non déclaré	649	656
		=====	=====
		106,495	106,456

Univers : Tous les répondants

Nom de la variable : **Q002** *Position :* 8 *Longueur :* 1

Le matériel et les outils mis à ma disposition dans le cadre de mon travail, y compris les logiciels et les autres outils informatisés, sont disponibles dans la langue officielle de mon choix.

		FREQ	POND
1	Entièrement d'accord	69,115	68,409
2	Plutôt d'accord	29,786	30,196
3	Plutôt en désaccord	3,678	3,757
4	Totalement en désaccord	1,515	1,565
5	Ne s'applique pas	1,133	1,221
7	Ne sais pas	851	881
9	Non déclaré	417	427
		=====	=====
		106,495	106,456

Univers : Tous les répondants

Sondage auprès des fonctionnaires fédéraux - 2005
Fichier de microdonnées à grande diffusion

Nom de la variable : **Q003** *Position :* 9 *Longueur :* 1

Lorsque je rédige des documents, y compris des courriels, je me sens libre de le faire dans la langue officielle de mon choix.

		FREQ	POND
1	Entièrement d'accord	63,188	63,016
2	Plutôt d'accord	28,411	28,514
3	Plutôt en désaccord	8,210	8,082
4	Totalement en désaccord	4,022	3,984
5	Ne s'applique pas	1,910	2,073
7	Ne sais pas	312	340
9	Non déclaré	442	448
		=====	=====
		106,495	106,456

Univers : Tous les répondants

Nom de la variable : **Q004** *Position :* 10 *Longueur :* 1

Je connais bien les dispositions de ma convention collective.

		FREQ	POND
1	Entièrement d'accord	24,018	23,950
2	Plutôt d'accord	58,822	58,847
3	Plutôt en désaccord	12,919	12,970
4	Totalement en désaccord	2,912	2,978
5	Ne s'applique pas	4,803	4,619
7	Ne sais pas	2,408	2,471
9	Non déclaré	613	621
		=====	=====
		106,495	106,456

Univers : Tous les répondants

Sondage auprès des fonctionnaires fédéraux - 2005
Fichier de microdonnées à grande diffusion

Nom de la variable : **Q005** Position : 11 Longueur : 1

La classification de mon poste (groupe et niveau) est équitable en comparaison avec celle d'autres personnes faisant un travail semblable au sein de mon organisation ou ailleurs dans la fonction publique.

		FREQ	POND
1	Entièrement d'accord	19,262	19,044
2	Plutôt d'accord	36,063	35,990
3	Plutôt en désaccord	20,090	20,053
4	Totalement en désaccord	25,612	25,864
5	Ne s'applique pas	330	345
7	Ne sais pas	4,509	4,523
9	Non déclaré	629	637
		=====	=====
		106,495	106,456

Univers : Tous les répondants

Nom de la variable : **Q006** Position : 12 Longueur : 1

Je me sens contraint(e) par les autres à faire des heures supplémentaires.

		FREQ	POND
1	Entièrement d'accord	7,840	7,778
2	Plutôt d'accord	15,490	15,401
3	Plutôt en désaccord	35,119	35,154
4	Totalement en désaccord	40,340	40,349
5	Ne s'applique pas	6,332	6,376
7	Ne sais pas	814	831
9	Non déclaré	560	568
		=====	=====
		106,495	106,456

Univers : Tous les répondants

Sondage auprès des fonctionnaires fédéraux - 2005
Fichier de microdonnées à grande diffusion

Nom de la variable : **Q007** Position : 13 Longueur : 1

J'estime pouvoir réclamer une compensation (en argent ou en congés compensatoires) pour les heures supplémentaires que je fais.

		FREQ	POND
1	Entièrement d'accord	30,334	30,806
2	Plutôt d'accord	34,003	34,115
3	Plutôt en désaccord	13,840	13,588
4	Totalement en désaccord	15,206	14,954
5	Ne s'applique pas	10,022	9,941
7	Ne sais pas	2,611	2,569
9	Non déclaré	479	483
		=====	=====
		106,495	106,456

Univers : Tous les répondants

Nom de la variable : **Q008** Position : 14 Longueur : 1

Je suis satisfait(e) de mon régime de travail actuel (p. ex. horaire régulier, télétravail, semaine de travail comprimée).

		FREQ	POND
1	Entièrement d'accord	45,917	45,464
2	Plutôt d'accord	46,349	46,221
3	Plutôt en désaccord	7,823	7,912
4	Totalement en désaccord	5,172	5,614
5	Ne s'applique pas	384	390
7	Ne sais pas	233	235
9	Non déclaré	617	620
		=====	=====
		106,495	106,456

Univers : Tous les répondants

Nom de la variable : **Q009A** Position : 15 Longueur : 1

Travaillez-vous présentement selon l'un des régimes de travail flexibles suivants ? ...Semaine de travail comprimée

		FREQ	POND
1	Oui	20,337	20,207
2	Non	81,848	81,831
9	Non déclaré	4,310	4,418
		=====	=====
		106,495	106,456

Univers : Tous les répondants

Sondage auprès des fonctionnaires fédéraux - 2005
Fichier de microdonnées à grande diffusion

Nom de la variable : **Q009B** *Position :* 16 *Longueur :* 1

Travaillez-vous présentement selon l'un des régimes de travail flexibles suivants ? ...Horaire variable (c.-à-d. heures d'arrivée et de départ variables)

		FREQ	POND
1	Oui	30,404	30,099
2	Non	69,579	69,774
9	Non déclaré	6,512	6,584
		=====	=====
		106,495	106,456

Univers : Tous les répondants

Nom de la variable : **Q009C** *Position :* 17 *Longueur :* 1

Travaillez-vous présentement selon l'un des régimes de travail flexibles suivants ? ...Télétravail

		FREQ	POND
1	Oui	5,030	4,956
2	Non	92,770	92,692
9	Non déclaré	8,695	8,808
		=====	=====
		106,495	106,456

Univers : Tous les répondants

Nom de la variable : **Q009D** *Position :* 18 *Longueur :* 1

Travaillez-vous présentement selon l'un des régimes de travail flexibles suivants ? ...Partage d'emploi

		FREQ	POND
1	Oui	1,316	1,405
2	Non	95,987	95,763
9	Non déclaré	9,192	9,289
		=====	=====
		106,495	106,456

Univers : Tous les répondants

Sondage auprès des fonctionnaires fédéraux - 2005
Fichier de microdonnées à grande diffusion

Nom de la variable : **Q009E** Position : 19 Longueur : 1

Travaillez-vous présentement selon l'un des régimes de travail flexibles suivants ? ...Étalement du revenu

		FREQ	POND
1	Oui	4,049	4,138
2	Non	93,528	93,301
9	Non déclaré	8,918	9,017
		=====	=====
		106,495	106,456

Univers : Tous les répondants

Nom de la variable : **Q012A** Position : 20 Longueur : 1

J'estime que la qualité de mon travail est minée parce que : ...Les priorités changent constamment

		FREQ	POND
1	Toujours	12,257	12,340
2	Souvent	29,446	29,396
3	Parfois	40,896	40,732
4	Rarement ou jamais	20,155	20,194
5	Ne s'applique pas	2,198	2,213
7	Ne sais pas	576	598
9	Non déclaré	967	983
		=====	=====
		106,495	106,456

Univers : Tous les répondants

Nom de la variable : **Q012B** Position : 21 Longueur : 1

J'estime que la qualité de mon travail est minée parce que : ...L'organisation manque de stabilité

		FREQ	POND
1	Toujours	15,682	15,872
2	Souvent	27,506	27,562
3	Parfois	33,597	33,436
4	Rarement ou jamais	24,947	24,785
5	Ne s'applique pas	2,447	2,461
7	Ne sais pas	1,313	1,325
9	Non déclaré	1,003	1,015
		=====	=====
		106,495	106,456

Univers : Tous les répondants

Sondage auprès des fonctionnaires fédéraux - 2005
Fichier de microdonnées à grande diffusion

Nom de la variable : **Q012C** Position : 22 Longueur : 1

J'estime que la qualité de mon travail est minée parce que : ...Il y a un trop grand nombre de stades d'approbation

		FREQ	POND
1	Toujours	15,965	16,120
2	Souvent	25,750	25,773
3	Parfois	34,465	34,249
4	Rarement ou jamais	23,697	23,583
5	Ne s'applique pas	3,744	3,777
7	Ne sais pas	1,821	1,879
9	Non déclaré	1,053	1,075
		=====	=====
		106,495	106,456

Univers : Tous les répondants

Nom de la variable : **Q012D** Position : 23 Longueur : 1

J'estime que la qualité de mon travail est minée parce que : ...Les délais sont déraisonnables

		FREQ	POND
1	Toujours	9,444	9,397
2	Souvent	22,236	21,939
3	Parfois	39,118	38,925
4	Rarement ou jamais	30,729	31,079
5	Ne s'applique pas	3,132	3,234
7	Ne sais pas	818	847
9	Non déclaré	1,018	1,034
		=====	=====
		106,495	106,456

Univers : Tous les répondants

Nom de la variable : **Q012E** Position : 24 Longueur : 1

J'estime que la qualité de mon travail est minée parce que : ...Je dois faire le même travail, ou en faire plus, avec moins de ressources

		FREQ	POND
1	Toujours	18,288	18,260
2	Souvent	27,497	27,448
3	Parfois	31,964	31,951
4	Rarement ou jamais	23,392	23,397
5	Ne s'applique pas	3,346	3,371
7	Ne sais pas	1,093	1,101
9	Non déclaré	915	928
		=====	=====
		106,495	106,456

Univers : Tous les répondants

Sondage auprès des fonctionnaires fédéraux - 2005
Fichier de microdonnées à grande diffusion

Nom de la variable : **Q013** Position : 25 Longueur : 1

J'arrive à accomplir toutes mes tâches pendant mes heures normales de travail.

		FREQ	POND
1	Toujours	16,634	16,996
2	Souvent	45,140	45,223
3	Parfois	26,876	26,694
4	Rarement ou jamais	16,210	15,857
5	Ne s'applique pas	1,033	1,079
7	Ne sais pas	158	163
9	Non déclaré	444	445
		=====	=====
		106,495	106,456

Univers : Tous les répondants

Nom de la variable : **Q014** Position : 26 Longueur : 1

Mon travail actuel me permet d'établir un équilibre entre mes obligations personnelles, familiales et professionnelles.

		FREQ	POND
1	Toujours	27,149	27,194
2	Souvent	46,115	45,855
3	Parfois	25,057	25,014
4	Rarement ou jamais	7,144	7,341
5	Ne s'applique pas	463	475
7	Ne sais pas	185	191
9	Non déclaré	382	385
		=====	=====
		106,495	106,456

Univers : Tous les répondants

Nom de la variable : **Q015** Position : 27 Longueur : 1

Au cours de la dernière année, j'ai été rémunéré(e) pour les heures supplémentaires travaillées (en argent ou en congés compensatoires).

		FREQ	POND
1	Toujours	38,291	39,194
2	Souvent	13,631	13,645
3	Parfois	13,617	13,407
4	Rarement ou jamais	17,139	16,708
5	Ne s'applique pas	23,054	22,718
7	Ne sais pas	349	360
9	Non déclaré	414	424
		=====	=====
		106,495	106,456

Univers : Tous les répondants

Sondage auprès des fonctionnaires fédéraux - 2005
Fichier de microdonnées à grande diffusion

Nom de la variable : **Q016** Position : 28 Longueur : 1

On m'encourage à innover ou à prendre des initiatives dans mon travail.

		FREQ	POND
1	Toujours	25,367	25,093
2	Souvent	33,775	33,449
3	Parfois	27,665	27,707
4	Rarement ou jamais	17,839	18,338
5	Ne s'applique pas	916	924
7	Ne sais pas	540	547
9	Non déclaré	393	398
		=====	=====
		106,495	106,456

Univers : Tous les répondants

Nom de la variable : **Q017** Position : 29 Longueur : 1

Mon ministère(organisme) offre de la formation dans la langue officielle de mon choix.

		FREQ	POND
1	Toujours	69,413	69,238
2	Souvent	19,267	19,193
3	Parfois	6,628	6,645
4	Rarement ou jamais	3,330	3,428
5	Ne s'applique pas	3,455	3,477
7	Ne sais pas	3,993	4,061
9	Non déclaré	409	415
		=====	=====
		106,495	106,456

Univers : Tous les répondants

Nom de la variable : **Q018** Position : 30 Longueur : 1

J'ai un mot à dire quant aux décisions et aux mesures qui influent sur mon travail.

		FREQ	POND
1	Toujours	11,553	11,385
2	Souvent	32,905	32,406
3	Parfois	38,001	37,983
4	Rarement ou jamais	22,423	23,046
5	Ne s'applique pas	589	603
7	Ne sais pas	645	649
9	Non déclaré	379	383
		=====	=====
		106,495	106,456

Univers : Tous les répondants

Sondage auprès des fonctionnaires fédéraux - 2005
Fichier de microdonnées à grande diffusion

Section : **Comm. avec mon(ma) superviseur(e) immédiat(e)**

Nom de la variable : **Q019** *Position :* 31 *Longueur :* 1

Je reçois des commentaires utiles de mon(ma) superviseur(e) immédiat(e) sur mon rendement au travail.

		FREQ	POND
1	Entièrement d'accord	22,774	22,490
2	Plutôt d'accord	51,247	51,128
3	Plutôt en désaccord	19,089	19,226
4	Totalement en désaccord	10,891	11,114
5	Ne s'applique pas	805	804
7	Ne sais pas	1,227	1,233
9	Non déclaré	462	463
		=====	=====
		106,495	106,456

Univers : Tous les répondants

Nota : Votre superviseur(e) immédiat(e) est la personne qui évalue votre rendement au travail.

Nom de la variable : **Q020** *Position :* 32 *Longueur :* 1

Je sais que mon(ma) superviseur(e) immédiat(e) tiendra ses engagements.

		FREQ	POND
1	Entièrement d'accord	31,278	30,798
2	Plutôt d'accord	51,104	51,134
3	Plutôt en désaccord	11,577	11,766
4	Totalement en désaccord	7,062	7,279
5	Ne s'applique pas	803	805
7	Ne sais pas	4,200	4,199
9	Non déclaré	471	474
		=====	=====
		106,495	106,456

Univers : Tous les répondants

Nota : Votre superviseur(e) immédiat(e) est la personne qui évalue votre rendement au travail.

Sondage auprès des fonctionnaires fédéraux - 2005
Fichier de microdonnées à grande diffusion

Nom de la variable : **Q021** Position : 33 Longueur : 1

Mon(ma) superviseur(e) immédiat(e) reconnaît de façon appropriée la qualité de mon travail.

		FREQ	POND
1	Entièrement d'accord	29,764	29,261
2	Plutôt d'accord	46,815	46,771
3	Plutôt en désaccord	16,940	17,181
4	Totalement en désaccord	9,612	9,877
5	Ne s'applique pas	498	499
7	Ne sais pas	2,358	2,360
9	Non déclaré	508	508
		=====	=====
		106,495	106,456

Univers : Tous les répondants

Nota : Votre superviseur(e) immédiat(e) est la personne qui évalue votre rendement au travail.

Nom de la variable : **Q022** Position : 34 Longueur : 1

Mon(ma) superviseur(e) immédiat(e) me tient au courant des questions touchant mon travail.

		FREQ	POND
1	Entièrement d'accord	26,888	26,501
2	Plutôt d'accord	51,334	51,229
3	Plutôt en désaccord	17,234	17,443
4	Totalement en désaccord	8,993	9,219
5	Ne s'applique pas	364	371
7	Ne sais pas	1,212	1,223
9	Non déclaré	470	470
		=====	=====
		106,495	106,456

Univers : Tous les répondants

Nota : Votre superviseur(e) immédiat(e) est la personne qui évalue votre rendement au travail.

Sondage auprès des fonctionnaires fédéraux - 2005
Fichier de microdonnées à grande diffusion

Nom de la variable : **Q023** Position : 35 Longueur : 1

Lorsque je communique avec mon(ma) superviseur(e) immédiat(e), je me sens libre de le faire dans la langue officielle de mon choix.

		FREQ	POND
1	Entièrement d'accord	78,669	78,392
2	Plutôt d'accord	16,719	16,869
3	Plutôt en désaccord	3,209	3,187
4	Totalement en désaccord	3,400	3,427
5	Ne s'applique pas	3,670	3,730
7	Ne sais pas	492	513
9	Non déclaré	336	338
		=====	=====
		106,495	106,456

Univers : Tous les répondants

Nota : Votre superviseur(e) immédiat(e) est la personne qui évalue votre rendement au travail.

Nom de la variable : **Q024** Position : 36 Longueur : 1

Mon(ma) superviseur(e) immédiat(e) discute avec moi des résultats que je suis censé(e) atteindre.

		FREQ	POND
1	Entièrement d'accord	25,311	25,004
2	Plutôt d'accord	47,567	47,458
3	Plutôt en désaccord	20,740	20,887
4	Totalement en désaccord	9,617	9,810
5	Ne s'applique pas	1,380	1,402
7	Ne sais pas	1,341	1,354
9	Non déclaré	539	541
		=====	=====
		106,495	106,456

Univers : Tous les répondants

Nota : Votre superviseur(e) immédiat(e) est la personne qui évalue votre rendement au travail.

Sondage auprès des fonctionnaires fédéraux - 2005
Fichier de microdonnées à grande diffusion

Nom de la variable : **Q025** Position : 37 Longueur : 1

J'estime pouvoir être en désaccord avec mon(ma) superviseur(e) immédiat(e) sur des questions liées au travail sans crainte de représailles.

		FREQ	POND
1	Entièrement d'accord	35,689	35,176
2	Plutôt d'accord	45,808	45,777
3	Plutôt en désaccord	12,153	12,363
4	Totalement en désaccord	8,629	8,911
5	Ne s'applique pas	607	612
7	Ne sais pas	3,190	3,193
9	Non déclaré	419	424
		=====	=====
		106,495	106,456

Univers : Tous les répondants

Nota : Votre superviseur(e) immédiat(e) est la personne qui évalue votre rendement au travail.

Nom de la variable : **Q026** Position : 38 Longueur : 1

Mon(ma) superviseur(e) immédiat(e) évalue mon travail en fonction de buts et d'objectifs établis.

		FREQ	POND
1	Entièrement d'accord	23,798	23,424
2	Plutôt d'accord	44,264	44,287
3	Plutôt en désaccord	17,827	17,935
4	Totalement en désaccord	9,544	9,683
5	Ne s'applique pas	1,977	1,977
7	Ne sais pas	8,514	8,575
9	Non déclaré	571	575
		=====	=====
		106,495	106,456

Univers : Tous les répondants

Nota : Votre superviseur(e) immédiat(e) est la personne qui évalue votre rendement au travail.

Sondage auprès des fonctionnaires fédéraux - 2005
Fichier de microdonnées à grande diffusion

Nom de la variable : **Q027** *Position :* 39 *Longueur :* 1

Si je devais proposer des moyens d'améliorer notre façon de procéder, mon(ma) superviseur(e) immédiat(e) me prendrait au sérieux.

		FREQ	POND
1	Entièrement d'accord	36,934	36,300
2	Plutôt d'accord	44,850	44,824
3	Plutôt en désaccord	12,703	12,985
4	Totalement en désaccord	6,704	6,995
5	Ne s'applique pas	422	430
7	Ne sais pas	4,424	4,463
9	Non déclaré	458	460
		=====	=====
		106,495	106,456

Univers : Tous les répondants

Nota : Votre superviseur(e) immédiat(e) est la personne qui évalue votre rendement au travail.

Nom de la variable : **Q028** *Position :* 40 *Longueur :* 1

Mon(ma) superviseur(e) immédiat(e) répartit le travail équitablement.

		FREQ	POND
1	Entièrement d'accord	26,508	26,223
2	Plutôt d'accord	47,751	47,773
3	Plutôt en désaccord	13,944	14,044
4	Totalement en désaccord	7,972	8,171
5	Ne s'applique pas	5,350	5,286
7	Ne sais pas	4,423	4,412
9	Non déclaré	547	548
		=====	=====
		106,495	106,456

Univers : Tous les répondants

Nota : Votre superviseur(e) immédiat(e) est la personne qui évalue votre rendement au travail.

Sondage auprès des fonctionnaires fédéraux - 2005
Fichier de microdonnées à grande diffusion

Nom de la variable : **Q029** Position : 41 Longueur : 1

Sous réserve des nécessités du service, mon(ma) superviseur(e) immédiat(e) appuie l'utilisation de régimes de travail flexibles (p. ex. horaire variable, semaine de travail comprimée, télétravail).

		FREQ	POND
1	Entièrement d'accord	38,030	37,272
2	Plutôt d'accord	35,947	35,792
3	Plutôt en désaccord	8,509	8,595
4	Totalement en désaccord	7,457	7,789
5	Ne s'applique pas	8,221	8,668
7	Ne sais pas	7,845	7,849
9	Non déclaré	486	491
		=====	=====
		106,495	106,456

Univers : Tous les répondants

Nota : Votre superviseur(e) immédiat(e) est la personne qui évalue votre rendement au travail.

Nom de la variable : **Q030** Position : 42 Longueur : 1

Mon(ma) superviseur(e) immédiat(e) m'aide à cerner mes besoins en formation.

		FREQ	POND
1	Entièrement d'accord	17,199	16,937
2	Plutôt d'accord	39,692	39,424
3	Plutôt en désaccord	25,322	25,402
4	Totalement en désaccord	14,484	14,834
5	Ne s'applique pas	4,914	4,960
7	Ne sais pas	4,275	4,286
9	Non déclaré	609	613
		=====	=====
		106,495	106,456

Univers : Tous les répondants

Nota : Votre superviseur(e) immédiat(e) est la personne qui évalue votre rendement au travail.

Nom de la variable : **Q031** Position : 43 Longueur : 1

À votre poste actuel, combien de superviseur(e)s avez-vous eu(e)s au cours des trois dernières années ? (Si vous êtes dans votre poste depuis moins de trois ans, veuillez indiquer le nombre de superviseur(e)s que vous avez eu(e)s depuis que vous occupez ce poste.)

		FREQ	POND
1	Un	41,715	41,363
2	Deux	31,231	30,896
3	Trois et plus	32,173	32,796
9	Non déclaré	1,376	1,402
		=====	=====
		106,495	106,456

Univers : Tous les répondants

Sondage auprès des fonctionnaires fédéraux - 2005
Fichier de microdonnées à grande diffusion

Section : **Mon unité de travail**

Nom de la variable : **Q033** *Position :* 44 *Longueur :* 1

Je suis fier(fière) du travail effectué dans mon unité.

		FREQ	POND
1	Entièrement d'accord	43,894	43,474
2	Plutôt d'accord	51,885	51,983
3	Plutôt en désaccord	6,800	6,954
4	Totalement en désaccord	2,130	2,244
5	Ne s'applique pas	388	397
7	Ne sais pas	1,018	1,019
9	Non déclaré	380	385
		=====	=====
		106,495	106,456

Univers : Tous les répondants

Nota : Votre unité de travail se compose de vous-même, de votre superviseur(e) immédiat(e) et de vos collègues.

Nom de la variable : **Q034** *Position :* 45 *Longueur :* 1

Dans mon unité de travail, nous travaillons en équipe.

		FREQ	POND
1	Entièrement d'accord	36,340	35,993
2	Plutôt d'accord	50,216	50,352
3	Plutôt en désaccord	12,884	12,942
4	Totalement en désaccord	5,006	5,115
5	Ne s'applique pas	1,284	1,280
7	Ne sais pas	431	434
9	Non déclaré	334	340
		=====	=====
		106,495	106,456

Univers : Tous les répondants

Nota : Votre unité de travail se compose de vous-même, de votre superviseur(e) immédiat(e) et de vos collègues.

Sondage auprès des fonctionnaires fédéraux - 2005
Fichier de microdonnées à grande diffusion

Nom de la variable : **Q035** *Position :* 46 *Longueur :* 1

Dans mon unité de travail, nous apprenons de nos erreurs et faisons ce qu'il faut pour les corriger.

		FREQ	POND
1	Entièrement d'accord	36,028	35,745
2	Plutôt d'accord	53,388	53,371
3	Plutôt en désaccord	10,610	10,763
4	Totalement en désaccord	3,534	3,658
5	Ne s'applique pas	693	703
7	Ne sais pas	1,894	1,860
9	Non déclaré	348	357
		=====	=====
		106,495	106,456

Univers : Tous les répondants

Nota : Votre unité de travail se compose de vous-même, de votre superviseur(e) immédiat(e) et de vos collègues.

Nom de la variable : **Q036** *Position :* 47 *Longueur :* 1

Dans mon unité de travail, nous revoyons de temps à autre la façon de procéder.

		FREQ	POND
1	Entièrement d'accord	18,474	18,256
2	Plutôt d'accord	46,767	46,494
3	Plutôt en désaccord	25,690	25,839
4	Totalement en désaccord	9,508	9,736
5	Ne s'applique pas	1,969	2,016
7	Ne sais pas	3,692	3,711
9	Non déclaré	395	405
		=====	=====
		106,495	106,456

Univers : Tous les répondants

Nota : Votre unité de travail se compose de vous-même, de votre superviseur(e) immédiat(e) et de vos collègues.

Sondage auprès des fonctionnaires fédéraux - 2005
Fichier de microdonnées à grande diffusion

Nom de la variable : **Q037** *Position :* 48 *Longueur :* 1

Je suis satisfait(e) de la façon dont les plaintes informelles sur les problèmes en milieu de travail sont réglées dans mon unité de travail.

		FREQ	POND
1	Entièrement d'accord	15,889	15,691
2	Plutôt d'accord	44,003	43,836
3	Plutôt en désaccord	19,391	19,613
4	Totalement en désaccord	12,079	12,478
5	Ne s'applique pas	4,208	4,100
7	Ne sais pas	10,460	10,266
9	Non déclaré	465	473
		=====	=====
		106,495	106,456

Univers : Tous les répondants
Nota : Votre unité de travail se compose de vous-même, de votre superviseur(e) immédiat(e) et de vos collègues.

Nom de la variable : **Q038** *Position :* 49 *Longueur :* 1

Durant les réunions de mon unité de travail, je me sens libre d'utiliser la langue officielle de mon choix.

		FREQ	POND
1	Entièrement d'accord	69,494	69,262
2	Plutôt d'accord	20,673	20,756
3	Plutôt en désaccord	5,453	5,409
4	Totalement en désaccord	4,262	4,270
5	Ne s'applique pas	5,457	5,568
7	Ne sais pas	816	846
9	Non déclaré	340	346
		=====	=====
		106,495	106,456

Univers : Tous les répondants
Nota : Votre unité de travail se compose de vous-même, de votre superviseur(e) immédiat(e) et de vos collègues.

Sondage auprès des fonctionnaires fédéraux - 2005
Fichier de microdonnées à grande diffusion

Nom de la variable : **Q039** Position : 50 Longueur : 1

Dans mon unité de travail, chaque personne serait ou est acceptée comme membre à part entière de l'équipe, sans égard à la race, la couleur, le sexe ou l'incapacité.

		FREQ	POND
1	Entièrement d'accord	69,289	68,530
2	Plutôt d'accord	26,301	26,674
3	Plutôt en désaccord	4,502	4,641
4	Totalement en désaccord	3,691	3,868
5	Ne s'applique pas	983	998
7	Ne sais pas	1,388	1,397
9	Non déclaré	341	348
		=====	=====
		106,495	106,456

Univers : Tous les répondants

Nota : Votre unité de travail se compose de vous-même, de votre superviseur(e) immédiat(e) et de vos collègues.

Nom de la variable : **Q040** Position : 51 Longueur : 1

Au cours des trois dernières années, le roulement du personnel a été un problème important au sein de mon unité de travail.

		FREQ	POND
1	Entièrement d'accord	24,027	23,923
2	Plutôt d'accord	24,479	24,440
3	Plutôt en désaccord	26,101	26,121
4	Totalement en désaccord	18,779	18,863
5	Ne s'applique pas	6,451	6,461
7	Ne sais pas	6,219	6,202
9	Non déclaré	439	447
		=====	=====
		106,495	106,456

Univers : Tous les répondants

Nota : Votre unité de travail se compose de vous-même, de votre superviseur(e) immédiat(e) et de vos collègues.

Sondage auprès des fonctionnaires fédéraux - 2005
Fichier de microdonnées à grande diffusion

Section : **Mes compétences et ma carrière**

Nom de la variable : **Q041** *Position :* 52 *Longueur :* 1

Je reçois la formation dont j'ai besoin pour faire mon travail.

		FREQ	POND
1	Entièrement d'accord	22,077	21,765
2	Plutôt d'accord	56,529	56,279
3	Plutôt en désaccord	17,603	17,793
4	Totalement en désaccord	7,634	7,957
5	Ne s'applique pas	1,446	1,453
7	Ne sais pas	886	884
9	Non déclaré	320	325
		=====	=====
		106,495	106,456

Univers : Tous les répondants

Nom de la variable : **Q042** *Position :* 53 *Longueur :* 1

Je peux obtenir de la formation en cours d'emploi pour améliorer ma façon de travailler.

		FREQ	POND
1	Entièrement d'accord	19,253	19,010
2	Plutôt d'accord	44,631	44,477
3	Plutôt en désaccord	24,930	25,073
4	Totalement en désaccord	9,858	10,095
5	Ne s'applique pas	4,101	4,098
7	Ne sais pas	3,342	3,317
9	Non déclaré	380	385
		=====	=====
		106,495	106,456

Univers : Tous les répondants

Sondage auprès des fonctionnaires fédéraux - 2005
Fichier de microdonnées à grande diffusion

Nom de la variable : **Q043** Position : 54 Longueur : 1

J'ai l'occasion d'acquérir et d'appliquer les compétences dont j'ai besoin pour progresser dans ma carrière.

		FREQ	POND
1	Entièrement d'accord	18,452	18,124
2	Plutôt d'accord	47,772	47,451
3	Plutôt en désaccord	23,795	24,018
4	Totalement en désaccord	11,599	11,968
5	Ne s'applique pas	2,140	2,147
7	Ne sais pas	2,343	2,351
9	Non déclaré	394	397
		=====	=====
		106,495	106,456

Univers : Tous les répondants

Nom de la variable : **Q044** Position : 55 Longueur : 1

Mon(ma) superviseur(e) immédiat(e) m'aide beaucoup à me perfectionner sur le plan professionnel.

		FREQ	POND
1	Entièrement d'accord	15,818	15,599
2	Plutôt d'accord	37,817	37,562
3	Plutôt en désaccord	27,305	27,424
4	Totalement en désaccord	15,470	15,803
5	Ne s'applique pas	5,118	5,124
7	Ne sais pas	4,523	4,498
9	Non déclaré	444	447
		=====	=====
		106,495	106,456

Univers : Tous les répondants

Sondage auprès des fonctionnaires fédéraux - 2005
Fichier de microdonnées à grande diffusion

Nom de la variable : **Q045** Position : 56 Longueur : 1

Mon ministère(organisme) met tout en oeuvre pour appuyer ses employé(e)s dans leur perfectionnement professionnel.

		FREQ	POND
1	Entièrement d'accord	14,527	14,292
2	Plutôt d'accord	40,995	40,607
3	Plutôt en désaccord	25,663	25,763
4	Totalement en désaccord	16,965	17,449
5	Ne s'applique pas	1,070	1,088
7	Ne sais pas	6,865	6,841
9	Non déclaré	410	417
		=====	=====
		106,495	106,456

Univers : Tous les répondants

Nom de la variable : **Q046** Position : 57 Longueur : 1

J'estime avoir des possibilités d'avancement au sein de mon ministère(organisme) compte tenu de ma scolarité, de mes compétences et de mon expérience.

		FREQ	POND
1	Entièrement d'accord	12,682	12,478
2	Plutôt d'accord	34,924	34,700
3	Plutôt en désaccord	28,061	28,070
4	Totalement en désaccord	23,795	24,108
5	Ne s'applique pas	2,700	2,753
7	Ne sais pas	3,751	3,760
9	Non déclaré	582	588
		=====	=====
		106,495	106,456

Univers : Tous les répondants

Sondage auprès des fonctionnaires fédéraux - 2005
Fichier de microdonnées à grande diffusion

Nom de la variable : **Q047** Position : 58 Longueur : 1

J'estime avoir des possibilités d'avancement au sein de la fonction publique compte tenu de ma scolarité, de mes compétences et de mon expérience.

		FREQ	POND
1	Entièrement d'accord	15,420	15,035
2	Plutôt d'accord	42,104	41,718
3	Plutôt en désaccord	24,077	24,282
4	Totalement en désaccord	16,003	16,406
5	Ne s'applique pas	2,259	2,318
7	Ne sais pas	5,975	6,034
9	Non déclaré	657	664
		=====	=====
		106,495	106,456

Univers : Tous les répondants

Nom de la variable : **Q048** Position : 59 Longueur : 1

J'hésiterais à demander une occasion de perfectionnement (détachement, nouveau projet, etc.).

		FREQ	POND
1	Entièrement d'accord	8,132	8,203
2	Plutôt d'accord	25,577	25,831
3	Plutôt en désaccord	36,926	36,742
4	Totalement en désaccord	26,189	25,855
5	Ne s'applique pas	3,589	3,657
7	Ne sais pas	5,161	5,236
9	Non déclaré	921	934
		=====	=====
		106,495	106,456

Univers : Tous les répondants

Nom de la variable : **Q049** Position : 60 Longueur : 1

Avez-vous demandé une affectation de perfectionnement, comme un détachement ou un nouveau projet, au cours des trois dernières années ?

		FREQ	POND
1	Oui	29,376	29,252
2	Non	76,189	76,238
9	Non déclaré	930	966
		=====	=====
		106,495	106,456

Univers : Tous les répondants

Sondage auprès des fonctionnaires fédéraux - 2005
Fichier de microdonnées à grande diffusion

Nom de la variable : **Q050** Position : 61 Longueur : 1

Vous a-t-on refusé une affectation de perfectionnement au cours des trois dernières années ?

		FREQ	POND
1	Oui	11,414	11,581
2	Non	14,704	14,459
6	Enchaînement valide	76,189	76,238
9	Non déclaré	4,188	4,179
		=====	=====
		106,495	106,456

Univers : Les répondants qui ont répondu oui à Q049

Nom de la variable : **Q051** Position : 62 Longueur : 1

Vous a-t-on fourni une explication raisonnable pour justifier le refus de l'affectation ?

		FREQ	POND
1	Oui	2,513	2,509
2	Non	8,748	8,925
6	Enchaînement valide	90,893	90,697
9	Non déclaré	4,341	4,326
		=====	=====
		106,495	106,456

Univers : Les répondants qui ont répondu oui à Q049 et Q050

Nom de la variable : **Q052** Position : 63 Longueur : 1

En général, je suis satisfait(e) de la progression de ma carrière au sein de la fonction publique.

		FREQ	POND
1	Pas du tout	8,087	8,328
2	De façon minime	14,775	15,064
3	Modérément	47,557	47,480
4	Beaucoup	32,649	32,117
5	Ne s'applique pas	1,640	1,661
7	Ne sais pas	846	861
9	Non déclaré	941	945
		=====	=====
		106,495	106,456

Univers : Tous les répondants

Sondage auprès des fonctionnaires fédéraux - 2005
Fichier de microdonnées à grande diffusion

Nom de la variable : **Q053A** Position : 64 Longueur : 1

Dans quelle mesure, s'il y a lieu, estimez-vous que les éléments suivants ont nui à la progression de votre carrière au sein de la fonction publique au cours des trois dernières années ? ...Conflit entre vos obligations professionnelles et familiales ou personnelles

		FREQ	POND
1	Pas du tout	45,062	44,994
2	De façon minime	26,987	26,938
3	Modérément	17,543	17,502
4	Beaucoup	9,147	9,243
5	Ne s'applique pas	5,751	5,744
7	Ne sais pas	503	523
9	Non déclaré	1,502	1,512
		=====	=====
		106,495	106,456

Univers : Tous les répondants

Nom de la variable : **Q053B** Position : 65 Longueur : 1

Dans quelle mesure, s'il y a lieu, estimez-vous que les éléments suivants ont nui à la progression de votre carrière au sein de la fonction publique au cours des trois dernières années ? ...Manque d'accès à la formation linguistique dans votre seconde langue officielle

		FREQ	POND
1	Pas du tout	56,054	56,125
2	De façon minime	14,015	14,026
3	Modérément	9,424	9,316
4	Beaucoup	12,668	12,509
5	Ne s'applique pas	11,739	11,816
7	Ne sais pas	1,237	1,284
9	Non déclaré	1,358	1,381
		=====	=====
		106,495	106,456

Univers : Tous les répondants

Sondage auprès des fonctionnaires fédéraux - 2005
Fichier de microdonnées à grande diffusion

Nom de la variable : **Q053C** *Position :* 66 *Longueur :* 1

Dans quelle mesure, s'il y a lieu, estimez-vous que les éléments suivants ont nui à la progression de votre carrière au sein de la fonction publique au cours des trois dernières années ? ...Manque d'accès à des possibilités de formation

		FREQ	POND
1	Pas du tout	34,455	34,080
2	De façon minime	30,024	29,820
3	Modérément	22,055	22,130
4	Beaucoup	13,235	13,652
5	Ne s'applique pas	4,102	4,102
7	Ne sais pas	1,255	1,287
9	Non déclaré	1,369	1,386
		=====	=====
		106,495	106,456

Univers : Tous les répondants

Nom de la variable : **Q053D** *Position :* 67 *Longueur :* 1

Dans quelle mesure, s'il y a lieu, estimez-vous que les éléments suivants ont nui à la progression de votre carrière au sein de la fonction publique au cours des trois dernières années ? ...Manque d'accès à des affectations de perfectionnement

		FREQ	POND
1	Pas du tout	29,080	28,874
2	De façon minime	23,332	23,224
3	Modérément	22,561	22,543
4	Beaucoup	21,133	21,360
5	Ne s'applique pas	6,126	6,133
7	Ne sais pas	2,926	2,966
9	Non déclaré	1,337	1,357
		=====	=====
		106,495	106,456

Univers : Tous les répondants

Sondage auprès des fonctionnaires fédéraux - 2005
Fichier de microdonnées à grande diffusion

Nom de la variable : **Q053E** Position : 68 Longueur : 1

Dans quelle mesure, s'il y a lieu, estimez-vous que les éléments suivants ont nui à la progression de votre carrière au sein de la fonction publique au cours des trois dernières années ? ...Manque de renseignements au sujet des possibilités d'emploi

		FREQ	POND
1	Pas du tout	33,317	32,875
2	De façon minime	28,586	28,426
3	Modérément	21,847	21,964
4	Beaucoup	16,056	16,426
5	Ne s'applique pas	4,029	4,048
7	Ne sais pas	1,316	1,352
9	Non déclaré	1,344	1,365
		=====	=====
		106,495	106,456

Univers : Tous les répondants

Nom de la variable : **Q053F** Position : 69 Longueur : 1

Dans quelle mesure, s'il y a lieu, estimez-vous que les éléments suivants ont nui à la progression de votre carrière au sein de la fonction publique au cours des trois dernières années ? ...Restriction quant à la zone de concours

		FREQ	POND
1	Pas du tout	25,637	25,504
2	De façon minime	19,128	19,075
3	Modérément	19,713	19,779
4	Beaucoup	32,695	32,668
5	Ne s'applique pas	4,730	4,757
7	Ne sais pas	3,072	3,133
9	Non déclaré	1,520	1,540
		=====	=====
		106,495	106,456

Univers : Tous les répondants

Sondage auprès des fonctionnaires fédéraux - 2005
Fichier de microdonnées à grande diffusion

Nom de la variable : **Q053G** Position : 70 Longueur : 1

Dans quelle mesure, s'il y a lieu, estimez-vous que les éléments suivants ont nui à la progression de votre carrière au sein de la fonction publique au cours des trois dernières années ? ...Niveau de scolarité

		FREQ	POND
1	Pas du tout	52,252	51,822
2	De façon minime	23,749	23,856
3	Modérément	14,867	14,970
4	Beaucoup	8,144	8,203
5	Ne s'applique pas	4,554	4,593
7	Ne sais pas	1,522	1,577
9	Non déclaré	1,407	1,434
		=====	=====
		106,495	106,456

Univers : Tous les répondants

Nom de la variable : **Q053H** Position : 71 Longueur : 1

Dans quelle mesure, s'il y a lieu, estimez-vous que les éléments suivants ont nui à la progression de votre carrière au sein de la fonction publique au cours des trois dernières années ? ...Discrimination

		FREQ	POND
1	Pas du tout	70,813	70,282
2	De façon minime	9,835	9,966
3	Modérément	5,779	5,914
4	Beaucoup	6,146	6,307
5	Ne s'applique pas	7,389	7,382
7	Ne sais pas	4,100	4,124
9	Non déclaré	2,433	2,482
		=====	=====
		106,495	106,456

Univers : Tous les répondants

Sondage auprès des fonctionnaires fédéraux - 2005
Fichier de microdonnées à grande diffusion

Section : **Harcèlement et discrimination**

Nom de la variable : **Q054** *Position :* 72 *Longueur :* 1

Au cours des deux dernières années, avez-vous été victime de harcèlement au travail ?

		FREQ	POND
1	Oui	22,285	22,670
2	Non	83,216	82,778
9	Non déclaré	994	1,009
		=====	=====
		106,495	106,456

Univers : Tous les répondants

Nota : Le harcèlement se définit comme tout comportement inopportun et injurieux, d'une personne envers une ou d'autres personnes en milieu de travail, et dont l'auteur savait ou aurait raisonnablement dû savoir qu'un tel comportement pouvait offenser ou causer préjudice. Il comprend tout acte, propos ou exhibition qui diminue, rabaisse, humilie ou embarrasse une personne, ou tout acte d'intimidation ou de menace. Il comprend également le harcèlement au sens de la Loi canadienne sur les droits de la personne.

Nom de la variable : **Q055A** *Position :* 73 *Longueur :* 1

De la part de qui avez-vous été victime de harcèlement au travail ? ...Collègues

		FREQ	POND
1	Jamais	6,539	6,581
2	Une fois ou deux	6,174	6,302
3	Plus de deux fois	6,946	7,133
4	Ne s'applique pas	599	605
6	Enchaînement valide	83,216	82,778
9	Non déclaré	3,021	3,057
		=====	=====
		106,495	106,456

Univers : Les répondants qui ont répondu oui à Q054

Nota : Le harcèlement se définit comme tout comportement inopportun et injurieux, d'une personne envers une ou d'autres personnes en milieu de travail, et dont l'auteur savait ou aurait raisonnablement dû savoir qu'un tel comportement pouvait offenser ou causer préjudice. Il comprend tout acte, propos ou exhibition qui diminue, rabaisse, humilie ou embarrasse une personne, ou tout acte d'intimidation ou de menace. Il comprend également le harcèlement au sens de la Loi canadienne sur les droits de la personne.

Sondage auprès des fonctionnaires fédéraux - 2005
Fichier de microdonnées à grande diffusion

Nom de la variable : **Q055B** Position : 74 Longueur : 1

De la part de qui avez-vous été victime de harcèlement au travail ? ...Supérieurs

		FREQ	POND
1	Jamais	4,788	4,821
2	Une fois ou deux	6,260	6,367
3	Plus de deux fois	9,252	9,472
4	Ne s'applique pas	499	507
6	Enchaînement valide	83,216	82,778
9	Non déclaré	2,480	2,511
		=====	=====
		106,495	106,456

Univers : Les répondants qui ont répondu oui à Q054

Nota : Le harcèlement se définit comme tout comportement inopportun et injurieux, d'une personne envers une ou d'autres personnes en milieu de travail, et dont l'auteur savait ou aurait raisonnablement dû savoir qu'un tel comportement pouvait offenser ou causer préjudice. Il comprend tout acte, propos ou exhibition qui diminue, rabaisse, humilie ou embarrasse une personne, ou tout acte d'intimidation ou de menace. Il comprend également le harcèlement au sens de la Loi canadienne sur les droits de la personne.

Nom de la variable : **Q055C** Position : 75 Longueur : 1

De la part de qui avez-vous été victime de harcèlement au travail ? ...Employés relevant de moi

		FREQ	POND
1	Jamais	9,506	9,661
2	Une fois ou deux	1,559	1,593
3	Plus de deux fois	1,478	1,524
4	Ne s'applique pas	7,005	7,137
6	Enchaînement valide	83,216	82,778
9	Non déclaré	3,731	3,765
		=====	=====
		106,495	106,456

Univers : Les répondants qui ont répondu oui à Q054

Nota : Le harcèlement se définit comme tout comportement inopportun et injurieux, d'une personne envers une ou d'autres personnes en milieu de travail, et dont l'auteur savait ou aurait raisonnablement dû savoir qu'un tel comportement pouvait offenser ou causer préjudice. Il comprend tout acte, propos ou exhibition qui diminue, rabaisse, humilie ou embarrasse une personne, ou tout acte d'intimidation ou de menace. Il comprend également le harcèlement au sens de la Loi canadienne sur les droits de la personne.

Sondage auprès des fonctionnaires fédéraux - 2005
Fichier de microdonnées à grande diffusion

Nom de la variable : **Q055D** Position : 76 Longueur : 1

De la part de qui avez-vous été victime de harcèlement au travail ? ...Personnes envers lesquelles j'ai une responsabilité de garde (p. ex. détenus, contrevenants, patients, personnes sous garde)

		FREQ	POND
1	Jamais	7,161	7,223
2	Une fois ou deux	554	592
3	Plus de deux fois	1,147	1,430
4	Ne s'applique pas	10,620	10,631
6	Enchaînement valide	83,216	82,778
9	Non déclaré	3,797	3,802
		=====	=====
		106,495	106,456

Univers : Les répondants qui ont répondu oui à Q054

Nota : Le harcèlement se définit comme tout comportement inopportun et injurieux, d'une personne envers une ou d'autres personnes en milieu de travail, et dont l'auteur savait ou aurait raisonnablement dû savoir qu'un tel comportement pouvait offenser ou causer préjudice. Il comprend tout acte, propos ou exhibition qui diminue, rabaisse, humilie ou embarrasse une personne, ou tout acte d'intimidation ou de menace. Il comprend également le harcèlement au sens de la Loi canadienne sur les droits de la personne.

Nom de la variable : **Q055E** Position : 77 Longueur : 1

De la part de qui avez-vous été victime de harcèlement au travail ? ...Personnes d'autres ministères ou organismes

		FREQ	POND
1	Jamais	11,381	11,503
2	Une fois ou deux	2,029	2,137
3	Plus de deux fois	1,130	1,212
4	Ne s'applique pas	5,045	5,107
6	Enchaînement valide	83,216	82,778
9	Non déclaré	3,694	3,719
		=====	=====
		106,495	106,456

Univers : Les répondants qui ont répondu oui à Q054

Nota : Le harcèlement se définit comme tout comportement inopportun et injurieux, d'une personne envers une ou d'autres personnes en milieu de travail, et dont l'auteur savait ou aurait raisonnablement dû savoir qu'un tel comportement pouvait offenser ou causer préjudice. Il comprend tout acte, propos ou exhibition qui diminue, rabaisse, humilie ou embarrasse une personne, ou tout acte d'intimidation ou de menace. Il comprend également le harcèlement au sens de la Loi canadienne sur les droits de la personne.

Sondage auprès des fonctionnaires fédéraux - 2005
Fichier de microdonnées à grande diffusion

Nom de la variable : **Q055F** Position : 78 Longueur : 1

De la part de qui avez-vous été victime de harcèlement au travail ? ...Membres du public (personnes ou organisations)

		FREQ	POND
1	Jamais	9,922	10,074
2	Une fois ou deux	2,821	2,909
3	Plus de deux fois	2,596	2,678
4	Ne s'applique pas	4,444	4,487
6	Enchaînement valide	83,216	82,778
9	Non déclaré	3,496	3,530
		=====	=====
		106,495	106,456

Univers : Les répondants qui ont répondu oui à Q054

Nota : Le harcèlement se définit comme tout comportement inopportun et injurieux, d'une personne envers une ou d'autres personnes en milieu de travail, et dont l'auteur savait ou aurait raisonnablement dû savoir qu'un tel comportement pouvait offenser ou causer préjudice. Il comprend tout acte, propos ou exhibition qui diminue, rabaisse, humilie ou embarrasse une personne, ou tout acte d'intimidation ou de menace. Il comprend également le harcèlement au sens de la Loi canadienne sur les droits de la personne.

Nom de la variable : **Q058** Position : 79 Longueur : 1

Au cours des deux dernières années, avez-vous été victime de discrimination au travail ?

		FREQ	POND
1	Jamais	87,715	87,247
2	Une fois ou deux	11,154	11,344
3	Plus de deux fois	6,604	6,820
9	Non déclaré	1,022	1,045
		=====	=====
		106,495	106,456

Univers : Tous les répondants

Nota : La discrimination, c'est le fait de réserver à quelqu'un un traitement différent ou inéquitable en raison d'une caractéristique personnelle ou une distinction, intentionnelle ou non, qui a pour effet d'imposer des désavantages non imposés à d'autres, ou d'empêcher ou de restreindre l'accès aux avantages offerts à d'autres membres de la société. Il y a onze motifs de distinction illicite dans la Loi canadienne sur les droits de la personne : la race, l'origine nationale ou ethnique, la couleur, la religion, l'âge, le sexe, l'orientation sexuelle, l'état matrimonial, la situation de famille, la déficience physique ou mentale et l'état de personne graciée.

Sondage auprès des fonctionnaires fédéraux - 2005
Fichier de microdonnées à grande diffusion

Nom de la variable : **Q059A** Position : 80 Longueur : 1

De la part de qui avez-vous été victime de discrimination au travail ? ...Collègues

		FREQ	POND
1	Oui	6,745	6,939
2	Non	10,938	11,151
6	Enchaînement valide	87,715	87,247
9	Non déclaré	1,097	1,119
		=====	=====
		106,495	106,456

Univers : Les répondants qui n'ont pas répondu Jamais à Q058

Nota : La discrimination, c'est le fait de réserver à quelqu'un un traitement différent ou inéquitable en raison d'une caractéristique personnelle ou une distinction, intentionnelle ou non, qui a pour effet d'imposer des désavantages non imposés à d'autres, ou d'empêcher ou de restreindre l'accès aux avantages offerts à d'autres membres de la société. Il y a onze motifs de distinction illicite dans la Loi canadienne sur les droits de la personne : la race, l'origine nationale ou ethnique, la couleur, la religion, l'âge, le sexe, l'orientation sexuelle, l'état matrimonial, la situation de famille, la déficience physique ou mentale et l'état de personne graciée.

Nom de la variable : **Q059B** Position : 81 Longueur : 1

De la part de qui avez-vous été victime de discrimination au travail ? ...Supérieurs

		FREQ	POND
1	Oui	13,782	14,098
2	Non	3,901	3,992
6	Enchaînement valide	87,715	87,247
9	Non déclaré	1,097	1,119
		=====	=====
		106,495	106,456

Univers : Les répondants qui n'ont pas répondu Jamais à Q058

Nota : La discrimination, c'est le fait de réserver à quelqu'un un traitement différent ou inéquitable en raison d'une caractéristique personnelle ou une distinction, intentionnelle ou non, qui a pour effet d'imposer des désavantages non imposés à d'autres, ou d'empêcher ou de restreindre l'accès aux avantages offerts à d'autres membres de la société. Il y a onze motifs de distinction illicite dans la Loi canadienne sur les droits de la personne : la race, l'origine nationale ou ethnique, la couleur, la religion, l'âge, le sexe, l'orientation sexuelle, l'état matrimonial, la situation de famille, la déficience physique ou mentale et l'état de personne graciée.

Sondage auprès des fonctionnaires fédéraux - 2005
Fichier de microdonnées à grande diffusion

Nom de la variable : **Q059C** Position : 82 Longueur : 1

De la part de qui avez-vous été victime de discrimination au travail ? ...Employés relevant de moi

		FREQ	POND
1	Oui	1,007	1,036
2	Non	16,676	17,055
6	Enchaînement valide	87,715	87,247
9	Non déclaré	1,097	1,119
		=====	=====
		106,495	106,456

Univers : Les répondants qui n'ont pas répondu Jamais à Q058

Nota : La discrimination, c'est le fait de réserver à quelqu'un un traitement différent ou inéquitable en raison d'une caractéristique personnelle ou une distinction, intentionnelle ou non, qui a pour effet d'imposer des désavantages non imposés à d'autres, ou d'empêcher ou de restreindre l'accès aux avantages offerts à d'autres membres de la société. Il y a onze motifs de distinction illicite dans la Loi canadienne sur les droits de la personne : la race, l'origine nationale ou ethnique, la couleur, la religion, l'âge, le sexe, l'orientation sexuelle, l'état matrimonial, la situation de famille, la déficience physique ou mentale et l'état de personne graciée.

Nom de la variable : **Q059D** Position : 83 Longueur : 1

De la part de qui avez-vous été victime de discrimination au travail ? ...Personnes envers lesquelles j'ai une responsabilité de garde (p. ex. détenus, contrevenants, patients, personnes sous garde)

		FREQ	POND
1	Oui	809	984
2	Non	16,874	17,106
6	Enchaînement valide	87,715	87,247
9	Non déclaré	1,097	1,119
		=====	=====
		106,495	106,456

Univers : Les répondants qui n'ont pas répondu Jamais à Q058

Nota : La discrimination, c'est le fait de réserver à quelqu'un un traitement différent ou inéquitable en raison d'une caractéristique personnelle ou une distinction, intentionnelle ou non, qui a pour effet d'imposer des désavantages non imposés à d'autres, ou d'empêcher ou de restreindre l'accès aux avantages offerts à d'autres membres de la société. Il y a onze motifs de distinction illicite dans la Loi canadienne sur les droits de la personne : la race, l'origine nationale ou ethnique, la couleur, la religion, l'âge, le sexe, l'orientation sexuelle, l'état matrimonial, la situation de famille, la déficience physique ou mentale et l'état de personne graciée.

Sondage auprès des fonctionnaires fédéraux - 2005
Fichier de microdonnées à grande diffusion

Nom de la variable : **Q059E** Position : 84 Longueur : 1

De la part de qui avez-vous été victime de discrimination au travail ? ...Personnes d'autres ministères ou organismes

		FREQ	POND
1	Oui	2,206	2,285
2	Non	15,477	15,805
6	Enchaînement valide	87,715	87,247
9	Non déclaré	1,097	1,119
		=====	=====
		106,495	106,456

Univers : Les répondants qui n'ont pas répondu Jamais à Q058

Nota : La discrimination, c'est le fait de réserver à quelqu'un un traitement différent ou inéquitable en raison d'une caractéristique personnelle ou une distinction, intentionnelle ou non, qui a pour effet d'imposer des désavantages non imposés à d'autres, ou d'empêcher ou de restreindre l'accès aux avantages offerts à d'autres membres de la société. Il y a onze motifs de distinction illicite dans la Loi canadienne sur les droits de la personne : la race, l'origine nationale ou ethnique, la couleur, la religion, l'âge, le sexe, l'orientation sexuelle, l'état matrimonial, la situation de famille, la déficience physique ou mentale et l'état de personne graciée.

Nom de la variable : **Q059F** Position : 85 Longueur : 1

De la part de qui avez-vous été victime de discrimination au travail ? ...Membres du public (personnes ou organisations)

		FREQ	POND
1	Oui	2,127	2,186
2	Non	15,556	15,905
6	Enchaînement valide	87,715	87,247
9	Non déclaré	1,097	1,119
		=====	=====
		106,495	106,456

Univers : Les répondants qui n'ont pas répondu Jamais à Q058

Nota : La discrimination, c'est le fait de réserver à quelqu'un un traitement différent ou inéquitable en raison d'une caractéristique personnelle ou une distinction, intentionnelle ou non, qui a pour effet d'imposer des désavantages non imposés à d'autres, ou d'empêcher ou de restreindre l'accès aux avantages offerts à d'autres membres de la société. Il y a onze motifs de distinction illicite dans la Loi canadienne sur les droits de la personne : la race, l'origine nationale ou ethnique, la couleur, la religion, l'âge, le sexe, l'orientation sexuelle, l'état matrimonial, la situation de famille, la déficience physique ou mentale et l'état de personne graciée.

Sondage auprès des fonctionnaires fédéraux - 2005
Fichier de microdonnées à grande diffusion

Nom de la variable : **Q061** Position : 86 Longueur : 1

Je suis satisfait(e) des mesures prises dans mon unité de travail pour régler les problèmes de harcèlement et de discrimination.

		FREQ	POND
1	Entièrement d'accord	23,137	22,900
2	Plutôt d'accord	32,195	32,340
3	Plutôt en désaccord	10,094	10,301
4	Totalement en désaccord	7,972	8,287
5	Ne s'applique pas	10,343	10,143
7	Ne sais pas	22,030	21,758
9	Non déclaré	724	729
		=====	=====
		106,495	106,456

Univers : Tous les répondants

Nom de la variable : **Q062** Position : 87 Longueur : 1

Je suis satisfait(e) des mesures prises dans mon ministère ou organisme pour régler les problèmes de harcèlement et de discrimination.

		FREQ	POND
1	Entièrement d'accord	19,050	18,969
2	Plutôt d'accord	33,695	33,664
3	Plutôt en désaccord	11,304	11,485
4	Totalement en désaccord	8,857	9,196
5	Ne s'applique pas	5,155	5,108
7	Ne sais pas	27,571	27,164
9	Non déclaré	863	870
		=====	=====
		106,495	106,456

Univers : Tous les répondants

Sondage auprès des fonctionnaires fédéraux - 2005
Fichier de microdonnées à grande diffusion

Nom de la variable : **Q063** Position : 88 Longueur : 1

Mon ministère ou organisme met tout en oeuvre pour créer un milieu de travail qui prévient le harcèlement et la discrimination.

		FREQ	POND
1	Entièrement d'accord	26,358	26,191
2	Plutôt d'accord	42,814	42,572
3	Plutôt en désaccord	11,634	11,844
4	Totalement en désaccord	7,231	7,557
5	Ne s'applique pas	1,520	1,521
7	Ne sais pas	15,913	15,743
9	Non déclaré	1,025	1,029
		=====	=====
		106,495	106,456

Univers : Tous les répondants

Section : Dotation

Nom de la variable : **Q064** Position : 89 Longueur : 1

Dans mon unité de travail, j'estime qu'on embauche des personnes capables de faire le travail.

		FREQ	POND
1	Entièrement d'accord	22,750	22,320
2	Plutôt d'accord	58,552	58,303
3	Plutôt en désaccord	14,652	14,946
4	Totalement en désaccord	7,729	8,089
5	Ne s'applique pas	687	683
7	Ne sais pas	1,744	1,734
9	Non déclaré	381	382
		=====	=====
		106,495	106,456

Univers : Tous les répondants

Sondage auprès des fonctionnaires fédéraux - 2005

Fichier de microdonnées à grande diffusion

Nom de la variable : **Q065** *Position :* 90 *Longueur :* 1

Dans mon unité de travail, le processus de sélection des personnes pour combler un poste est équitable.

		FREQ	POND
1	Entièrement d'accord	21,796	21,339
2	Plutôt d'accord	46,603	46,219
3	Plutôt en désaccord	18,366	18,679
4	Totalement en désaccord	11,885	12,392
5	Ne s'applique pas	865	862
7	Ne sais pas	6,534	6,516
9	Non déclaré	446	450
		=====	=====
		106,495	106,456

Univers : Tous les répondants

Nom de la variable : **Q066** *Position :* 91 *Longueur :* 1

Lorsque j'ai posé ma candidature à des concours durant les trois dernières années, j'ai trouvé que les concours s'étaient déroulés équitablement.

		FREQ	POND
1	Entièrement d'accord	14,541	14,265
2	Plutôt d'accord	29,906	29,626
3	Plutôt en désaccord	13,355	13,452
4	Totalement en désaccord	9,935	10,309
5	Ne s'applique pas	34,080	34,098
7	Ne sais pas	4,211	4,228
9	Non déclaré	467	479
		=====	=====
		106,495	106,456

Univers : Tous les répondants

Sondage auprès des fonctionnaires fédéraux - 2005
Fichier de microdonnées à grande diffusion

Nom de la variable : **Q067** Position : 92 Longueur : 1

Lorsque j'ai posé ma candidature à des concours durant les trois dernières années, j'ai eu l'occasion de démontrer mes compétences pour le poste.

		FREQ	POND
1	Entièrement d'accord	16,030	15,779
2	Plutôt d'accord	30,364	30,150
3	Plutôt en désaccord	12,824	12,888
4	Totalement en désaccord	8,265	8,529
5	Ne s'applique pas	35,943	35,985
7	Ne sais pas	2,375	2,412
9	Non déclaré	694	713
		=====	=====
		106,495	106,456

Univers : Tous les répondants

Section : Service à la clientèle

Nom de la variable : **Q072** Position : 93 Longueur : 1

Mon unité de travail a des normes de service à la clientèle clairement définies.

		FREQ	POND
1	Entièrement d'accord	25,082	25,002
2	Plutôt d'accord	49,633	49,704
3	Plutôt en désaccord	16,864	16,744
4	Totalement en désaccord	5,400	5,390
5	Ne s'applique pas	3,384	3,453
7	Ne sais pas	5,498	5,515
9	Non déclaré	634	648
		=====	=====
		106,495	106,456

Univers : Tous les répondants

Nota : Chaque fonctionnaire fournit des biens ou des services à un client. Ce dernier peut être un autre employé de la fonction publique, un membre de la population canadienne ou d'autres clients à l'extérieur du Canada.

Sondage auprès des fonctionnaires fédéraux - 2005
Fichier de microdonnées à grande diffusion

Nom de la variable : **Q073** Position : 94 Longueur : 1

Mon unité de travail applique les normes de service à la clientèle de façon systématique.

		FREQ	POND
1	Entièrement d'accord	23,101	23,018
2	Plutôt d'accord	48,182	48,159
3	Plutôt en désaccord	15,184	15,192
4	Totalement en désaccord	4,834	4,870
5	Ne s'applique pas	5,372	5,382
7	Ne sais pas	9,047	9,044
9	Non déclaré	775	792
		=====	=====
		106,495	106,456

Univers : Tous les répondants

Nota : Chaque fonctionnaire fournit des biens ou des services à un client. Ce dernier peut être un autre employé de la fonction publique, un membre de la population canadienne ou d'autres clients à l'extérieur du Canada.

Nom de la variable : **Q074** Position : 95 Longueur : 1

Dans mon unité de travail, il existe des mécanismes qui permettent d'acheminer les commentaires et les plaintes des clients aux employés en mesure d'y donner suite.

		FREQ	POND
1	Entièrement d'accord	18,147	18,009
2	Plutôt d'accord	40,571	40,582
3	Plutôt en désaccord	18,870	18,891
4	Totalement en désaccord	7,603	7,626
5	Ne s'applique pas	5,596	5,644
7	Ne sais pas	14,913	14,894
9	Non déclaré	795	810
		=====	=====
		106,495	106,456

Univers : Tous les répondants

Nota : Chaque fonctionnaire fournit des biens ou des services à un client. Ce dernier peut être un autre employé de la fonction publique, un membre de la population canadienne ou d'autres clients à l'extérieur du Canada.

Sondage auprès des fonctionnaires fédéraux - 2005

Fichier de microdonnées à grande diffusion

Nom de la variable : **Q075** Position : 96 Longueur : 1

Je suis en mesure d'adapter les services que je fournis en fonction des besoins de mes clients.

		FREQ	POND
1	Entièrement d'accord	25,432	25,150
2	Plutôt d'accord	54,044	53,812
3	Plutôt en désaccord	12,124	12,301
4	Totalement en désaccord	3,895	4,017
5	Ne s'applique pas	5,409	5,505
7	Ne sais pas	4,799	4,863
9	Non déclaré	792	809
		=====	=====
		106,495	106,456

Univers : Tous les répondants

Nota : Chaque fonctionnaire fournit des biens ou des services à un client. Ce dernier peut être un autre employé de la fonction publique, un membre de la population canadienne ou d'autres clients à l'extérieur du Canada.

Section : Mon organisation

Nom de la variable : **Q076** Position : 97 Longueur : 1

Je peux clairement expliquer aux autres l'orientation (p. ex. la vision, les valeurs ou la mission) de mon organisation.

		FREQ	POND
1	Entièrement d'accord	22,179	21,725
2	Plutôt d'accord	55,680	55,502
3	Plutôt en désaccord	17,840	18,090
4	Totalement en désaccord	6,363	6,542
5	Ne s'applique pas	1,373	1,433
7	Ne sais pas	2,444	2,533
9	Non déclaré	616	631
		=====	=====
		106,495	106,456

Univers : Tous les répondants

Sondage auprès des fonctionnaires fédéraux - 2005
Fichier de microdonnées à grande diffusion

Nom de la variable : **Q077** Position : 98 Longueur : 1

Je demeure constamment en communication avec les collègues de mon organisation qui s'occupent de projets ou de dossiers semblables.

		FREQ	POND
1	Entièrement d'accord	27,744	27,292
2	Plutôt d'accord	56,983	56,968
3	Plutôt en désaccord	13,497	13,684
4	Totalement en désaccord	3,684	3,816
5	Ne s'applique pas	3,075	3,129
7	Ne sais pas	932	977
9	Non déclaré	580	591
		=====	=====
		106,495	106,456

Univers : Tous les répondants

Nom de la variable : **Q078** Position : 99 Longueur : 1

J'estime que la haute direction de mon organisation fait du bon travail au chapitre du partage de l'information.

		FREQ	POND
1	Entièrement d'accord	11,108	10,914
2	Plutôt d'accord	45,282	44,740
3	Plutôt en désaccord	29,424	29,544
4	Totalement en désaccord	17,177	17,708
5	Ne s'applique pas	270	288
7	Ne sais pas	2,660	2,681
9	Non déclaré	574	582
		=====	=====
		106,495	106,456

Univers : Tous les répondants

Sondage auprès des fonctionnaires fédéraux - 2005
Fichier de microdonnées à grande diffusion

Nom de la variable : **Q079**

Position : 100

Longueur : 1

La haute direction de mon organisation appuie activement l'utilisation des régimes de travail flexibles (horaire variable, semaine de travail comprimée, télétravail, etc.).

		FREQ	POND
1	Entièrement d'accord	19,431	19,060
2	Plutôt d'accord	43,097	42,522
3	Plutôt en désaccord	15,716	15,796
4	Totalement en désaccord	11,364	11,946
5	Ne s'applique pas	3,208	3,484
7	Ne sais pas	13,166	13,120
9	Non déclaré	513	528
		=====	=====
		106,495	106,456

Univers : Tous les répondants

Nom de la variable : **Q080**

Position : 101

Longueur : 1

Les superviseur(e)s et les cadres supérieurs s'engagent à assurer la santé et la sécurité en milieu de travail.

		FREQ	POND
1	Entièrement d'accord	30,730	30,437
2	Plutôt d'accord	54,359	54,153
3	Plutôt en désaccord	9,024	9,270
4	Totalement en désaccord	4,674	5,022
5	Ne s'applique pas	361	356
7	Ne sais pas	6,861	6,721
9	Non déclaré	486	498
		=====	=====
		106,495	106,456

Univers : Tous les répondants

Sondage auprès des fonctionnaires fédéraux - 2005
Fichier de microdonnées à grande diffusion

Nom de la variable : **Q083** Position : 104 Longueur : 1

J'estime pouvoir amorcer un processus de recours officiel (grief, droit d'appel, santé et sécurité, etc.) sans crainte de représailles.

		FREQ	POND
1	Entièrement d'accord	16,153	16,094
2	Plutôt d'accord	36,440	36,533
3	Plutôt en désaccord	22,610	22,595
4	Totalement en désaccord	16,040	16,186
5	Ne s'applique pas	1,711	1,675
7	Ne sais pas	13,026	12,849
9	Non déclaré	515	525
		=====	=====
		106,495	106,456

Univers : Tous les répondants

Nom de la variable : **Q084** Position : 105 Longueur : 1

Je crois que la haute direction va s'efforcer de résoudre les problèmes soulevés dans le présent sondage.

		FREQ	POND
1	Entièrement d'accord	13,007	12,867
2	Plutôt d'accord	37,389	36,957
3	Plutôt en désaccord	23,715	23,778
4	Totalement en désaccord	18,956	19,461
5	Ne s'applique pas	168	177
7	Ne sais pas	12,727	12,672
9	Non déclaré	533	545
		=====	=====
		106,495	106,456

Univers : Tous les répondants

Sondage auprès des fonctionnaires fédéraux - 2005
Fichier de microdonnées à grande diffusion

Nom de la variable : **Q085** Position : 106 Longueur : 1

Je crois que la haute direction a fait des progrès pour résoudre les problèmes soulevés dans le Sondage auprès des fonctionnaires fédéraux de 2002.

		FREQ	POND
1	Entièrement d'accord	7,961	7,855
2	Plutôt d'accord	26,708	26,418
3	Plutôt en désaccord	19,520	19,585
4	Totalement en désaccord	14,457	14,892
5	Ne s'applique pas	2,189	2,186
7	Ne sais pas	34,979	34,829
9	Non déclaré	681	692
		=====	=====
		106,495	106,456

Univers : Tous les répondants

Nom de la variable : **Q086** Position : 107 Longueur : 1

Je m'engage activement au succès de mon organisation.

		FREQ	POND
1	Entièrement d'accord	58,001	57,527
2	Plutôt d'accord	43,606	43,856
3	Plutôt en désaccord	2,100	2,178
4	Totalement en désaccord	539	580
5	Ne s'applique pas	811	837
7	Ne sais pas	831	862
9	Non déclaré	607	618
		=====	=====
		106,495	106,456

Univers : Tous les répondants

Nom de la variable : **Q087** Position : 108 Longueur : 1

Dans l'ensemble, mon organisation me traite avec respect.

		FREQ	POND
1	Entièrement d'accord	35,329	34,757
2	Plutôt d'accord	53,658	53,558
3	Plutôt en désaccord	10,834	11,109
4	Totalement en désaccord	4,996	5,325
5	Ne s'applique pas	109	115
7	Ne sais pas	975	989
9	Non déclaré	594	603
		=====	=====
		106,495	106,456

Univers : Tous les répondants

Sondage auprès des fonctionnaires fédéraux - 2005
Fichier de microdonnées à grande diffusion

Nom de la variable : **Q088** Position : 109 Longueur : 1

Mon organisation est un endroit où il fait bon travailler.

		FREQ	POND
1	Entièrement d'accord	33,940	33,559
2	Plutôt d'accord	53,182	53,107
3	Plutôt en désaccord	12,318	12,456
4	Totalement en désaccord	5,335	5,594
5	Ne s'applique pas	120	125
7	Ne sais pas	977	983
9	Non déclaré	623	633
		=====	=====
		106,495	106,456

Univers : Tous les répondants

Nom de la variable : **Q089** Position : 110 Longueur : 1

Je suis satisfait(e) de ma carrière dans la fonction publique.

		FREQ	POND
1	Entièrement d'accord	28,212	27,897
2	Plutôt d'accord	54,438	54,277
3	Plutôt en désaccord	15,087	15,249
4	Totalement en désaccord	6,383	6,623
5	Ne s'applique pas	338	340
7	Ne sais pas	1,447	1,470
9		590	599
		=====	=====
		106,495	106,456

Univers : Tous les répondants

Sondage auprès des fonctionnaires fédéraux - 2005
Fichier de microdonnées à grande diffusion

Section : **Relations patronales-syndicales**

Nom de la variable : **Q090** *Position :* 111 *Longueur :* 1

Mon(ma) superviseur(e) immédiat(e) comprend et respecte les dispositions de ma convention collective.

		FREQ	POND
1	Entièrement d'accord	35,695	35,284
2	Plutôt d'accord	46,795	46,995
3	Plutôt en désaccord	6,719	6,921
4	Totalement en désaccord	3,107	3,325
5	Ne s'applique pas	5,027	4,823
7	Ne sais pas	8,580	8,529
9	Non déclaré	572	579
		=====	=====
		106,495	106,456

Univers : Tous les répondants

Nom de la variable : **Q091** *Position :* 112 *Longueur :* 1

Les cadres supérieurs respectent les dispositions de ma convention collective.

		FREQ	POND
1	Entièrement d'accord	27,811	27,448
2	Plutôt d'accord	49,319	49,205
3	Plutôt en désaccord	8,449	8,774
4	Totalement en désaccord	4,046	4,420
5	Ne s'applique pas	4,954	4,753
7	Ne sais pas	11,261	11,190
9	Non déclaré	655	667
		=====	=====
		106,495	106,456

Univers : Tous les répondants

Sondage auprès des fonctionnaires fédéraux - 2005
Fichier de microdonnées à grande diffusion

Nom de la variable : **Q092** Position : 113 Longueur : 1

La haute direction de mon organisation participe à de sérieuses consultations avec mon syndicat à propos des questions concernant le milieu de travail.

		FREQ	POND
1	Entièrement d'accord	12,793	12,620
2	Plutôt d'accord	29,409	29,522
3	Plutôt en désaccord	12,059	12,435
4	Totalement en désaccord	6,721	7,094
5	Ne s'applique pas	5,894	5,654
7	Ne sais pas	38,886	38,383
9	Non déclaré	733	748
		=====	=====
		106,495	106,456

Univers : Tous les répondants

Nom de la variable : **Q093** Position : 114 Longueur : 1

Les relations entre mon syndicat et la haute direction de mon organisation sont très productives.

		FREQ	POND
1	Entièrement d'accord	7,373	7,330
2	Plutôt d'accord	22,991	23,008
3	Plutôt en désaccord	15,514	15,909
4	Totalement en désaccord	8,408	8,964
5	Ne s'applique pas	6,389	6,120
7	Ne sais pas	45,068	44,365
9	Non déclaré	752	760
		=====	=====
		106,495	106,456

Univers : Tous les répondants

Nom de la variable : **Q094** Position : 115 Longueur : 1

Les relations entre mon syndicat et le Secrétariat du Conseil du Trésor du Canada sont très productives.

		FREQ	POND
1	Entièrement d'accord	4,481	4,484
2	Plutôt d'accord	18,775	18,686
3	Plutôt en désaccord	17,100	17,240
4	Totalement en désaccord	13,996	14,861
5	Ne s'applique pas	6,537	6,252
7	Ne sais pas	44,719	44,042
9	Non déclaré	887	892
		=====	=====
		106,495	106,456

Univers : Tous les répondants

Sondage auprès des fonctionnaires fédéraux - 2005
Fichier de microdonnées à grande diffusion

Section : **Renseignements généraux**

Nom de la variable : **Q099** *Position :* 116 *Longueur :* 1

Prévoyez-vous quitter la fonction publique au cours des cinq prochaines années ?

		FREQ	POND
1	Oui	31,912	31,956
2	Non	73,351	73,241
9	Non déclaré	1,232	1,260
		=====	=====
		106,495	106,456

Univers : Tous les répondants

Nom de la variable : **Q100A** *Position :* 117 *Longueur :* 1

Quand prévoyez-vous quitter la fonction publique ? ...D'ici un an

		FREQ	POND
1	Oui	3,406	3,406
2	Non	6,504	6,467
3	Peut-être	4,619	4,676
6	Enchaînement valide	73,351	73,241
9	Non déclaré	18,615	18,666
		=====	=====
		106,495	106,456

Univers : Les répondants qui ont répondu oui à Q099

Nom de la variable : **Q100B** *Position :* 118 *Longueur :* 1

Quand prévoyez-vous quitter la fonction publique ? ...D'ici un à trois ans

		FREQ	POND
1	Oui	8,034	8,030
2	Non	2,607	2,611
3	Peut-être	7,190	7,219
6	Enchaînement valide	73,351	73,241
9	Non déclaré	15,313	15,356
		=====	=====
		106,495	106,456

Univers : Les répondants qui ont répondu oui à Q099

Sondage auprès des fonctionnaires fédéraux - 2005
Fichier de microdonnées à grande diffusion

Nom de la variable : **Q100C** Position : 119 Longueur : 1

Quand prévoyez-vous quitter la fonction publique ? ...D'ici trois à cinq ans

		FREQ	POND
1	Oui	10,225	10,283
2	Non	1,422	1,409
3	Peut-être	8,215	8,246
6	Enchaînement valide	73,351	73,241
9	Non déclaré	13,282	13,277
		=====	=====
		106,495	106,456

Univers : Les répondants qui ont répondu oui à Q099

Nom de la variable : **Q101A** Position : 120 Longueur : 1

Quelle est l'importance des raisons suivantes pour votre départ de la fonction publique ?
 ...Retraite

		FREQ	POND
1	Pas important du tout	4,078	4,101
2	Un peu important	3,244	3,277
3	Très important	19,697	19,691
4	Ne s'applique pas	3,939	3,949
6	Enchaînement valide	73,351	73,241
9	Non déclaré	2,186	2,197
		=====	=====
		106,495	106,456

Univers : Les répondants qui ont répondu oui à Q099

Nom de la variable : **Q101B** Position : 121 Longueur : 1

Quelle est l'importance des raisons suivantes pour votre départ de la fonction publique ?
 ...Obligations familiales

		FREQ	POND
1	Pas important du tout	5,421	5,391
2	Un peu important	6,835	6,846
3	Très important	9,288	9,422
4	Ne s'applique pas	7,014	6,954
6	Enchaînement valide	73,351	73,241
9	Non déclaré	4,586	4,603
		=====	=====
		106,495	106,456

Univers : Les répondants qui ont répondu oui à Q099

Sondage auprès des fonctionnaires fédéraux - 2005
Fichier de microdonnées à grande diffusion

Nom de la variable : **Q101C** Position : 122 Longueur : 1

Quelle est l'importance des raisons suivantes pour votre départ de la fonction publique ? ...Retour
à l'école

		FREQ	POND
1	Pas important du tout	9,332	9,342
2	Un peu important	3,772	3,805
3	Très important	1,918	1,944
4	Ne s'applique pas	13,374	13,349
6	Enchaînement valide	73,351	73,241
9	Non déclaré	4,748	4,776
		===== 106,495	===== 106,456

Univers : Les répondants qui ont répondu oui à Q099

Nom de la variable : **Q101D** Position : 123 Longueur : 1

Quelle est l'importance des raisons suivantes pour votre départ de la fonction publique ? ...Autre
possibilité d'emploi

		FREQ	POND
1	Pas important du tout	5,297	5,307
2	Un peu important	6,310	6,298
3	Très important	9,179	9,248
4	Ne s'applique pas	8,027	8,004
6	Enchaînement valide	73,351	73,241
9	Non déclaré	4,331	4,358
		===== 106,495	===== 106,456

Univers : Les répondants qui ont répondu oui à Q099

Nom de la variable : **Q101E** Position : 124 Longueur : 1

Quelle est l'importance des raisons suivantes pour votre départ de la fonction publique ? ...Santé
(épuiement professionnel, invalidité, etc.)

		FREQ	POND
1	Pas important du tout	4,533	4,512
2	Un peu important	6,900	6,923
3	Très important	11,115	11,213
4	Ne s'applique pas	6,267	6,220
6	Enchaînement valide	73,351	73,241
9	Non déclaré	4,329	4,348
		===== 106,495	===== 106,456

Univers : Les répondants qui ont répondu oui à Q099

Sondage auprès des fonctionnaires fédéraux - 2005

Fichier de microdonnées à grande diffusion

Nom de la variable : **Q101F** Position : 125 Longueur : 1

Quelle est l'importance des raisons suivantes pour votre départ de la fonction publique ?
...Utilisation plus judicieuse de ma formation et de mes compétences

		FREQ	POND
1	Pas important du tout	5,796	5,814
2	Un peu important	5,508	5,492
3	Très important	9,032	9,097
4	Ne s'applique pas	8,400	8,386
6	Enchaînement valide	73,351	73,241
9	Non déclaré	4,408	4,426
		=====	=====
		106,495	106,456

Univers : Les répondants qui ont répondu oui à Q099

Nom de la variable : **Q101G** Position : 126 Longueur : 1

Quelle est l'importance des raisons suivantes pour votre départ de la fonction publique ? ...Fin de mon contrat ou de ma période d'emploi

		FREQ	POND
1	Pas important du tout	5,074	5,104
2	Un peu important	764	791
3	Très important	2,371	2,395
4	Ne s'applique pas	20,295	20,258
6	Enchaînement valide	73,351	73,241
9	Non déclaré	4,640	4,667
		=====	=====
		106,495	106,456

Univers : Les répondants qui ont répondu oui à Q099

Nom de la variable : **Q101H** Position : 127 Longueur : 1

Quelle est l'importance des raisons suivantes pour votre départ de la fonction publique ?
...Difficultés en milieu de travail (conflits avec des gestionnaires ou des collègues, environnement de travail, etc.)

		FREQ	POND
1	Pas important du tout	5,866	5,849
2	Un peu important	6,892	6,934
3	Très important	7,288	7,393
4	Ne s'applique pas	8,711	8,635
6	Enchaînement valide	73,351	73,241
9	Non déclaré	4,387	4,405
		=====	=====
		106,495	106,456

Univers : Les répondants qui ont répondu oui à Q099

Sondage auprès des fonctionnaires fédéraux - 2005
Fichier de microdonnées à grande diffusion

Nom de la variable : **Q101I** Position : 128 Longueur : 1

Quelle est l'importance des raisons suivantes pour votre départ de la fonction publique ?
 ...Programme de réaménagement de l'effectif

		FREQ	POND
1	Pas important du tout	6,116	6,124
2	Un peu important	2,917	2,943
3	Très important	3,367	3,378
4	Ne s'applique pas	15,927	15,931
6	Enchaînement valide	73,351	73,241
9	Non déclaré	4,817	4,838
		=====	=====
		106,495	106,456

Univers : Les répondants qui ont répondu oui à Q099

Nom de la variable : **Q101J** Position : 129 Longueur : 1

Quelle est l'importance des raisons suivantes pour votre départ de la fonction publique ?
 ...Transfert de votre unité de travail au secteur privé ou à un autre échelon du gouvernement

		FREQ	POND
1	Pas important du tout	5,914	5,923
2	Un peu important	2,834	2,849
3	Très important	3,688	3,735
4	Ne s'applique pas	15,954	15,932
6	Enchaînement valide	73,351	73,241
9	Non déclaré	4,754	4,777
		=====	=====
		106,495	106,456

Univers : Les répondants qui ont répondu oui à Q099

Nom de la variable : **Q116** Position : 130 Longueur : 1

Avez-vous rempli et retourné le dernier questionnaire du Sondage auprès des fonctionnaires fédéraux (2002) ?

		FREQ	POND
1	Oui	76,334	76,108
2	Non	28,329	28,494
9	Non déclaré	1,832	1,854
		=====	=====
		106,495	106,456

Univers : Tous les répondants

Sondage auprès des fonctionnaires fédéraux - 2005
Fichier de microdonnées à grande diffusion

Section : **Variables dérivées/groupées**

Nom de la variable : **Dept_M** *Position :* 131 *Longueur :* 1

Taille du ministère

		FREQ	POND
1	9 000 employé(e)s et plus	48,753	48,763
2	2 000 à 8 999 employé(e)s	44,894	44,843
3	Moins de 1 999 employé(e)s	12,157	12,155
9	Non déclaré	691	696
		=====	=====
		106,495	106,456

Univers : Tous les répondants

Nom de la variable : **Q106_M** *Position :* 132 *Longueur :* 1

Région

		FREQ	POND
1	Région de la capitale nationale	43,721	42,649
2	À l'extérieur de la région de la capitale nationale	61,214	62,223
9	Non déclaré	1,560	1,584
		=====	=====
		106,495	106,456

Univers : Tous les répondants

Nom de la variable : **Q109_M** *Position :* 133 *Longueur :* 1

Sexe

		FREQ	POND
1	Homme	44,590	46,099
2	Femme	60,348	58,788
9	Non déclaré	1,557	1,570
		=====	=====
		106,495	106,456

Univers : Tous les répondants

Sondage auprès des fonctionnaires fédéraux - 2005
Fichier de microdonnées à grande diffusion

Nom de la variable : **Q110_M** Position : 134 Longueur : 1

Éducation

		FREQ	POND
1	Diplôme d'études secondaires ou l'équivalent ou moins ou; certificat ou diplôme d'un collège communautaire, d'un cégep, d'un institut de technologie, d'un programme de soins infirmiers, d'une école de métiers, etc./pas d'université	52,461	53,767
2	Certificat ou diplôme universitaire inférieur au baccalauréat ou; certificat ou diplôme universitaire inférieur au baccalauréat ou; baccalauréat (p. ex. B.A., B.Sc.), certificat ou diplôme universitaire supérieur au baccalauréat dont une maîtrise (p. ex. M.A., M.Sc., M.Ed.), un grade professionnel (p. ex. LL.B., diplôme en médecine, en art dentaire, en médecine vétérinaire ou en optométrie [M.D., D.D.S., D.M.D., D.M.V. ou doctorat en optométrie] ou un doctorat (p. ex. Ph.D., D.Sc., D.Ed.)	52,707	51,343
9	Non déclaré	1,327	1,346
		=====	=====
		106,495	106,456

Univers : Tous les répondants

Nom de la variable : **Q108_M** Position : 135 Longueur : 1

Âge (groupes)

		FREQ	POND
1	39 ans et moins	34,184	33,952
2	40 à 49 ans	36,499	36,604
3	50 ans et plus	34,250	34,319
9	Non déclaré	1,562	1,582
		=====	=====
		106,495	106,456

Univers : Tous les répondants

Sondage auprès des fonctionnaires fédéraux - 2005
Fichier de microdonnées à grande diffusion

Nom de la variable : **Q071_M** Position : 136 Longueur : 1

Échelle des salaires annuels

		FREQ	POND
1	Moins de 40 000 \$	35,288	36,340
2	40 000 \$ à 59 999 \$	41,796	41,416
3	60 000 \$ et plus	27,520	26,783
9	Non déclaré	1,891	1,917
		=====	=====
		106,495	106,456

Univers : Tous les répondants

Nom de la variable : **Q032_M** Position : 137 Longueur : 1

Êtes-vous un(e) superviseur(e) ?

		FREQ	POND
1	Oui	25,278	24,782
2	Non	79,031	79,452
9	Non déclaré	2,186	2,222
		=====	=====
		106,495	106,456

Univers : Tous les répondants

Nom de la variable : **BTQ070_M** Position : 138 Longueur : 1

Grandes unités de négociation

		FREQ	POND
9	Non déclaré	2,949	2,949
A	AFPC 1 (AS, IS, PM, WP, CM, DA, CR, OE, ST)	53,330	51,163
B	AFPC 2 (FR, GL, GS, HP, HS, LI, SC, PR)	4,444	6,225
C	AFPC 3 (DD, EG, GT, PY, PI, TI)	6,117	5,944
D	IPFPC 1 (AC, AG, BI, CH, FO, MT, PC, SG)	3,845	3,570
E	IPFPC 2 (AR, EN)	1,724	1,662
F	IPFPC 3 (CS)	6,536	7,052
I	CSN (CX)	1,572	2,455
K	Autres unités de négociation	25,978	25,437
		=====	=====
		106,495	106,456

Univers : Tous les répondants

Nota : Cette variable a été dérivée de Q070.

Sondage auprès des fonctionnaires fédéraux - 2005
Fichier de microdonnées à grande diffusion

Nom de la variable : **D070_M** *Position :* 139 *Longueur :* 1

Variable dérivée à partir de Q070 afin de correspondre à la structure des groupes professionnels utilisée en 1999.

		FREQ	POND
9	Non déclaré	2,949	2,949
A	Direction (CA, EX, GX)	2,844	2,712
B	Scientifique et professionnelle (AC, AG, AR, AU, BI, CH, CO, DE, DS, ED, EN, ES, FO, HR, LA, LS, MA, MD, MT, ND, NU, OP, PC, PH, PS, SE, SG, SW, UT, VM)	16,863	16,603
C	Administration et Affaires étrangères (AS, CS, FI, FS, IS, MM, OM, PE, PG, PM, TR, WP)	47,337	45,106
D	Soutien technique (AI, AO, DD, EG, EL, EU, GT, PI, PY, RO, SI, SO, TI)	10,046	9,910
E	Soutien administratif (CM, CR, DA, OE, ST)	20,028	19,771
F	Opérations (CX, FR, GL, GS, HP, HS, LI, PR, SC, SR)	6,428	9,406
		=====	=====
		106,495	106,456

Univers : Tous les répondants

Section : **Variable de poids**

Nom de la variable : **PWeight** *Position :* 140 *Longueur :* 12.4

PWeight

Univers : Tous les répondants

Nota : 12 chiffres avec 4 décimales. Endroit de la décimale (9999999.9999)

Sondage auprès des fonctionnaires fédéraux - 2005
Fichier de microdonnées à grande diffusion

INDEX

B		Q028.....	14
BTQ070_M.....	57	Q029.....	15
D		Q030.....	15
D070_M.....	58	Q031.....	15
Dept_M.....	55	Q032_M.....	57
P		Q033.....	16
PUMFID.....	1	Q034.....	16
PWeight.....	58	Q035.....	17
Q		Q036.....	17
Q001.....	1	Q037.....	18
Q002.....	1	Q038.....	18
Q003.....	2	Q039.....	19
Q004.....	2	Q040.....	19
Q005.....	3	Q041.....	20
Q006.....	3	Q042.....	20
Q007.....	4	Q043.....	21
Q008.....	4	Q044.....	21
Q009A.....	4	Q045.....	22
Q009B.....	5	Q046.....	22
Q009C.....	5	Q047.....	23
Q009D.....	5	Q048.....	23
Q009E.....	6	Q049.....	23
Q012A.....	6	Q050.....	24
Q012B.....	6	Q051.....	24
Q012C.....	7	Q052.....	24
Q012D.....	7	Q053A.....	25
Q012E.....	7	Q053B.....	25
Q013.....	8	Q053C.....	26
Q014.....	8	Q053D.....	26
Q015.....	8	Q053E.....	27
Q016.....	9	Q053F.....	27
Q017.....	9	Q053G.....	28
Q018.....	9	Q053H.....	28
Q019.....	10	Q054.....	29
Q020.....	10	Q055A.....	29
Q021.....	11	Q055B.....	30
Q022.....	11	Q055C.....	30
Q023.....	12	Q055D.....	31
Q024.....	12	Q055E.....	31
Q025.....	13	Q055F.....	32
Q026.....	13	Q058.....	32
Q027.....	14	Q059A.....	33

Sondage auprès des fonctionnaires fédéraux - 2005
Fichier de microdonnées à grande diffusion

Q059B.....	33	Q087.....	46
Q059C.....	34	Q088.....	47
Q059D.....	34	Q089.....	47
Q059E.....	35	Q090.....	48
Q059F.....	35	Q091.....	48
Q061.....	36	Q092.....	49
Q062.....	36	Q093.....	49
Q063.....	37	Q094.....	49
Q064.....	37	Q099.....	50
Q065.....	38	Q100A.....	50
Q066.....	38	Q100B.....	50
Q067.....	39	Q100C.....	51
Q071_M.....	57	Q101A.....	51
Q072.....	39	Q101B.....	51
Q073.....	40	Q101C.....	52
Q074.....	40	Q101D.....	52
Q075.....	41	Q101E.....	52
Q076.....	41	Q101F.....	53
Q077.....	42	Q101G.....	53
Q078.....	42	Q101H.....	53
Q079.....	43	Q101I.....	54
Q080.....	43	Q101J.....	54
Q081.....	44	Q106_M.....	55
Q082.....	44	Q108_M.....	56
Q083.....	45	Q109_M.....	55
Q084.....	45	Q110_M.....	56
Q085.....	46	Q116.....	54
Q086.....	46		