

QUESTIONNAIRE DE L'ENQUÊTE SUR LA POPULATION ACTIVE

MÉNAGE

Chaque mois, les informations suivantes sont recueillies au commencement de l'entrevue de l'EPA. Les logements sélectionnés sont dans l'enquête pour six mois. La première entrevue est habituellement effectuée en personne pour un nouveau ménage. Les entrevues subséquentes, les mois suivants, sont habituellement effectuées au téléphone.

- EN_Q03 **Bonjour, je suis ... de Statistique Canada. Je vous appelle au sujet de l'Enquête sur la population active.**
- EN_Q04 **Préférez-vous être interviewé(e) en français ou en anglais?**
Si c'est la première entrevue, passez à HH_B07
Si entrevue subséquent, passez à HH_Q09
- HH_B07 Confirmez l'adresse de liste.
- HH_B08 **Quelle est votre adresse postale?**
- HH_N18 Choisissez le type de logement.
Passez à HH_Q23
- HH_Q09 **Demeurez-vous dans le même logement que lors de la dernière interview ?**
Si oui, passez à HH_Q23
Si non, terminez l'entrevue et visitez le logement personnellement et effectuez la première entrevue au nouveau ménage.
- HH_Q23 **Ce logement appartient-il à un membre de ce ménage ?**
Si c'est la première entrevue, passez à PE_Q01A
Si entrevue subséquent, passez à PE_Q01B
- PE_Q01A **Veillez nommer toutes les personnes qui demeurent habituellement ici.**
- RS_Q02 **Y a-t-il des personnes qui demeurent ici temporairement?**
Ajoutez une personne seulement si il/elle n'a aucune résidence habituelle ailleurs.
Si oui, Quels sont les noms de toutes les personnes qui demeurent ici temporairement?
- RS_Q04A **Y a-t-il d'autres personnes qui demeurent ici habituellement mais qui sont présentement absentes parce qu'elles sont aux études, à l'hôpital ou ailleurs?**
Ajoutez une personne seulement si il/elle n'a aucune résidence habituelle ailleurs.
Si oui, Quels sont les noms des autres personnes qui vivent ou demeurent ici?
Passez à INDIVIDUS
- PE_Q01B **Est-ce que les personnes suivantes vivent ou demeurent toujours dans ce logement?**
Sélectionnez un nom pour corriger la composition du ménage.
Est-ce que ... habite toujours dans ce logement?
Si non, Est-ce que ... n'est plus un membre du ménage ou décédé(e)?

- RS_Q04B **Est-ce que d'autres personnes vivent ou habitent ici en ce moment?**

Ajoutez une personne seulement si il/elle n'a aucune résidence habituelle ailleurs.

Si oui, Quels sont les noms des autres personnes qui vivent ou demeurent ici?

INDIVIDUS

Les informations démographiques suivantes sont recueillies pour chaque membre du ménage.

- DM_Q02B **Quelle est la date de naissance de ...?**
- DM_Q03A **Donc l'âge de ... le [date de la dernière journée de la semaine de référence] était [âge calculé] ans.**
Est-ce exact ?
Si oui, passez à DM_N05
Si non, passez à DM_Q04
- DM_Q04 **Quel est l'âge de ...?**
- DM_N05 Inscrivez le sexe de ...
- DM_Q07 **Quel est l'état matrimonial de ...?**
Lisez les catégories au répondant.
- DM_N09 Inscrivez l'unité familiale de ... : A à Z.
Assignez la même lettre à toutes les personnes liées par le sang, le mariage ou l'adoption.
- DM_N10 Déterminez une personne de référence pour la famille et sélectionnez le lien unissant ... à cette personne.
La personne de référence devrait être un adulte impliqué dans les soins ou le support de la famille.
- DM_Q12 **Quel est le plus haut niveau d'études primaires ou secondaires que ... a achevé?**
Si « 11^{ème} - 13^{ème} », passez à DM_Q13
Autrement passez à DM_Q14
- DM_Q13 **... a-t-[il/elle] obtenu un diplôme d'études secondaires?**
- DM_Q14 **... a-t-[il/elle] suivi tout autre cours pouvant mener à l'obtention d'une attestation, d'un certificat ou d'un diplôme décerné par un établissement d'enseignement?**
Si oui, passez à DM_Q15
Si non, passez à DM_Q16
- DM_Q15 **Quel est le plus haut certificat ou diplôme que ... a obtenu?**
- DM_Q16 **Est-ce que ... est un membre à temps plein des forces armées régulières?**

PASSEZ A LA COMPOSANTE SUR L'INFORMATION SUR LA POPULATION ACTIVE POUR CHAQUE PERSONNE ÂGÉE DE 15 ANS ET PLUS N'ÉTANT PAS MEMBRE À TEMPS PLEIN DES FORCES ARMÉES RÉGULIÈRES.

QUESTIONNAIRE DE L'ENQUÊTE SUR LA POPULATION ACTIVE

INFORMATION SUR LA POPULATION ACTIVE

Dans la composante suivante, une voie est assignée selon les réponses données. Cette voie est utilisée pour diriger le flux de la composante. Pour les voies 1, 2, 6, et 7 la voie détermine le statut de la population active, mais pour les voies 2, 4 et 5, autres conditions (p.ex., disponibilité au travail) doivent être utilisées pour faire la distinction entre ceux qui sont en chômage et ceux qui sont inactifs.

VOIES

- 1 Occupé(e), au travail
- 2 Absent(e) du travail
- 3 Mise à pied temporaire
- 4 À la recherche d'emploi
- 5 Emploi devant commencer à une date future
- 6 Inactif(ve), capable de travailler
- 7 Inactif(ve), incapacité permanente

LIEN AU TRAVAIL

- 100 **La majorité des questions suivantes ont trait aux activités de ... la semaine dernière, c'est-à-dire la semaine du dimanche [date de la première journée de la semaine de référence] à samedi dernier [date de la dernière journée de la semaine de référence]. La semaine dernière, ... a-t-[il/elle] travaillé à un emploi ou à une entreprise?**
(peu importe le nombre d'heures)
Si oui, alors VOIE = 1 et passez à 102
Si non, passez à 101
«Incapacité permanente», alors VOIE = 7 et passez à 104
- 101 **La semaine dernière, ... avait-[il/elle] un emploi ou une entreprise dont [il/elle] s'est absenté(e)?**
Si non, passez à 104
- 102 **Avait-[il/elle] plus d'un emploi ou plus d'une entreprise la semaine dernière?**
Si non, passez à 110
- 103 **Était-ce dû à un changement d'employeur?**
Passez à 110

LIEN À L'EMPLOI PRÉCÉDENT

- 104 **... a-t-[il/elle] déjà travaillé à un emploi ou à une entreprise?**
Si non, passez à 170
- 105 **Quand a-t-[il/elle] travaillé la dernière fois?**
Si interview subséquente et pas de changement à 105 et VOIE du mois précédent = 3, passez à 131
Sinon, si interview subséquente et pas de changement à 105 et VOIE du mois précédent = 4 à 7, passez à 170
Sinon, si pas durant la dernière année, passez à 170
Sinon, si pas le mois dernier et VOIE = 7, passez à 131
Sinon, si pas le mois dernier et VOIE n'est pas 7, passez à 110
Sinon, si le mois dernier, passez à 106

- 106 **Était-ce avant ou après le dimanche [date de la première journée de la semaine de référence du mois précédent]?**
Si VOIE = 7, passez à 131
Autrement passez à 110

DESCRIPTION DE L'EMPLOI

- 110 **Si 103 = oui, Je vais maintenant vous poser quelques questions sur le nouvel emploi ou la nouvelle entreprise de était-[il/elle] employé(e) ou travaillait-[il/elle] à son compte?**
Si 103 = non, Je vais maintenant vous poser quelques questions sur le nouvel emploi ou la nouvelle entreprise de ... où ... travaille habituellement le plus grand nombre d'heures. Était-[il/elle] employé(e) ou travaillait-[il/elle] à son compte?
Autrement, Était-[il/elle] employé(e) ou travaillait-[il/elle] à son compte?
Si pas «À son compte», passez à 114
- 111 **Avait-[il/elle] une entreprise constituée en société?**
- 112 **Avait-[il/elle] des employés?**
- 113 **Quel était le nom de l'entreprise?**
Passez à 115
- 114 **Pour qui ... travaillait-[il/elle]?**
- 115 **De quel genre d'entreprise, d'industrie ou de service s'agissait-il?**
- 116 **Quel genre de travail ... faisait-[il/elle]?**
- 117 **Quelles étaient ses activités ou fonctions les plus importantes de ...?**
- 118 **Quand a-t-[il/elle] commencé à travailler à [nom de l'employeur]?**
Si pas le mois dernier, passez à 130
- 119 **Était-ce avant ou après le dimanche [date de la première journée après la semaine de référence du mois précédent]?**
Passez à 130

ABSENCE - CESSATION

- 130 *Si VOIE = 1, passez à 150*
Si 101 = non, passez à 131
Quelle est la raison principale pour laquelle ... s'est absenté(e) du travail la semaine dernière?
Si «Mise à pied temporaire due à la conjoncture économique», passez à 134
Si «Mise à pied saisonnière», passez à 136
Si «Travail occasionnel, manque de travail», passez à 137
Autrement VOIE = 2 et passez à 150
- 131 **Quelle est la raison principale pour laquelle ... a cessé de travailler à [cet emploi/cette entreprise]?**
Si pas «Perdu son emploi, mis(e) à pied ou l'emploi a pris fin», passez à 137
- 132 **Pourriez-vous préciser la raison principale pour laquelle ... a perdu son emploi?**
Si VOIE = 7, passez à 137
Sinon, si «Conjoncture économique», passez à 133
Autrement passez à 137

QUESTIONNAIRE DE L'ENQUÊTE SUR LA POPULATION ACTIVE

- 133 ... prévoit-[il/elle] retourner à cet emploi?
Si non ou «Incertain», passez à 137
- 134 Son employeur lui a-t-il donné une date de retour au travail?
Si oui, passez à 136
- 135 ... a-t-[il/elle] des raisons de croire qu'[il/elle] sera rappelé(e) au travail d'ici 6 mois?
- 136 La semaine dernière, depuis combien de semaines ... était-[il/elle] mis(e) à pied?
Si 130 = «Mise à pied saisonnière», passez à 137
Sinon, si 134 = non et 135 = non, passez à 137
Sinon, si mise à pied plus de 52 semaine, passez à 137
Autrement VOIE = 3 et passez à 137
- 137 ... travaillait-[il/elle] habituellement plus, ou moins de 30 heures par semaine?
Si VOIE = 3, passez à 190
Autrement passez à 170

HEURES DE TRAVAIL (EMPLOI PRINCIPAL)

- 150 Les questions suivantes portent sur les heures de travail de ... à sont [nouveau/nouvelle] [emploi/entreprise] [à nom de l'employeur].
Si 110 = «Employé(e)», En ne tenant pas compte des heures supplémentaires, le nombre d'heures de travail payées de ... varie-t-il d'une semaine à l'autre?
Autrement Le nombre d'heures de travail de ... varie-t-il d'une semaine à l'autre?
Si oui, passez à 152
- 151 *Si 110 = «Employé(e)», En ne tenant pas compte des heures supplémentaires, combien d'heures payées ... travaille-t-[il/elle] par semaine?*
Autrement Combien d'heures ... travaille-t-[il/elle] par semaine?
Si VOIE = 2, passez à 158
Si 110 = «Employé(e)», passez à 153
Autrement passez à 157
- 152 *Si 110 = «Employé(e)», En ne tenant pas compte des heures supplémentaires, combien d'heures payées en moyenne ... travaille-t-[il/elle] habituellement par semaine?*
Autrement Combien d'heures en moyenne ... travaille-t-[il/elle] habituellement par semaine?
Si VOIE = 2, passez à 158
Si 110 = «Employé(e)», passez à 153
Autrement passez à 157
- 153 La semaine dernière, combien d'heures était-[il/elle] absent(e) de son travail en raison de vacances, de maladie ou de toute autre raison?
Si 0 heures, passez à 155
- 154 Quelle est la raison principale de cette absence?
- 155 La semaine dernière, combien d'heures supplémentaires payées a-t-[il/elle] travaillée à cet emploi?
- 156 La semaine dernière, combien d'heures supplémentaires non payées a-t-[il/elle] travaillée à cet emploi?
Si 150 = non, les heures actuel = 151 - 153 + 155 + 156 et passez à 158

- 157 Au total, combien d'heure ... a-t-[il/elle] travaillées la semaine dernière à sont [nouveau/nouvelle] [emploi/entreprise] [à nom de l'employeur]?
- 158 *Si 151 ≥ 29,5 ou 152 ≥ 29,5, et VOIE = 2, passez à 162*
Si 151 ≥ 29,5 ou 152 ≥ 29,5 et VOIE = 1, passez à 200
Voudrait-[il/elle] travailler 30 heures ou plus par semaine à un seul emploi?
Si oui, passez à 160
- 159 **Quelle est la raison principale pour laquelle ... ne veut pas travailler 30 heures ou plus par semaine [à un seul emploi]?**
Si VOIE = 2, passez à 162
Autrement passez à 200
- 160 **Quelle est la raison principale pour laquelle ... travaille habituellement moins de 30 heures par semaine [à son emploi principal]?**
Si ni «Conjoncture économique», ni «N'a pu trouvé un travail de 30 heures et plus par semaine», et VOIE = 2, passez à 162
Si ni «Conjoncture économique», ni «N'a pu trouvé un travail de 30 heures et plus par semaine», et VOIE = 1, passez à 200
- 161 **Au cours de la période de 4 semaines terminée samedi le [date de la dernière journée de la semaine de référence], ... a-t-[il/elle], à un moment donné, cherché du travail à temps plein?**
Si VOIE = 2, passez à 162
Autrement passez à 200

ABSENCE

- 162 La semaine dernière, depuis combien de semaines ... avait-[il/elle] été absent(e) du travail de façon continue?
Si (110 = «Employé(e)»), ou (110 = «À son compte» et 111 est oui), passez à 163
Autrement passez à 200
- 163 **Reçoit-[il/elle] un salaire ou un traitement de son [employeur/entreprise] pour ses absences de la semaine dernière?**
Passez à 200

RECHERCHE DE TRAVAIL – EMPLOI DEVANT COMMENCER À UNE DATE FUTURE

- 170 *Si VOIE = 7, passez à 500*
Au cours de la période de 4 semaines terminée le samedi [date de la dernière journée], ... a-t-[il/elle] fait quoi que ce soit pour trouver du travail?
Si non et âge ≥ 65, alors VOIE = 6 et passez à 420
Si non et âge ≤ 64, passez à 174
Si oui, alors VOIE = 4 et passez à 171
- 171 **Au cours des 4 dernières semaines, qu'a t'[il/elle] fait ... pour trouver du travail?**
A-t-[il/elle] fait autre chose pour trouver du travail?
- 172 **La semaine dernière, depuis combien de semaines cherchait-[il/elle] du travail? (depuis la date de la dernière journée de travail)**

QUESTIONNAIRE DE L'ENQUÊTE SUR LA POPULATION ACTIVE

- 173 **Quelle était l'activité principale de ... avant qu'[il/elle] commence à chercher du travail?**
Passez à 177
- 174 **La semaine dernière, ... avait-[il/elle] un emploi devant débiter à une date précise?**
Si non, alors VOIE = 6 et passez à 176
- 175 **Va-t-[il/elle] commencer à travailler à cet emploi avant ou après le dimanche [date de la première journée après les 4 semaines de la dernière journée de la semaine de référence]?**
Si «Avant cette date», alors VOIE = 5 et passez à 190
Si «À cette date ou après», alors VOIE = 6 et passez à 420
- 176 **... voulait-[il/elle] un emploi la semaine dernière?**
Si non, passez à 420
- 177 **Voulait-[il/elle] un emploi de plus, ou moins de 30 heures par semaine?**
- 178 *Si VOIE = 4, passez à 190*
Quelle est la raison principale pour laquelle ... n'a pas cherché du travail la semaine dernière?
Si «Croyait qu'il n'y avait pas de travail», passez à 190
Autrement passez à 420

DISPONIBILITÉ

- 190 **Aurait-[il/elle] pu travailler la semaine dernière [[s'il/si elle] avait été rappelé(e)/si un emploi convenable lui avait été offert]?**
Si oui, passez à 400
- 191 **Quelle est la raison principale pour laquelle ... n'était pas disponible pour travailler la semaine dernière?**
Passez à 400

GAINS – SYNDICAT – PERMANENCE

- 200 *Si 110 pas «Employé(e)», passez à 300*
Si interview subséquente et pas de changement à 110, 114, 115, 116, 117, 118, passez à 300
Je voudrais maintenant vous poser quelques courtes questions sur les gains de ... à son [nouveau] emploi [à nom de l'employeur].
Est-[il/elle] payé(e) à l'heure?
- 201 **Reçoit-[il/elle] habituellement des pourboires ou des commissions?**
Si 200 = non, passez à 204
- 202 **[En incluant les pourboires et les commissions], quel est le salaire horaire de ...?**
Passez à 220
- 204 **Pour vous, quelle est la manière la plus facile de nous dire le salaire ou le traitement de ... [y compris les pourboires et les commissions], avant impôt et autres déductions?**
Sous forme de gains annuels, mensuels, hebdomadaires ou autre?
Si «Annuels», passez à 209
Si «Mensuels», passez à 208
Si «Bimensuels», passez à 207
Si «Aux deux semaines», passez à 206
Si «Hebdomadaire» ou «Autre», passez à 205

- 205 **[En tenant compte des pourboires et des commissions], quel est le salaire ou le traitement hebdomadaire de ..., avant impôt et autres déductions?**
Passez à 220
- 206 **[En tenant compte des pourboires et des commissions], quel est le salaire ou le traitement aux deux semaines de ..., avant impôt et autres déductions?**
Passez à 220
- 207 **[En tenant compte des pourboires et des commissions], quel est le salaire ou le traitement bimensuel de ..., avant impôt et autres déductions?**
Passez à 220
- 208 **[En tenant compte des pourboires et des commissions], quel est le salaire ou le traitement mensuel de ..., avant impôt et autres déductions?**
Passez à 220
- 209 **[En tenant compte des pourboires et des commissions], quel est le salaire ou le annuel de ..., avant impôt et autres déductions?**
Passez à 220
- 220 **Est-[il/elle] syndiqué(e) à [nom de l'employeur]?**
Si oui, passez à 240
- 221 **Est-[il/elle] couvert(e) par une convention collective ou par un contrat de travail négocié par un syndicat?**
- 240 **L'emploi [nouveau] de ... [à nom de l'employeur] est-il permanent ou est-il d'une manière ou d'une autre non permanent?**
(p. ex., emploi saisonnier, temporaire, d'une durée déterminée, occasionnel etc.)
Si «Permanent», passez à 260
- 241 **De quelle manière l'emploi de ... n'est-il pas permanent?**
Passez à 260

TAILLE DE L'ÉTABLISSEMENT

- 260 **Environ combien de personnes sont employées à l'endroit où ... travaille pour [nom de l'employeur]? Est-ce moins de 20, entre 20 et 99, entre 100 et 500, ou plus de 500?**
- 261 **[Nom de l'employeur] a-t-[il/elle] des opérations à plusieurs endroits?**
Si non, ou 260 = «Plus de 500», passez à 300
- 261 **Au total, environ combien de personnes travaillent pour cet employeur à ces différents endroits? Est-ce moins de 20, entre 20 et 99, entre 100 et 500, ou plus de 500?**
Passez à 300

CATÉGORIE DE TRAVAILLEUR – HEURES À L'AUTRE EMPLOI

- 300 *Si 102 = non, passez à 400*
J'ai maintenant quelques questions sur l'[autre/ancien] emploi ou l'[autre/ancienne] emploi ou entreprise de Était-[il/elle] employé(e) ou travaillait-[il-elle] à son compte?
Si pas « À son compte», passez à 320

QUESTIONNAIRE DE L'ENQUÊTE SUR LA POPULATION ACTIVE

- 301 ... avait-[il/elle] une entreprise constituée en société?
302 ... avait-[il/elle] des employés?
320 Si 300 = «Employé(e)», En ne tenant pas compte des heures supplémentaires, combien d'heures payées par semaine travaill[e-t-/ait-][il/elle] habituellement à cette [entreprise/entreprise familiale]?
Autrement, Combien d'heures par semaine travaill[e-t-/ait-][il/elle] habituellement à cette [entreprise/entreprise familiale]?
Si VOIE = 2, passez à 400
321 **Au total, combien d'heures ... a-t-[il/elle] travaillées la semaine dernière à [cet emploi/cette entreprise/cette entreprise familiale]?**
Passez à 400

RECHERCHE D'EMPLOI (MISE À PIED TEMPORAIRE)

- 400 *Si VOIE pas 3, passez à 420*
Au cours des 4 semaines terminées samedi le [date de la dernière journée de la semaine de référence], ... a-t-[il/elle] cherché un emploi auprès d'un autre employeur?
Passez à 420

CESSATION D'EMPLOI PRÉCÉDENTE

- 420 *Si ni (118 = mois d'enquête courant), ni (119 = «À cette date ou après»), passez à 500.*
Si 103 = oui, passez à 423
Avant que ... commence à travailler à sont [emploi/entreprise] [à nom de l'employeur], avait-[il/elle] déjà travaillé à un emploi ou à une entreprise [en ne tenant pas compte de l'autre [emploi/entreprise/entreprise familiale] où [il/elle] travaille en ce moment]?
Si non, passez à 500
421 **Quand a-t-[il/elle] travaillé à cet emploi ou à cette entreprise la dernière fois?**
Si le mois d'enquête courant, passez à 423
Si le mois d'enquête précédent, passez à 422
Autrement passez à 500
422 **Était-ce avant ou après le dimanche [date de la première de la semaine de référence du mois précédent]?**
Si «Avant cette date», passez à 500
423 **Quelle est la raison principale pour laquelle ... a cessé de travailler à [cet emploi/cette entreprise/cette emploi ou entreprise]?**
Si pas « Perdu son emploi, mis(e) à pied ou l'emploi a pris fin », passez à 425
424 **Pourriez-vous précisez la raison principale pour laquelle ... a perdu son emploi?**
425 *Si 103 = oui, passez à 500*
À cet emploi ou à cette entreprise, ... travaillait-[il/elle] habituellement plus, ou moins de 30 heures par semaine?
Passez à 500

FRÉQUENTATION SCOLAIRE

- 500 *Si âge ≥ 65, passez à FIN*
La semaine dernière, ... fréquentait-[il/elle] une école, un collège, ou une université?
Si non, passez à 520
501 **Était-[il/elle] inscrit(e) comme étudiant(e) à temps plein ou à temps partiel?**
502 **De quel genre d'école s'agit-il?**
Passez à 520

ÉTUDIANTS RETOURNANT AUX ÉTUDES

- 520 *Si le mois d'enquête n'est pas de mai à août, passez à FIN*
Sinon, si l'âge n'est pas de 15 à 24, passez à FIN
Sinon, si interview subséquente et 520 dans le mois précédent est «non», passez à FIN
Sinon, si interview subséquente et 520 dans le mois précédent est «oui», passez à 521
... était-[il/elle] étudiant(e) à temps plein en mars de cette année?
Si non, passez à FIN
521 **... prévoit-[il/elle] étudier à temps plein cet automne?**

FIN

Codes pour MÉNAGE

HH_Q17

- 1 Maison individuelle
- 2 Maison double
- 3 Maison en rangée
- 4 Duplex
- 5 Immeuble d'appartements de moins de 5 étages
- 6 Immeuble d'appartements de 5 étages ou plus
- 7 Institution
- 8 Hôtel; maison de chambres/pension; camp
- 9 Maison mobile
- 0 Autre - Précisez

Codes pour INDIVIDUS

DM_Q07

- 1 Marié(e)
- 2 Vivant en union libre
- 3 Veuve ou veuf
- 4 Séparé(e)
- 5 Divorcé(e)
- 6 Célibataire (jamais marié(e))

DM_N10

- 1 Personne de référence
- 2 Conjoint
- 3 Fils ou fille (adopté(e) ou non, ou d'un autre lit)
- 4 Petit-fils ou petite-fille(e)
- 5 Gendre ou bru
- 6 Enfant en tutelle (moins de 18 ans)
- 7 Père ou mère
- 8 Père ou mère du conjoint
- 9 Frère ou sœur
- 0 Autre parent - Précisez

QUESTIONNAIRE DE L'ENQUÊTE SUR LA POPULATION ACTIVE

DM_Q12

- 0 8^{ème} année ou moins (Québec: Secondaire II ou moins)
- 1 9^{ème} - 10^{ème} années (Québec: Secondaire III ou IV)
(Terre-Neuve: 1^{ère} année du secondaire)
- 2 11^{ème} - 13^{ème} (Québec: Secondaire V)
(Terre-Neuve: 2^{ème} à 4^{ème} années du secondaire)

DM_Q15

- 1 Aucun diplôme ou certificat d'études post-secondaires
- 2 Diplôme ou certificat de métier d'une école de métiers ou à la suite d'une période d'apprentissage
- 3 Diplôme ou certificat non universitaire d'un collège communautaire, CEGEP, école de sciences infirmières, etc.
- 4 Certificat universitaire inférieur au baccalauréat
- 5 Baccalauréat
- 6 Diplôme ou certificat universitaire supérieur au baccalauréat

Codes pour INFORMATION SUR LA POPULATION ACTIVE

100

- 1 Oui
- 2 Non
- 3 Incapacité permanente

106 / 119 / 175 / 422

- 1 Avant cette date
- 2 À cette date ou après

110 / 300

- 1 Employé(e)
- 2 Travaillait à son compte
- 3 Travailleur(euse) non rémunéré(e) dans une entreprise familiale

130

- 01 Maladie ou incapacité de l'enquêté(e)
- 02 Soins à donner à ses enfants
- 03 Soins à donner à un parent âgé (60 ans ou plus)
- 04 Congé de maternité (femmes seulement)
- 05 Autres obligations personnelles ou familiales
- 06 Vacances
- 07 Conflit de travail (grève ou lock-out) (employé(e)s seulement)
- 08 Mise à pied temporaire due à la conjoncture économique (employé(e)s seulement)
- 09 Mise à pied saisonnière (employé(e)s seulement)
- 10 Travail occasionnel, manque de travail (employé(e)s seulement)
- 11 Horaire de travail (p. ex., travail par quart) (employé(e) seulement)
- 12 Travaille à son compte, manque de travail (travailleurs(euses) à leur compte seulement)
- 13 Activité saisonnière (employé(e)s exclu(e)s)
- 00 Autre - Précisez

131 / 423

- 01 Maladie ou incapacité de l'enquêté(e)
- 02 Soins à donner à ses enfants
- 03 Soins à donner à un parent âgé (60 ans ou plus)
- 04 Est enceinte (femmes seulement)
- 05 Autres obligations personnelles ou familiales
- 06 Va à l'école
- 07 A perdu son emploi, a été mis(e) à pied, ou l'emploi a pris fin (employé(e)s seulement)
- 08 A vendu ou fermé l'entreprise (travailleurs(euses) à leur compte seulement) (excluant les employé(e)s)
- 09 A déménagé
- 10 N'était pas satisfait(e) de son emploi
- 11 A pris sa retraite
- 00 Autre - Précisez

132 / 424

- 1 Fin de l'emploi saisonnier
- 2 Fin de l'emploi temporaire, de l'emploi d'une durée déterminée ou à contrat (travail non saisonnier)
- 3 Travail occasionnel
- 4 Déménagement de l'entreprise
- 5 Abandon des affaires par l'entreprise
- 6 Conjoncture économique (manque de travail, baisse des commandes ou des ventes, etc.)
- 7 Congédiement par l'employeur
- 0 Autre - Précisez

133 / 521

- 1 Oui
- 2 Non
- 3 Incertain

154

- 01 Maladie ou incapacité de l'enquêté(e)
- 02 Soins à donner à ses enfants
- 03 Soins à donner à un parent âgé (60 ans ou plus)
- 04 Congé de maternité (femmes seulement)
- 05 Autres obligations personnelles ou familiales
- 06 Vacances
- 07 Conflit de travail (grève ou lock-out)
- 08 Mise à pied temporaire due à la conjoncture économique
- 09 Jour férié (civil ou religieux)
- 10 Mauvais temps
- 11 L'emploi a débuté ou s'est terminé durant la semaine
- 12 Travaille à temps réduit (en raison du manque d'équipement, de l'entretien ou de la réparation de l'usine)
- 00 Autre - Précisez

137 / 177 / 425

- 1 30 heures ou plus par semaine
- 2 Moins de 30 heures par semaine

159

- 1 Maladie ou incapacité de l'enquêté(e)
- 2 Soins à donner à ses enfants
- 3 Soins à donner à un parent âgé (60 ans ou plus)
- 4 Autres obligations personnelles ou familiales
- 5 Va à l'école
- 6 Choix personnel
- 0 Autre - Précisez

QUESTIONNAIRE DE L'ENQUÊTE SUR LA POPULATION ACTIVE

160

- 1 Maladie ou incapacité de l'enquêté(e)
- 2 Soins à donner à ses enfants
- 3 Soins à donner à un parent âgé (60 ans ou plus)
- 4 Autres obligations personnelles ou familiales
- 5 Va à l'école
- 6 Conjoncture économique
- 7 N'a pas pu trouver un travail de 30 heures par semaine ou plus
- 0 Autre - Précisez

171

- 1 Agence de placement publique
- 2 Agence de placement privée
- 3 Syndicat
- 4 Directement aux employeurs
- 5 Amis ou parents
- 6 Placement d'une offre d'emploi ou réponse à une offre d'emploi
- 7 Consultation des offres d'emploi
- 0 Autre - Précisez

173

- 1 Travaillait
- 2 Tenait maison
- 3 Allait à l'école
- 4 Autre - Précisez

178

- 1 Maladie ou incapacité de l'enquêté(e)
- 2 Soins à donner à ses enfants
- 3 Soins à donner à un parent âgé (60 ans ou plus)
- 4 Autres obligations personnelles ou familiales
- 5 Va à l'école
- 6 Attendait d'être rappelé(e) à son ancien emploi
- 7 Attendait que des employeurs lui répondent
- 8 Croyait qu'il n'y avait pas de travail (dans la région, ou correspondant à ses compétences)
- 9 N'a donné aucune raison
- 0 Autre - Précisez

191

- 1 Maladie ou incapacité de l'enquêté(e)
- 2 Soins à donner à ses enfants
- 3 Soins à donner à un parent âgé (60 ans ou plus)
- 4 Autres obligations personnelles ou familiales
- 5 Va à l'école
- 6 Vacances
- 7 Avait déjà un emploi
- 0 Autre - Précisez

204

- 1 Annuels
- 2 Mensuels
- 3 Bimensuels
- 4 Aux deux semaines
- 5 Hebdomadaires
- 0 Autre - Précisez

241

- 1 Emploi saisonnier
- 2 Emploi temporaire, d'une durée déterminée ou à contrat (non saisonnier)
- 3 Travail occasionnel
- 4 Emploi obtenu par l'intermédiaire d'une agence temporaire
- 0 Autre - Précisez

260 / 262

- 1 Moins de 20
- 2 Entre 20 et 99
- 3 Entre 100 et 500
- 4 Plus de 500

501

- 1 À temps plein
- 2 À temps partiel

502

- 1 École primaire ou secondaire
- 2 Collège communautaire ou CÉGEP
- 3 Université
- 0 Autre - Précisez